Phibro
ANIMAL HEALTH CORPORATION®

HEALTHY ANIMALS.
HEALTHY FOOD.
HEALTHY WORLD.®

INFORME ESG 2025



Expansión de soluciones para las personas, los animales y el planeta

EJERCICIO FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 | PUBLICADO EN JUNIO DE 2026

CARTA DE NUESTRO PRESIDENTE, CEO Y PRESIDENTE DE LA JUNTA DIRECTIVA

Me complace presentar el más reciente Informe Ambiental, Social y de Gobernanza (ESG) de Phibro Animal Health Corporation ("Phibro" o la "Compañía") (Nasdaq: PAHC). En 2025, en paralelo con la exitosa integración de la cartera de productos de aditivos alimentarios medicados (MFA o *medicated feed additives*), determinados productos hidrosolubles y los activos relacionados de Zoetis, Inc. (la "Adquisición"), reafirmamos el compromiso con nuestra visión de mejorar vidas a través de soluciones innovadoras y comprobadas, una experiencia inigualable y una atención excepcional.

En Phibro, somos conscientes del papel fundamental que desempeñamos para apoyar la producción sostenible de alimentos. Con una población mundial en crecimiento y una presión cada vez mayor sobre los recursos naturales, resulta más crucial que nunca disponer de sistemas ganaderos, avícolas y acuícolas saludables. Nuestros productos permiten a nuestros clientes lograr precisamente eso: animales sanos, criados de forma racional en cuanto al uso de los cereales, la tierra y el agua, lo que en definitiva se traduce en productos proteicos más asequibles y abundantes para los consumidores.

Nuestra inigualable cartera de productos llega a unos 100 países y contribuye a nuestro propósito de ayudar a nuestros clientes a proteger y alimentar a los animales, las personas y el planeta. Somos líderes mundiales en innovación de vacunas y ofrecemos soluciones únicas para hacer frente a enfermedades críticas de alcance mundial. Asimismo, la oferta de productos y servicios de Phibro incluye también productos de especialidad nutricional (NSP o *nutritional specialty products*), productos de nutrición mineral, productos para la salud de los animales de compañía, y productos y servicios de tecnología para la producción de etanol.

Con nuestra cartera de productos ampliada, estamos invirtiendo en investigación sobre producción animal, innovación de productos y el fortalecimiento de las capacidades de nuestro equipo global para responder a las necesidades actuales y emergentes de nuestros clientes. En 2025, invertimos en investigación sobre nutrición animal gracias a la mejora de nuestro centro de investigación y desarrollo en Mendon (Illinois). También establecimos una alianza con VAXA Technologies Ltd. (VAXA Technologies), una empresa de ingredientes nutricionales con sede en Islandia, para ofrecer en exclusiva soluciones de sostenibilidad basadas en la alimentación animal que ayuden a los productores a reducir las emisiones de carbono. A través de esta alianza, ahora ofreceremos los productos Verratain™, soluciones verificadas para reducir significativamente las emisiones de Alcance 3.

Nuestro éxito se sustenta en empleados comprometidos, los verdaderos gigantes sobre cuyos hombros nos apoyamos. Cada colaborador desempeña un papel fundamental en nuestras operaciones. Su compromiso con la calidad, la innovación, el servicio al cliente y la gestión ambiental responsable nos permite cumplir las promesas que hacemos a nuestros clientes y contribuir a un futuro más sostenible. Estamos comprometidos con fomentar un entorno laboral donde cada empleado se sienta valorado y respetado, y tenga la oportunidad de dar lo mejor de sí.

El presente Informe ESG refleja el progreso continuo de Phibro, impulsado por el trabajo en equipo y el ingenio de nuestros colaboradores. Las iniciativas y las métricas presentadas en este Informe abarcan la totalidad de nuestra cartera de productos desde la Adquisición. Lo invitamos a conocer nuestras iniciativas y a acompañarnos en nuestro camino para impulsar la innovación en salud animal, promover una agricultura sostenible y contribuir a un mundo saludable.



JACK BENDHEIM

Presidente, CEO y Presidente de la Junta Directiva

ÍNDICE

De la visión al valor: construyendo la próxima etapa del crecimiento de Phibro **4**

Nuestros productos 7

Acerca del Informe 8

Nuestra política corporativa ESG 9

Las nuevas publicaciones de 2025 destacan el valor de la prevención 10

Responsabilidad sobre los productos **11**

Investigación y desarrollo 12

Innovación sostenible de productos 14

Calidad y seguridad de los productos 16

Gestión ambiental responsable **17**

Prioridades clave y avances 18

Operaciones más ecológicas 22

Responsabilidad social **25**

Impulsar el éxito con nuestra gente 27

Prioridades clave y avances 28

Impulsar una cultura de seguridad 36

Gobernanza **40**

Supervisión por parte de la Junta Directiva 41

Apéndice **46**

Índice GRI 47

Índice SASB 48



De la visión al valor: construyendo la próxima etapa del crecimiento de Phibro





A lo largo de 2025, Phibro continuó fortaleciendo sus operaciones en todo el mundo, consolidando una plataforma más escalable, integrada y

orientada a la ejecución. A través de su marco estratégico Vision to Value, Phibro está alineando la estrategia, el capital humano, los sistemas y las operaciones en torno a un objetivo claro: plasmar su visión, propósito y valores en resultados medibles para los clientes, los animales, los empleados y el sistema alimentario en general.

El Informe ESG de este año destaca los avances de Phibro en consolidar el crecimiento a largo plazo, invertir en innovación y salud animal, y apoyar una producción segura y saludable de proteínas a nivel mundial. En conjunto, estos esfuerzos demuestran la evolución de una empresa con un propósito claro, que se apoya en su sólida trayectoria mientras fortalece la infraestructura, las capacidades de investigación y las soluciones centradas en el cliente que respaldarán su próxima etapa de crecimiento.

Nuestro Consejo ESG continúa siendo presidido por el CFO, Glenn David, y cuenta con el patrocinio de Carol Wrenn, Directora independiente de la Junta Directiva.

AMPLIACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA, LOS PROCESOS Y LAS CAPACIDADES GLOBALES

A medida que Phibro crece, continúa fortaleciendo las bases internas necesarias para sostener su expansión. En 2025, la Compañía avanzó en el desarrollo de los sistemas, procesos y equipos que permiten una mayor consistencia, responsabilidad y capacidad de ejecución en toda la organización. Un ejemplo clave es Phibro Forward, un amplio conjunto de proyectos específicos, medibles y liderados por los empleados, diseñado para mejorar el desempeño, impulsar el crecimiento y posicionar a la Compañía para el éxito a largo plazo. En 2025, Phibro también continuó expandiendo su liderazgo y capacidades a nivel mundial en áreas como Marketing Global, Operaciones Técnicas Globales y Cadena de Suministro, así como en los equipos globales de Investigación y Desarrollo (I+D) y de Asuntos Regulatorios, lo que permitió construir una organización más integrada y centrada en la ejecución.

INVERSIÓN EN LA SALUD ANIMAL

Phibro sigue priorizando la inversión en capacidades científicas y de innovación que respaldan el futuro de la salud animal. El equipo global de I+D de vacunas comerciales de Phibro está integrado por 25 expertos de múltiples disciplinas, comprometidos con el desarrollo de soluciones para las enfermedades aviares más difíciles de controlar a nivel mundial. Mediante la modernización del centro de investigación de Mendon (Illinois), adquirido en diciembre de 2023, la Compañía reafirmó su compromiso de fortalecer las actividades de I+D de una manera práctica, basada en la ciencia y estrechamente alineada con las necesidades de los clientes. Phibro también impulsa la innovación a través de su Plataforma de Soluciones Sostenibles (SSP o Sustainable Solutions Platform), diseñada para hacer frente a los desafíos de sostenibilidad en la producción animal, con un enfoque inicial en el carbono y las emisiones de Alcance 3 en toda la cadena de valor.

PRODUCCIÓN GLOBAL DE PROTEÍNAS SEGURA Y SALUDABLE

La labor de Phibro responde, en última instancia, a un propósito más amplio: ayudar a los clientes a proteger la salud animal y contribuir a un suministro de proteínas seguro, saludable y asequible en todo el mundo. En 2025, la Compañía continuó desarrollando productos y soluciones que ayudan a los productores a adaptarse a la evolución de las necesidades, al tiempo que promueven el bienestar animal, la productividad y un crecimiento responsable.

Al fortalecer su base interna y continuar invirtiendo en innovación, calidad de los productos y soluciones centradas en el cliente, Phibro se posiciona para generar valor a largo plazo en toda la cadena de valor de la salud y la nutrición animal. Esto implica no solo desarrollar y comercializar productos de forma eficaz, sino también garantizar que la organización cuente con las capacidades necesarias para llevar esas soluciones al mercado con mayor enfoque, coordinación e impacto.

En conjunto, estos esfuerzos demuestran cómo Phibro está haciendo realidad su visión, su propósito y sus valores, evolucionando a medida que crece y reforzando su papel en el apoyo a una producción global de proteínas segura y saludable.



Alimentar a 10.000 millones de personas para 2050 requiere

un 20 % más de proteína de origen animal

NUESTROS PRODUCTOS

Nuestra amplia cartera de productos, respaldada por fabricación propia, investigación innovadora y un servicio excepcional, constituye el eje central de nuestras alianzas con productores agropecuarios, ganaderos, nutricionistas y veterinarios. Con una creciente línea de productos naturales y producidos de manera sostenible, ofrecemos soluciones responsables para contribuir a la salud de todas las especies animales, incluidos los bovinos, las aves de corral, los porcinos y la acuicultura.

PARA ANIMALES DE PRODUCCIÓN Y ACUICULTURA

PRODUCTOS MEDICADOS: nuestros productos protegen la salud animal mediante la prevención y el tratamiento de las enfermedades entéricas, los parásitos intestinales y las enfermedades respiratorias. La Adquisición, descripta en la página 2, expandió y fortaleció la posición de Phibro en este mercado a nivel mundial.

Phibro reconoce la importancia fundamental del uso responsable de los antibióticos en la producción animal y apoya las iniciativas mundiales para combatir la resistencia a los antimicrobianos (RAM). Las recientes publicaciones de la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) y la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), descriptas en la página 10, son alentadoras. Estos informes subrayan la importancia de las medidas sanitarias preventivas. Desde hace tiempo sostenemos que una gestión proactiva de la sanidad animal (que incluye la vacunación, la bioseguridad y una nutrición adecuada) es esencial para reducir la necesidad del uso de antibióticos y preservar su eficacia para las generaciones futuras.

VACUNAS: nuestras vacunas previenen enfermedades, reducen el sufrimiento animal y ayudan a los productores a mantener los más altos estándares de cuidado animal y calidad de producción. Con una variada gama de vacunas convencionales y autógenas, ofrecemos productos confiables respaldados por innovación continua y experiencia técnica. Hemos desarrollado y comercializamos aproximadamente 50 vacunas en todo el mundo, que protegen contra enfermedades como bronquitis infecciosa, enfermedad infecciosa de la bolsa (Gumboro), enfermedad de Newcastle y patógenos zoonóticos como *Salmonella, E. coli, Campylobacter* y *Streptococcus iniae.*

PRODUCTOS DE ESPECIALIDAD NUTRICIONAL: Phibro se destaca como proveedor líder de productos de especialidad nutricional para múltiples especies, comercializados bajo marcas reconocidas y respaldados por investigación exhaustiva y eficacia comprobada. Nuestras soluciones innovadoras y basadas en la ciencia contribuyen a una óptima salud animal al favorecer la función inmunitaria y promover la salud intestinal.

NUTRICIÓN MINERAL: desarrollamos y fabricamos premezclas personalizadas de oligoelementos para fortificar y mantener un óptimo equilibrio mineral en las dietas de los animales y así preservar su salud. Nuestra cartera de productos incluye una amplia gama de productos de oligoelementos y macrominerales, con distintas fuentes de manganeso, cobre, zinc, cobalto, yodo, hierro, selenio, magnesio, azufre, potasio, fósforo, calcio, sodio y cloro. Nuestra gama incluye la línea GemStone® de oligoelementos orgánicos, levadura de selenio y la línea Phi-Chrome® de productos a base de cromo, entre ellos propionato de cromo y tripicolinato de cromo.



PARA ANIMALES DE COMPAÑÍA

Seguimos desarrollando el segmento de negocio y la línea de nuevos productos para los animales de compañía. Nuestros productos masticables Rejensa® para el cuidado de las articulaciones son cada vez más demandados y lanzamos Restoris®, un gel dental piezoeléctrico para el tratamiento de bolsas periodontales en el perro. Nuestra cartera de productos en desarrollo para animales de compañía incluye un tratamiento para la valvulopatía mitral canina, un analgésico y un tratamiento diferenciado para las bolsas periodontales en el perro. Continuamos avanzando en el desarrollo de nuestra cartera de productos y buscando nuevas oportunidades estratégicas.

PARA PLANTAS

El crecimiento de la población mundial, combinado con la disponibilidad limitada de tierras y recursos hídricos, obliga más que nunca a maximizar el rendimiento de los cultivos. Nuestros productos (incluidos productos microbianos, macrominerales y oligoelementos) favorecen la producción de cereales, forrajes, frutas y hortalizas. Los productos microbianos se utilizan en el tratamiento de semillas o se aplican en el suelo para estimular el crecimiento de las plantas, mejorar los rendimientos y proteger los cultivos frente a organismos nocivos y plagas. Los productos de macrominerales y oligoelementos proporcionan una fuente suplementaria de nutrientes necesarios para la salud vegetal y una producción óptima.

PARA COMBUSTIBLE, GRANOS SECOS DE DESTILERÍA Y ACEITE DE MAÍZ DE DESTILERÍA

Phibro Ethanol proporciona soluciones que, aunque no son visibles para el consumidor, contribuyen a producir combustibles más limpios, granos secos de destilería de alto valor y aceite de maíz de destilería. Los productos y servicios de Phibro les permiten a nuestros clientes optimizar la eficiencia en sus plantas de fermentación, para producir más energía renovable a partir de una menor cantidad de biomasa. Nuestras soluciones ayudan a los productores de biocombustibles de todo el mundo a ofrecer una solución energética de baja emisión de carbono, con potencial para desempeñar un papel importante en la lucha contra el cambio climático.

PARA APLICACIONES INDUSTRIALES

Fabricamos y comercializamos ingredientes de especialidad para la industria a través de nuestro negocio químico histórico, Performance Products. La división PhibroChem de la Compañía y Ferro Metal & Chemical Corporation suministran productos químicos de especialidad a los mercados de Estados Unidos y Europa para su uso en revestimientos, productos de cuidado personal, acabados metálicos y diversas aplicaciones industriales. Phibro-Tech, Inc. es una empresa de reciclaje que fabrica productos a base de cobre y hierro y recicla residuos permitidos, principalmente de la industria electrónica.

ACERCA DEL INFORME

Este es el quinto año en que Phibro informa sobre sus prioridades, desempeño y avances en materia de ESG. El análisis y los datos presentados en este Informe corresponden al año calendario 2025.

En 2021, Phibro estableció un Consejo ESG global, presidido por el CFO y patrocinado por un miembro independiente de la Junta Directiva. Con la orientación de este equipo multidisciplinario y el apoyo de un consultor externo, la Compañía realizó una evaluación integral de la materialidad para identificar los temas de sostenibilidad más relevantes para su negocio y los grupos de interés.

Phibro alinea principalmente sus divulgaciones con el marco sectorial de Biotecnología y Productos Farmacéuticos del Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB o Sustainability Accounting Standards Board). Cuando corresponde, la Compañía también hace referencia a determinadas métricas de otros sectores del SASB, como Carne, Aves y Productos Lácteos, Minoristas y Distribuidores de Alimentos, y Equipos y Suministros Médicos, con el fin de reflejar la naturaleza de sus operaciones de fabricación, la cadena de suministro y el uso final de los productos. Este Informe también está disponible en portugués y español.

El contenido de este Informe no se debe considerar un sustituto de los documentos presentados por Phibro ante la Comisión de Bolsa y Valores de los EE. UU. (SEC o Securities & Exchange Commission), entre los que se incluye el Informe Anual de la Compañía en el Formulario 10-K y los Informes Trimestrales en el Formulario 10-Q.

El presente Informe ESG muestra las múltiples formas en que Phibro potencia a su gente, protege el medio ambiente, actúa con integridad y se vincula con las comunidades en las que opera en todo el mundo.

NUESTRA POLÍTICA CORPORATIVA ESG

Fieles a nuestro legado como una empresa dinámica y con una cultura familiar que cuida de los empleados, sus familias y las comunidades en las que opera, en Phibro estamos comprometidos con la salud animal y el apoyo a las personas que cuidan de los animales. Los animales sanos ayudan a crear un futuro saludable para las personas y el planeta.

Los aspectos ESG están integrados en nuestras operaciones a través de la toma de decisiones estratégicas y los procesos comerciales, mientras seguimos trabajando con los clientes y las comunidades para alcanzar objetivos compartidos. Phibro cuenta con una trayectoria comprobada de adaptación a los tiempos cambiantes, y nuestro propósito es continuar haciéndolo.

El liderazgo en Phibro parte de la Junta Directiva, el CEO y los altos directivos, y se extiende a toda la Compañía. Tenemos el compromiso de invertir en iniciativas ESG, incluida la incorporación de los aportes de los miembros de la Junta Directiva.

Mientras elaborábamos nuestro primer Informe ESG, encuestamos a los principales grupos de interés para conocer sus perspectivas sobre las áreas prioritarias. Nos complació observar una fuerte alineación entre sus intereses y los nuestros, lo que constituyó la base de nuestros Informes ESG anuales.

La comunidad zoosanitaria desempeña un papel clave en la alimentación de las personas. A pesar de los continuos esfuerzos de todos los actores del sector de alimentos y agricultura, aún queda trabajo por hacer. Según la FAO, en 2024, aproximadamente 2.300 millones de personas (el 28 % de la población mundial) experimentaron inseguridad alimentaria moderada o grave. Por eso, para nosotros, los principios ESG son mucho más que un conjunto de indicadores: representan el compromiso de nuestra Compañía y forman parte integral de nuestro propósito,

Healthy Animals. Healthy Food. Healthy World®.

LAS NUEVAS PUBLICACIONES DE 2025 DESTACAN EL VALOR DE LA PREVENCIÓN

El aumento de la demanda pone de relieve la importancia de la salud animal

Las nuevas investigaciones y publicaciones difundidas en 2025 continuaron poniendo de relieve la importancia de la salud animal para la sociedad. En un contexto de creciente demanda mundial de alimentos, la FAO ya había señalado que se prevé que la demanda de productos alimenticios de origen animal, como carne, huevos y productos lácteos, aumente alrededor de un 20 % para 2050, mientras la disponibilidad de tierras y recursos naturales continúa siendo limitada. Esto hace cada vez más necesario producir más alimentos de manera eficiente y responsable.

En este contexto, mejorar la salud y el bienestar de los animales es un aspecto fundamental para satisfacer las necesidades futuras de alimentos. En su primer informe *State of the World's Animal Health*[1], la OMSA destacó la vacunación como un elemento clave para la prevención y el control de las enfermedades, señalando que la vacunación, junto con otras medidas, ha "salvado innumerables vidas, evitado pérdidas económicas y reducido la necesidad de tratamientos con antimicrobianos". La OMSA también subrayó que la prevención de las enfermedades animales puede ayudar a reducir el riesgo de zoonosis, proteger los medios de vida y disminuir el impacto ambiental asociado con la producción animal.

Un estudio liderado por la FAO y publicado en 2025[2] también destacó la relación entre la salud animal, la productividad y la seguridad alimentaria. La FAO informó que, sin intervenciones específicas, se prevé que el uso de antibióticos en los animales de producción aumente para 2040. Asimismo, la FAO señaló que producir una mayor cantidad de alimentos de origen animal con la misma cantidad o un menor número de animales puede contribuir a reducir la necesidad del uso de antibióticos y, al mismo tiempo, reforzar la seguridad alimentaria mundial.

El informe de la OMSA de 2025 sobre el uso de antimicrobianos también señaló avances alentadores a nivel mundial. Según datos correspondientes al 62 % de la biomasa animal mundial, la OMSA informó una disminución del 5 % en la intensidad del uso de antimicrobianos entre 2020 y 2022, de 102 mg/kg a 97 mg/kg de biomasa animal estimada.

En conjunto, estos resultados refuerzan un mensaje claro: las estrategias de salud animal centradas en la prevención son fundamentales para lograr una producción animal más eficiente y resiliente, y el uso responsable de los antibióticos continúa siendo esencial para proteger la salud animal. Estos resultados también ponen de relieve la estrecha relación entre la salud animal —incluidas la prevención de enfermedades y la reducción del sufrimiento animal—, el aumento de la productividad y un uso más eficiente de los limitados recursos naturales.

LA PREVENCIÓN Y LA INNOVACIÓN SIGUEN SIENDO FUNDAMENTALES PARA EL PROGRESO

Las publicaciones de 2025 destacan la importancia de mantener un enfoque continuo en la prevención de enfermedades, la mejora de la productividad y el uso responsable de antimicrobianos para reducir la necesidad de antibióticos y fomentar sistemas alimentarios resilientes. En este contexto, Phibro refuerza su visión de un futuro en el que se utilicen múltiples herramientas para mantener sanos a los animales. Nos esforzamos por buscar nuevas soluciones, al tiempo que reconocemos que siguen existiendo circunstancias en las que lo correcto es utilizar antibióticos de manera responsable y bajo prescripción veterinaria.

20 %

Aumento esperado de la demanda de productos alimenticios de origen animal para 2050.[1]

5 %

Disminución de la intensidad de uso de antimicrobianos en animales entre 2020 y 2022, de 102 mg/kg a 97 mg/kg.[2]

[1] World Organisation for Animal Health, The State of the World's Animal Health 2025, 2025. https://www.woah.org/app/uploads/2025/05/the-state-of-the-worlds-animal-health-2025.pdf

[2] Food and Agriculture Organization of the United Nations, New FAO-led study highlights that improving productivity is key to reducing antibiotic use in livestock, April 1, 2025. https://www.fao.org/newsroom/detail/new-fao-led-study-highlights-that-improving-productivity-is-key-to-reducing-antibiotic-use-in-livestock/en

Responsabilidad sobre los productos

El enfoque de Phibro en materia de responsabilidad sobre los productos se basa en la ciencia, la calidad y la mejora continua. A través de la investigación y el desarrollo, la innovación y sólidos procesos de calidad, la Compañía trabaja para desarrollar productos que satisfagan las necesidades de los clientes, promuevan la salud y el bienestar animal, y mantengan altos estándares de seguridad, consistencia y desempeño.



INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Phibro sustenta la responsabilidad sobre los productos mediante la investigación y el desarrollo, el servicio técnico y la supervisión de la calidad en todas sus operaciones de fabricación. Científicos, veterinarios, nutricionistas y equipos técnicos participan en el desarrollo de productos, los ensayos, el aseguramiento y el control de calidad, así como en la atención al cliente para toda la cartera de productos de la Compañía.

Las actividades de investigación y desarrollo se llevan a cabo en diversas instalaciones nacionales e internacionales y, cuando corresponde, a través de organizaciones independientes de investigación por contrato (CRO). Estas iniciativas respaldan el desarrollo de vacunas, la síntesis y formulación de productos químicos, los productos de especialidad nutricional, la fermentación y optimización de cepas microbiológicas, así como los productos relacionados con el etanol.

Las actividades de I+D de Phibro se centran en ofrecer productos que sean seguros para los animales y que contribuyan a un suministro seguro de alimentos para las personas que consumen carne, leche, productos del mar y huevos procedentes de esos animales.

CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE MENDON

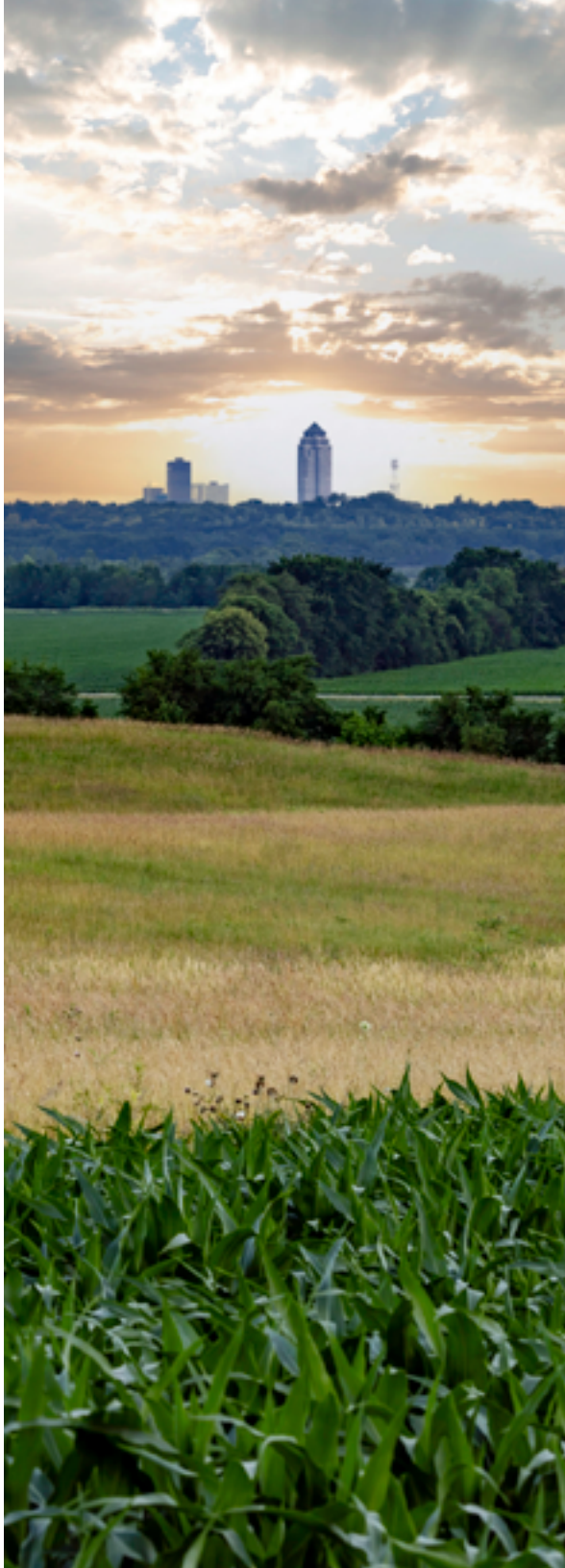
Expansión de las actividades internas de I+D en animales de producción para respaldar la investigación científica, acelerar el desarrollo y apoyar a los clientes

Desde la adquisición del Phibro Innovation Center (PIC) en Mendon (Illinois) en diciembre de 2023, Phibro ha ampliado significativamente las instalaciones para crear un centro de investigación para múltiples especies que refuerza la capacidad de la Compañía para desarrollar, validar y respaldar soluciones en materia de salud y nutrición animal. Gracias a mejoras específicas de infraestructura y a la ampliación de sus capacidades científicas, el PIC está ayudando a Phibro a avanzar más rápidamente desde las primeras pruebas de concepto hasta la obtención de conocimientos aplicables en condiciones reales de campo, al tiempo que fortalece el soporte técnico a los clientes en mercados clave de animales de producción.

Inversión en infraestructura avanzada y capacidades de bioseguridad

Phibro realizó importantes mejoras tanto en las áreas de investigación como en la infraestructura de laboratorio del centro de Mendon. Las áreas de investigación en cerdos y aves se ampliaron con la incorporación de nuevas salas de nivel de bioseguridad 2 (BSL-2), dedicadas a estas especies, lo que permite realizar estudios controlados de desafío con patógenos bacterianos y virales. El laboratorio del centro también se actualizó para cumplir con los requisitos de BSL-2, y Phibro invirtió en un laboratorio especializado en virus para realizar inmunoensayos virales y estudios de propagación viral. El PIC cuenta ahora con capacidad para realizar cada año múltiples estudios de BSL-2 en cerdos y aves. Además, el laboratorio ahora puede cultivar los inóculos necesarios para los estudios de desafío tanto virales como bacterianos.

Para reforzar la investigación en nutrición y producción animal, la Compañía instaló compuertas Calan en el establo lechero para realizar ensayos controlados de alimentación y estudios de nutrición. Phibro también realizó mejoras en las instalaciones para estandarizar todos los corrales de engorde y se asoció con una empresa para monitorear los comederos Grow-Safe. Además, la Compañía adquirió el equipamiento esencial para llevar a cabo estudios de alimentación de forma adecuada. En conjunto, estas inversiones han ampliado la capacidad del PIC para apoyar la investigación en las principales especies de animales de producción en un único centro.



Transformar las capacidades en una I+D más ágil y en resultados tangibles

Las capacidades ampliadas del PIC ahora permiten la investigación en porcinos, aves, bovinos de leche y bovinos de carne para toda la cartera de productos nutricionales, vacunas y aditivos alimentarios medicados de Phibro. Al realizar más estudios de forma interna, como los estudios de primeras pruebas de concepto de vacunas para cerdos y aves, así como estudios sobre mecanismo de acción y de respaldo comercial para porcinos y bovinos de carne, el PIC está ayudando a la Compañía a acelerar los plazos de I+D y responder con mayor rapidez a las necesidades del mercado y de los clientes. Las organizaciones de investigación por contrato (CRO) suelen tener una disponibilidad limitada, pero al disponer de sus propias instalaciones, Phibro puede acortar los plazos de los estudios. Esta capacidad para generar datos oportunos y específicos de especie permite a Phibro evaluar hipótesis con mayor rapidez, sustentar con evidencia las afirmaciones sobre sus productos y responder a las consultas de los clientes con mayor agilidad y confianza.

Fortalecimiento del equipo de I+D para una investigación rigurosa

Phibro también ha invertido en su equipo humano y ha optimizado los procedimientos operativos del PIC. El equipo ha crecido hasta alcanzar los 16 colaboradores de tiempo completo. Entre las nuevas incorporaciones, se incluyen coordinadores de investigación para porcinos, rumiantes y aves, un veterinario de investigación como parte del personal permanente y técnicos adicionales para el manejo de los animales. Los integrantes del equipo han completado una capacitación en Buenas Prácticas Clínicas (BPG) para respaldar la realización de estudios que requieren este estándar, reafirmando el compromiso de Phibro con una investigación rigurosa, la integridad de los datos y la investigación responsable.

Además, el PIC cuenta con un Comité para el Cuidado y Uso de Animales de Producción, que contribuye a garantizar que los estudios se lleven a cabo de manera ética y respetuosa con el bienestar animal. Cada estudio es revisado y aprobado por este comité antes de su inicio.

Próximos pasos: ampliar los modelos de investigación y la cobertura de especies

De cara al futuro, Phibro prevé que el PIC desempeñe un papel cada vez más importante en el impulso de la innovación en toda la cartera de productos para animales de producción. A medida que continúen ampliándose las capacidades del centro, se espera que el PIC respalde investigaciones adicionales en bovinos de carne, bovinos de leche, porcinos y aves, fortaleciendo aún más la capacidad de Phibro para generar evidencia científica e impulsar el desarrollo de productos. En conjunto, estas inversiones posicionan al PIC como un pilar fundamental de las iniciativas de I+D de Phibro en animales de producción, ayudando a la Compañía a acelerar la innovación y ofrecer soluciones confiables que promuevan la salud animal, la productividad de las explotaciones y el crecimiento a largo plazo.



INNOVACIÓN SOSTENIBLE DE PRODUCTOS

Impulsando soluciones con menor huella de carbono mediante la innovación

En 2025, Phibro impulsó su Plataforma de Soluciones Sostenibles (SSP), una nueva plataforma diseñada para abordar los desafíos de sostenibilidad en la producción animal, con un enfoque inicial en las emisiones de carbono y las emisiones de Alcance 3 en toda la cadena de valor. La SSP refleja el compromiso de Phibro con el desarrollo de soluciones prácticas y escalables que apoyen los objetivos de sostenibilidad de los clientes, al tiempo que se alinean con las metas más amplias de la Compañía en materia de acción climática.

Un hito clave de esta iniciativa fue la alianza estratégica de Phibro con VAXA Technologies. A través de esta alianza, Phibro se prepara para lanzar al mercado en 2026 ingredientes innovadores a base de algas, entre ellos VERRATAIN™ Spirulina, destinado a aplicaciones en bovinos de leche, bovinos de carne, aves, porcinos y acuicultura, así como VERRATAIN Algal Oil, derivado de algas, para aplicaciones en acuicultura. Estos productos representan la oferta comercial inicial bajo la marca principal VERRATAIN Verified Sustainable Solutions.

Lo que distingue a esta iniciativa es su enfoque en integrar los beneficios para la sostenibilidad directamente en los sistemas de alimentación animal y nutrición. En lugar de basarse exclusivamente en cambios operativos a nivel de la explotación, el enfoque de la SSP busca apoyar la reducción de emisiones mediante ingredientes que puedan incorporarse sin alterar significativamente las cadenas de suministro existentes de los clientes. De este modo, la plataforma está diseñada para ayudar a los clientes a abordar las emisiones de Alcance 3 y las nuevas expectativas en materia de informes de sostenibilidad.

Durante 2025, la iniciativa se mantuvo en una fase inicial de desarrollo, mientras avanzaban las actividades de identificación y análisis de las necesidades de los clientes, la alineación interna de la estrategia de comercialización, el desarrollo de la marca y la revisión regulatoria. Para respaldar la siguiente fase de desarrollo, Phibro contrató a finales de año un Director de Soluciones Sostenibles para liderar el desarrollo y la comercialización de la SSP en toda la organización. Se espera que las primeras soluciones emblemáticas salgan al mercado en 2026 a través de alianzas estratégicas, mientras Phibro continúa impulsando su adopción con proyectos piloto y trabajando con los clientes para alinear las soluciones con sus planes de sostenibilidad.

El éxito de la Plataforma de Soluciones Sostenibles se define por lograr reducciones cuantificables de las emisiones que permitan a los clientes alcanzar sus objetivos de sostenibilidad, responder a las expectativas de los clientes de las fases posteriores de la cadena de valor, mantener el acceso al mercado y apoyar cadenas de suministro resilientes.

Por qué es importante

- **Apoya los esfuerzos de los clientes para abordar las emisiones de Alcance 3**
- **Incorpora ventajas en materia de sostenibilidad en los sistemas de alimentación existentes**
- **Representa la primera iniciativa formal de sostenibilidad de Phibro a nivel de plataforma**
- **Conecta la innovación, las necesidades de los clientes y las oportunidades de crecimiento futuro**



Avances en 2025

Impulso de la *Plataforma de Soluciones Sostenibles*

Establecimiento de una alianza estratégica con VAXA Technologies

Incorporación de un Director de Soluciones Sostenibles para liderar el desarrollo y la comercialización de la plataforma

TABIC®: INNOVACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN DE VACUNAS PARA FAVORECER LA SOSTENIBILIDAD

La plataforma tecnológica TAbic® de Phibro ilustra cómo la innovación de productos puede contribuir tanto a los objetivos de salud animal como a los de sostenibilidad. TAbic es una tecnología patentada y de propiedad exclusiva para la administración de vacunas, que formula los antígenos vacunales en comprimidos efervescentes envasados en blísteres de aluminio sellados, en reemplazo de los tradicionales viales de vidrio. Este formato está diseñado para simplificar la preparación y la manipulación por parte de los clientes, al tiempo que reduce las necesidades de almacenamiento y los impactos asociados al envasado. La tecnología TAbic también se utiliza en varias vacunas de Phibro para las enfermedades de mayor importancia para el sector avícola mundial: bronquitis infecciosa, enfermedad de Newcastle y enfermedad infecciosa de la bolsa.

En comparación con el envasado convencional en viales de vidrio, el envase de TAbic ofrece varias ventajas prácticas en materia de sostenibilidad. Con un peso de 26,43 gramos, el envase de TAbic es aproximadamente un 78 % más liviano que los viales de vidrio convencionales, que pesan 118,18 gramos, lo que puede contribuir a reducir el uso de materiales y el costo relacionado con el transporte y las emisiones asociadas. El envase de TAbic también tiene un volumen total ligeramente menor, y su presentación en blíster puede reducir los residuos de envases, mejorar la reciclabilidad y facilitar el almacenamiento, la manipulación y la eliminación de residuos para los clientes.

La tecnología de la plataforma de TAbic demuestra cómo la I+D y la innovación pueden impulsar el crecimiento comercial y, al mismo tiempo, promover un diseño de productos más sostenible. La cartera de vacunas de Phibro sigue expandiéndose a nivel mundial. Las vacunas que utilizan la tecnología TAbic están registradas y se comercializan en 32 países.



Premio “Los mejores del agronegocio” 2025 para Phibro Bragança, Brasil

Categoría Pequeñas y Medianas Empresas, iniciativa de la revista Globo Rural y Editora Globo



CALIDAD Y SEGURIDAD DE LOS PRODUCTOS

En 2025, en todas las plantas de fabricación de Phibro, los equipos de Calidad centraron sus esfuerzos en varias áreas clave, entre ellas: el refuerzo de los controles de las Buenas Prácticas de Manufactura (GMP), la integridad de la cadena de frío y la prevención de la contaminación mediante una supervisión basada en riesgos, la capacitación del personal y el uso de herramientas digitales de calidad. Estas iniciativas mejoran la integridad de los productos y contribuyen directamente al bienestar animal al garantizar que los productos se fabriquen, almacenen y distribuyan mediante sistemas sólidos y bien controlados.

Ejemplos de iniciativas o proyectos:

- **Lanzamiento de un Programa de Evaluación de Riesgos de Agentes Extraños (AE),** un proceso formal de evaluación basado en riesgos diseñado para reducir las pruebas rutinarias de seguridad, al tiempo que se mantiene la protección de la salud animal.
- **Definición y aplicación de indicadores clave de rendimiento (KPI) de calidad**, incluidas las desviaciones, las acciones correctivas y preventivas (CAPA) y las solicitudes de cambio, para mejorar la detección temprana de los riesgos sistémicos relacionados con la calidad antes de que afecten a la calidad del producto o la salud animal.
- **Inicio de implementación de una plataforma global de gestión de la calidad** para reforzar los controles de GMP y agilizar la supervisión de los KPI en toda la organización.

Dynamic Quality Assurance® en Quincy

En la división de nutrición mineral de Phibro en Quincy, el programa Dynamic Quality Assurance® (DQA®) contribuye a respaldar la calidad, la seguridad y la consistencia de los productos mediante un enfoque integrado que abarca la Calidad y la Inocuidad Alimentaria, la Fabricación, la Ciencia de los Materiales y la Investigación Biológica. El programa combina la evaluación de las materias primas, los controles de fabricación, la evaluación científica y la trazabilidad para garantizar que los productos de nutrición mineral sean seguros, eficaces y consistentes para los clientes y los animales. En 2025, el programa DQA incorporó mejoras en los KPI y métricas de calidad, lo que reforzó aún más la supervisión de la calidad y el desempeño de los productos.

El programa DQA de Phibro promueve un enfoque de la calidad basado en riesgos en toda la cadena de suministro. En las instalaciones de Phibro en Quincy, todos los lotes recibidos, utilizados y enviados se controlan electrónicamente para permitir una trazabilidad completa, tanto un paso hacia atrás como un paso hacia adelante, al tiempo que se evalúan los riesgos relacionados con los ingredientes y los procesos para ayudar a prevenir la contaminación y preservar la integridad de los productos. El enfoque de Phibro en materia de calidad de la nutrición mineral se ve reforzado por certificaciones de terceros conforme a estándares de calidad reconocidos a nivel mundial, como FAMI-QS y FSSC 22000. La plataforma DQA sigue contribuyendo a reducir los residuos de productos y envases, al tiempo que mejora la eficiencia operativa.

Certificaciones voluntarias de productos:

DQA Dynamic Quality Assurance®

SQF CERTIFIED

GMP+ Feed Safety Assurance

FRA Feed Responsibility Assurance

FAMI QS

Gestión ambiental responsable

La gestión ambiental responsable continúa siendo un aspecto importante de la forma en que Phibro desarrolla su actividad. En todas sus instalaciones y áreas de negocio, la Compañía se enfoca en la gestión responsable de recursos, la eficiencia operativa y la mejora continua en áreas como la energía, el agua y los residuos. Mediante el trabajo conjunto con los proveedores y otras partes interesadas, Phibro busca promover soluciones prácticas y de largo plazo que contribuyan tanto al desempeño ambiental como a la resiliencia comercial.



PRIORIDADES CLAVE Y AVANCES

A partir de la Evaluación de Materialidad de Phibro, hacemos un seguimiento e informamos sobre nuestros avances en los siguientes temas relacionados con la Gestión Ambiental Responsable: Emisiones de GEI (gases de efecto invernadero), Gestión de la energía, Abastecimiento energético, Energía consumida, Gestión del agua y Gestión de Residuos y Sustancias Peligrosas. A continuación, figuran las métricas pertinentes de SASB y GRI, junto con los datos del año en curso y de años anteriores.

Las cifras de emisiones de gases de efecto invernadero que se presentan en la siguiente tabla incluyen las instalaciones de fabricación y de I+D de Phibro en todo el mundo y excluyen las oficinas administrativas. Históricamente, Phibro ha publicado las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en su Informe ESG sobre la base del año calendario, con el fin de facilitar la comparación interanual dentro del Informe.

Tabla 1. Base histórica para la presentación de información ESG, año calendario

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)				
Tema	CY2025	CY2024	CY2023	CY2022
Ingresos (millones de USD)	USD 1.464	USD 1.069	USD 982	USD 972
GEI de Alcance 1 (t CO_2e)	53.050	31.330	31.898	27.297
GEI de Alcance 2 (t CO_2e)	110.481	17.272	16.034	15.835
GEI total Alcances 1 y 2 (t CO_2e)	163.531	48.602	47.932	43.132
Índice de intensidad (t CO^2e por cada millón de USD de ingresos)	**112**	**45**	**49**	**44**

Nota: las emisiones de Phibro en 2025 aumentaron significativamente en comparación con años anteriores, principalmente debido a la inclusión de las operaciones correspondientes a la Adquisición en el inventario de GEI de la Compañía para 2025. Por consiguiente, las emisiones de 2025 no son directamente comparables con las emisiones de años anteriores informadas según el límite organizativo histórico de Phibro.

En preparación para la presentación de informes en virtud de la Ley SB 253 de California, que se espera que se base en el año fiscal de la Compañía, Phibro también ha incluido datos complementarios de las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 correspondientes al año fiscal. El año fiscal de Phibro finaliza el 30 de junio. Por lo tanto, el presente Informe incluye tanto los datos de emisiones correspondientes al año calendario (para mantener la continuidad con las divulgaciones ESG anteriores) como los datos de emisiones correspondientes al año fiscal, a fin de respaldar la preparación para los requisitos regulatorios. Dado que estos períodos de presentación de información son diferentes, las cifras no deben compararse directamente sin tener en cuenta el cambio en la base de presentación de información.



Tabla 2. Información complementaria SB 253, año fiscal

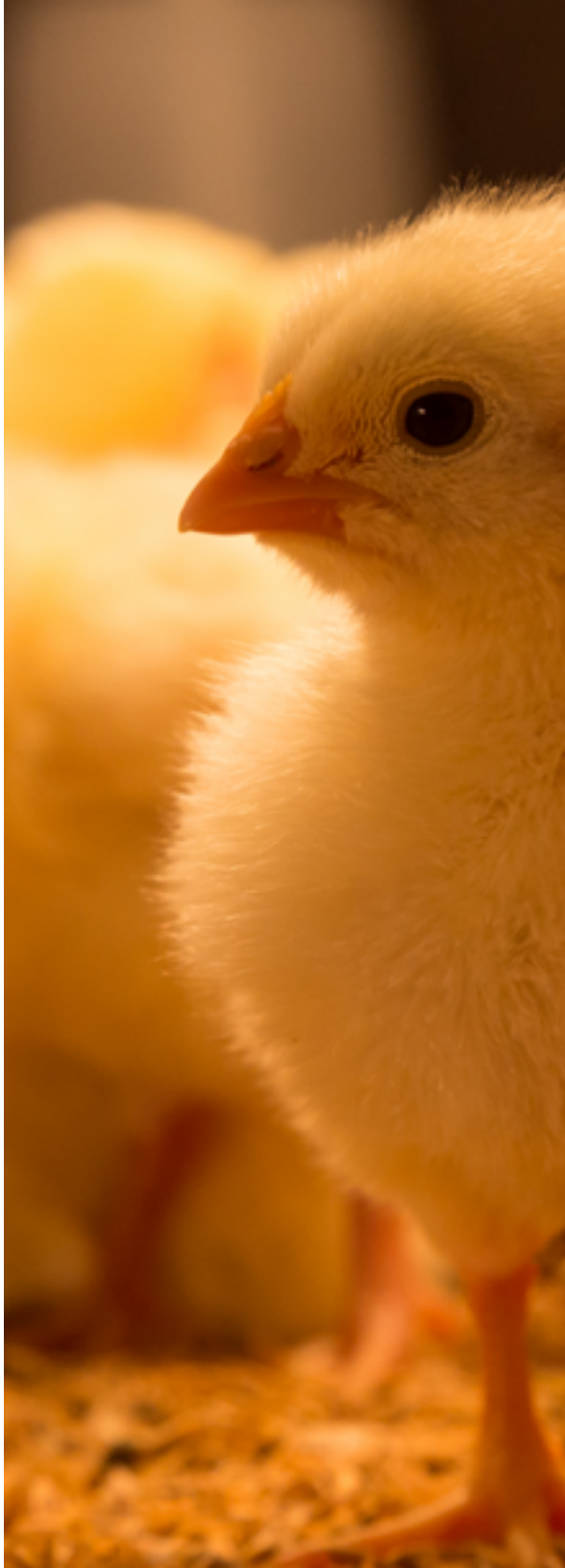
	FY 2025
GEI de Alcance 1 (t CO_2e)	44.778
GEI de Alcance 2 (t CO_2e)	77.269
GEI total Alcances 1 y 2 (t CO_2e)	112.047

Nota: el año fiscal de Phibro finalizó el 30 de junio de 2025.

¿QUÉ ES UN ÍNDICE DE INTENSIDAD*?

Phibro presenta las emisiones de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y totales en relación con los ingresos anuales, con el fin de facilitar el análisis interanual en el contexto de crecimiento de la Compañía. Este indicador de intensidad de emisiones se calcula dividiendo las emisiones totales por los ingresos, expresados en millones de dólares estadounidenses. La Dirección considera que este indicador ofrece un contexto útil para evaluar el desempeño ambiental a lo largo del tiempo, al normalizar las emisiones en función de la escala del negocio.

Gestión de la energía				
Temas	CY 2025	CY 2024	CY 2023	CY2022
Energía total consumida	1.823.567	1.007.495	939.584	904.301
Porcentaje de electricidad de la red	53,74%	48,8%	49,6%	50,0%
Porcentaje de energías renovables	3,86%	4,6%	2,2%	1,8%



Fuentes de electricidad adquirida para las instalaciones de fabricación*				
Tema	CY 2025	CY 2024	CY 2023	CY2022**
Renovable - solar	1,46%	1,9%	1,4%	0,9%
Renovable - eólica	4,87%	7,9%	7,1%	6,9%
Renovable - hidroeléctrica	17,56%	35,6%	41,9%	55,3%
Nuclear	5,27%	3,4%	3,4%	3,2%
Geotérmica	5,27%	0,1%	**0.,1%	0,1%
Biomasa	2,51%	5,1%	5,8%	5,3%
No renovable	68,22%	46,0%	40,3%	28,3%

Las cifras de la izquierda incluyen las instalaciones de fabricación y de I+D de la Compañía a nivel mundial y excluyen las oficinas administrativas.

* Los porcentajes se han estimado sobre la base de los sitios donde se dispone fácilmente de los datos de origen.
** Los datos se actualizaron para mejorar su precisión tras la publicación de los Informes ESG de 2022 y 2023.
Nota: muchas de las instalaciones de fabricación de Phibro están situadas en zonas con un alto acceso a electricidad de fuentes renovables. Por consiguiente, más del 50 % de las necesidades de electricidad de Phibro para sus operaciones de fabricación, abastecidas por terceros, proceden de fuentes ecológicas o renovables.

Energía consumida				
Tema	CY 2025	CY 2024	CY 2023	CY2022
Energía (gigajulios, GJ)	1.823.567	1.007.495	939.584	904.301
Índice de intensidad por cada millón de USD de ingresos	**1.246**	**942**	**957**	**930**

A modo de contexto, presentamos la Energía total consumida por la Compañía en relación con los ingresos totales de Phibro, como un Índice de intensidad. Las cifras anteriores incluyen las instalaciones de fabricación y de I+D de la Compañía a nivel mundial y excluyen las oficinas administrativas.

Gestión del agua				
Tema	CY 2025	CY2024	CY2023	CY2022
Total de agua extraída (m^3)	2.337.633	1.087.800	1.144.846	1.265.797
Índice de intensidad por cada millón de USD de ingresos	**1.567**	**1.018**	**1.166**	**1.302**
Total de agua vertida (m^3)	1.482.535	484.350	487.919	456.835
Índice de intensidad por cada millón de USD de ingresos	**1.013**	**453**	**497**	**470**

A modo de contexto, presentamos el Total de agua extraída por la Compañía, expresado en metros cúbicos (m^3), y el Total de agua vertida, también en m^3, en relación con los ingresos totales de Phibro, como un Índice de intensidad. Las cifras anteriores incluyen las instalaciones de fabricación y de I+D de la Compañía a nivel mundial y excluyen las oficinas administrativas.

GESTIÓN DE RESIDUOS Y SUSTANCIAS PELIGROSAS

En el marco de la Política de Gestión de Residuos de Phibro, la minimización de residuos es una prioridad constante en todas las instalaciones de la Compañía, respaldada tanto por los objetivos de sostenibilidad como por consideraciones de eficiencia de costos. En muchos lugares se han establecido prácticas de reciclaje para materiales de uso habitual, como pallets, plásticos y cartón. Algunas instalaciones también aplican medidas de circularidad, como la reutilización del material recuperado de los colectores de polvo en nuevos lotes. En las plantas que gestionan residuos peligrosos, las prácticas incluyen, cuando es posible, la sustitución de sustancias químicas peligrosas, junto con iniciativas para minimizar los residuos. Además de las prácticas operativas habituales, algunas plantas llevan adelante iniciativas de reducción de residuos a mayor escala, mientras que en toda la organización se implementan proyectos de mejora continua de menor envergadura. Cuando se recurre a terceros para la gestión de residuos, Phibro espera que los residuos se gestionen de conformidad con los requisitos contractuales y regulatorios aplicables. La información relativa a los residuos se recopila y supervisa mediante procesos de gestión ambiental a nivel de cada centro.

Gestión de residuos				
Tema	CY 2025	CY2024	CY2023	CY2022
Residuos peligrosos (t)	8.331	8.057	8.789	9.793
Índice de intensidad por cada millón de USD de ingresos	**5,7**	**7,5**	**9,0**	**10,1**
Residuos no peligrosos (t)	19.276	16.246	16.250	14.382
Índice de intensidad por cada millón de USD de ingresos	**13,2**	**15,2**	**16,5**	**14,8**
Cantidades recicladas (t)	20.381	20.068	21.570	23.805
Índice de intensidad por cada millón de USD de ingresos	**13,9**	**18,8**	**22,0**	**24,5**

A modo de contexto, presentamos los totales correspondientes a Residuos peligrosos, Residuos no peligrosos y Cantidades recicladas de la Compañía, expresados en toneladas métricas (t), en relación con los ingresos totales de Phibro, como un Índice de intensidad. Las cifras que se presentan a continuación incluyen las instalaciones de fabricación y de I+D de la Compañía a nivel mundial y excluyen las oficinas administrativas.

INICIATIVAS AMBIENTALES EN CURSO

En 2025, Phibro puso en marcha varias iniciativas destinadas a seguir reforzando su enfoque de gestión ambiental responsable y a responder a las expectativas cambiantes de las partes interesadas y de la regulación. Algunas de estas medidas consistieron en contratar a un consultor externo para realizar una evaluación de los riesgos relacionados con el clima, en apoyo del cumplimiento de los requisitos de divulgación de información sobre riesgos financieros relacionados con el clima establecidos por la Ley SB 261 de California; iniciar los trabajos de evaluación del ciclo de vida (LCA o *life cycle assessment*) a nivel de producto para comprender mejor los impactos ambientales a lo largo de dicho ciclo; e impulsar las primeras iniciativas relacionadas con la gestión responsable de los productos y la responsabilidad ampliada del productor en los Estados Unidos. Estas iniciativas reflejan asimismo el compromiso de Phibro de supervisar y cumplir las leyes y regulaciones ambientales aplicables en las jurisdicciones donde opera, lo que incluye prepararse para requisitos en constante evolución, como los requisitos de divulgación de información climática establecidos por las leyes SB 261 y SB 253 de California.

OPERACIONES MÁS ECOLÓGICAS

Phibro mantiene su compromiso con la sostenibilidad y la eficiencia energética mediante inversiones estratégicas de capital que optimizan las operaciones al tiempo que reducen el impacto ambiental.

Reducción de las emisiones atmosféricas locales en Bragança Paulista

En enero de 2025, la planta de Phibro en Bragança Paulista sustituyó el uso de fuel oil BPF-A1 en sus sistemas de calderas y calentadores por gas natural, como una mejora operativa implementada principalmente para reducir las emisiones atmosféricas. El sistema de calderas genera el vapor que se utiliza en los procesos de fabricación de la planta, mientras que el calentador calienta el aceite térmico utilizado en el reactor de la unidad, lo que supone una mejora significativa de la infraestructura en las operaciones de la planta.

El cambio de combustible mejoró significativamente el perfil de emisiones de la planta. Con el sistema anterior a base de fuel oil, el material particulado y los óxidos de azufre eran los principales contaminantes asociados con la combustión. Después de la transición al gas natural, los resultados de monitoreo mostraron reducciones sustanciales en los óxidos de nitrógeno, y el perfil más limpio del nuevo combustible también eliminó la generación y, en consecuencia, la necesidad de monitorear ciertos contaminantes que antes se asociaban con la combustión de fuel oil.

Además de reducir las emisiones, se espera que el proyecto mejore la eficiencia operativa, reduzca los contaminantes atmosféricos locales y contribuya a fortalecer el perfil ambiental de las instalaciones en la comunidad circundante.

	CALDERA				CALENTADOR	
	2025	2024	Reducción	2025	2024	Reducción
Material particulado (mg/Nm^3)	-	169,33	100 %*	-	75,92	100 %*
SOx (mg/Nm^3)	-	625,62	100 %*	-	671,7	100 %*
NOx (mg/Nm^3)	11,93	223,68	94,7 %	10,7	156,78	93,2 %

* Debido al cambio de combustible, el uso de gas natural genera cantidades insignificantes de material particulado y de emisiones SOx.



Modernización de las operaciones en Chicago Heights

La planta de Phibro en Chicago Heights ha completado una serie de mejoras específicas destinadas a aumentar la eficiencia y fortalecer el desempeño de fabricación. Se incorporaron nuevos variadores de frecuencia a los ventiladores de refrigeración, lo que permite que el sistema ajuste mejor la velocidad de los ventiladores según las necesidades de refrigeración, en lugar de funcionar de forma continua a plena potencia. Además, la planta sustituyó una mezcladora antigua por un nuevo sistema Turbulizer, lo que mejoró la consistencia de los lotes y redujo la necesidad de reprocesamiento y la generación de material descartado. Desde que el nuevo sistema entró en funcionamiento a finales de octubre de 2025, la planta ha registrado menos problemas de calidad en los lotes que requieren reprocesamiento o descarte. En conjunto, estas mejoras demuestran cómo las modernizaciones operativas en la planta pueden contribuir a un uso más eficiente de la energía, reducir el desperdicio de materiales y mejorar la calidad de la producción.

Avances en la gestión responsable de sustancias químicas en Sligo (Irlanda)

En agosto de 2025, la planta de Phibro en Sligo mejoró y actualizó el sistema de extinción de incendios como parte de una iniciativa destinada a reforzar el cumplimiento de las normas ambientales y reducir el uso de materiales asociados con riesgos ambientales persistentes. Los extintores fueron eliminados a través de canales específicos para residuos peligrosos y reemplazados por alternativas homologadas recomendadas por el contratista especializado de la planta, que incluyen extintores de espuma sin flúor (F3), de polvo seco y de CO_2. En total, se retiraron y eliminaron 16 extintores de la planta.
Este cambio proactivo reduce la presencia de materiales de mayor riesgo asociados históricamente con algunas espumas extinguidoras y refleja el compromiso de la planta con las expectativas cambiantes en materia de gestión de sustancias químicas y protección del medio ambiente.





Impulsar la eficiencia de los recursos mediante modernizaciones en Italia

En 2025, la planta de Phibro en Italia mejoró la eficiencia de los recursos mediante dos intervenciones prácticas de infraestructura centradas en reducir el uso innecesario de agua y aprovechar mejor los activos de sostenibilidad existentes. Tras identificar un consumo elevado de agua asociado con una fuga subterránea en la tubería antigua conectada al sistema de agua para prevención de incendios de la planta, el equipo trabajó con especialistas externos para localizar el problema y realizar las reparaciones. Después de la reparación, el consumo anual de agua disminuyó significativamente, de unos 250 metros cúbicos en 2024 a unos 100 metros cúbicos en 2025.

Phibro también puso en funcionamiento en 2025 un sistema solar de agua caliente ya existente. El sistema se había instalado originalmente como parte de las obras de reconstrucción tras los daños causados por el terremoto de 2016, pero hasta entonces no se había puesto en servicio. Tras la Adquisición, Phibro identificó la activación del sistema como una oportunidad de mejora y realizó el mantenimiento necesario para ponerlo en funcionamiento. Actualmente, el sistema abastece las necesidades de agua caliente de las oficinas y la calefacción por suelo radiante durante los meses de invierno, lo que ayuda a aprovechar mejor la infraestructura existente y reducir la dependencia de fuentes de calefacción convencionales. En conjunto, estas iniciativas reflejan el enfoque práctico de Phibro, a nivel de cada planta, para mejorar la eficiencia de los recursos mediante mejoras operativas específicas.

Eagle Grove retoma su programa de reciclaje

En octubre de 2025, la planta de Phibro en Eagle Grove reanudó su programa de reciclaje, que había sido suspendido durante varios años debido al aumento de los costos de reciclaje y transporte. Gracias a una alianza con una agencia de reciclaje local y un proveedor de servicios de transporte, la planta ha retomado un enfoque de gestión de residuos más sostenible y rentable. Entre octubre y diciembre de 2025, la planta destinó al reciclaje unas 42 toneladas de papel, plásticos y *super sacks*. La renovación del programa también mejoró la eficiencia operativa al reducir los costos de gestión de residuos.

Al evitar que una mayor cantidad de materiales termine en los vertederos, el programa reforzó las prácticas de gestión de residuos en las instalaciones y fomentó un enfoque más circular para la gestión de los materiales utilizados en las operaciones.



Responsabilidad social

En Phibro, buscamos fomentar una cultura en la que los empleados se sientan valorados, respetados y con la suficiente autonomía para contribuir al éxito de la Compañía. Este compromiso, basado en nuestros Valores, contribuye a crear un entorno de trabajo que apoya a nuestra gente y refleja nuestra responsabilidad con las comunidades a las que prestamos servicio.
#TeamPhibro



El apoyo a los empleados a través del desarrollo, la integración y la participación continuó siendo un área clave de interés para Phibro en 2025. Gracias a la inversión continua en capacitación y desarrollo, y a la integración satisfactoria de los compañeros que se incorporaron a la Compañía tras la Adquisición, Phibro trabajó para fortalecer las capacidades de la organización, apoyar el crecimiento de los empleados y fomentar una fuerza laboral global conectada.

FORMACIÓN Y DESARROLLO

Un componente clave de Phibro Forward es la inversión en la formación y el desarrollo de los empleados. Desde 2024, Phibro ha destinado más de un millón de dólares estadounidenses a expandir las oportunidades para los empleados en distintos niveles de la organización. Se implementó un programa de orientación para gerentes que ocupan por primera vez un puesto de gestión, basado en la plataforma LinkedIn Learning, con el objetivo de brindarles herramientas y conocimientos fundamentales de liderazgo. Estas iniciativas reflejan el enfoque más amplio de la Compañía en el desarrollo de capacidades de liderazgo y en el apoyo al desarrollo de los empleados en toda la organización.

INTEGRACIÓN PERFECTA

Tras la Adquisición, más de 300 empleados se incorporaron a Phibro. Apoyar a estos nuevos colaboradores durante la transición fue una prioridad clave desde fines de 2024 y durante 2025. Mediante comunicaciones específicas, apoyo durante la incorporación y medidas de integración, Phibro trabajó para facilitar la adaptación de los empleados a la organización y a que contribuyeran como parte de un equipo unificado.



Empleados por región (2025)	Cantidad de empleados	% del total
EE.UU	990	40
América Latina y Canadá	685	27
Europa, Oriente Medio y África	652	26
Asia-Pacífico	167	7
TOTAL	**2.494**	

IMPULSAR EL ÉXITO CON NUESTRA GENTE

La estrategia de Recursos Humanos de Phibro está diseñada para impulsar tanto los resultados empresariales como el crecimiento de los empleados. La Compañía busca atraer, desarrollar y retener talento a través de prácticas que apoyan el desarrollo del liderazgo, la mejora de las habilidades, el bienestar de los empleados y el compromiso a largo plazo.

El desarrollo del talento continúa siendo una prioridad importante para Phibro. A medida que evolucionan las necesidades del negocio, la Compañía continúa invirtiendo en el desarrollo de capacidades de liderazgo, el fortalecimiento de la eficacia organizativa y la creación de oportunidades de crecimiento en distintos niveles de la organización.

Phibro apoya a sus empleados mediante una remuneración y beneficios competitivos, programas de capacitación y desarrollo, iniciativas de salud y seguridad, y entornos de trabajo diseñados para ayudar a los empleados a aplicar sus habilidades y contribuir de forma eficaz. Los empleados también tienen acceso a un programa de capacitación en línea basado en la nube que promueve el desarrollo profesional continuo. Nuestros programas de beneficios para empleados varían según el país para adaptarse a las prácticas y regulaciones locales, así como a las necesidades de los empleados. Los beneficios están disponibles para los empleados que trabajan al menos 30 horas por semana y pueden incluir seguro de vida, cobertura médica (incluida la cobertura odontológica y oftalmológica), seguro por incapacidad a corto y largo plazo, seguro por muerte accidental y desmembramiento, asistencia en viajes, planes de ahorro para la jubilación, planes de pensiones fuera de los Estados Unidos cuando se ofrecen, y licencias remuneradas.

Phibro también promueve un entorno laboral basado en el respeto, el trato justo y la responsabilidad. Al fomentar la diversidad de puntos de vista y una amplia participación en la toma de decisiones, la Compañía busca fortalecer la colaboración, apoyar la innovación y mejorar los resultados en toda la organización. La Compañía también pone énfasis en la movilidad interna, la comunicación con los empleados y la protección de los expedientes y datos personales de los empleados, como parte de su enfoque más amplio para apoyar a la fuerza laboral.

El enfoque de selección de personal de Phibro se basa en los mercados de talento locales. En los principales centros de operación, el 100 % de los altos cargos directivos contratados proceden de la comunidad local. La selección de personal en toda la organización utiliza una combinación de canales, que incluyen la página web de empleo de la Compañía, plataformas de selección de personal como Indeed y LinkedIn, y sitios de redes profesionales. Para los puestos de alta dirección, Phibro también puede recurrir a empresas especializadas en selección de ejecutivos para identificar candidatos.

Este enfoque en el talento se extiende también a áreas especializadas del negocio, como la investigación y el desarrollo. Para cubrir determinados puestos científicos, Phibro puede recurrir a empresas de búsqueda especializadas en los campos pertinentes y aprovechar las redes profesionales y universitarias del personal científico existente. En 2025, la Compañía también fortaleció sus recursos para la captación de talento mediante la incorporación de personal y la ampliación de sus capacidades de selección, reduciendo así su dependencia de las empresas externas de búsqueda.



DESARROLLO DE FUTUROS LÍDERES

El Programa Global de Mentoría de Phibro continuó apoyando el desarrollo de los empleados en 2025. Hasta la fecha, el 40 % de los alumnos del programa han obtenido ascensos o expandido sus responsabilidades, mientras que el 18 % ha pasado a desempeñarse como mentor.

FORMAR LÍDERES DESDE DENTRO

La trayectoria profesional de Ashley Alexander refleja el compromiso de Phibro con el desarrollo del talento y la creación de oportunidades de crecimiento profesional. Se incorporó a la Compañía como pasante de ventas en el sector lechero en 2015, regresó en 2017 para ocupar un puesto de ventas de tiempo completo y, durante la última década, ha ido ascendiendo a través de puestos de gestión de cuentas y liderazgo regional hasta convertirse en Directora Regional de la Región Lechera del Este. A lo largo de este recorrido, expandió sus responsabilidades en la gestión de relaciones con los clientes, las ventas regionales y el liderazgo de equipos, además de colaborar en la gestión de proyectos para pasantes que contribuyeron al crecimiento del equipo en la región Este. Gracias al apoyo de programas de mentoría, desarrollo del liderazgo y capacitación externa en el sector, la trayectoria de Ashley demuestra cómo Phibro fomenta el liderazgo desde dentro de la organización.



PRIORIDADES CLAVE Y AVANCES

A partir de la Evaluación de Materialidad de Phibro, hacemos un seguimiento e informamos sobre nuestro progreso en los siguientes temas de Responsabilidad Social: Contratación, Desarrollo y Retención de Empleados; Inclusión del Talento; Salud y Seguridad de los Empleados; Prácticas Laborales; Ciberseguridad y Privacidad; y Participación y Bienestar del Cliente. A continuación, se presentan las métricas pertinentes de SASB y GRI, junto con los datos del año en curso y de años anteriores.

Capacitación y Desarrollo de los Empleados				
Año	2025	2024	2023	2022
Programa de asistencia educativa (número de empleados participantes)	26	19	12	23
Promedio de horas de capacitación completadas por empleado	80	80	84	40
Programa de mentoría (número de parejas de mentoría)	17	0*	32	18
Programa de desarrollo del liderazgo (número de participantes en América del Norte)	25	19	18	11
Capacitación en idiomas (número de participantes en América del Sur; % de la fuerza laboral regional)	32; 5 %	75; 13 %	53; 11 %	47; 8 %
Programas de formación para aprendices (número de programas)	1	1	2	-

* revisión del programa en 2024

FORTALECER LA CULTURA ORGANIZATIVA

Phibro utiliza la Encuesta sobre la Cultura Organizativa de Denison para evaluar la salud organizativa e identificar oportunidades para fortalecer la cultura, el liderazgo, la incorporación de nuevos empleados y la eficacia de los empleados. La encuesta se llevó a cabo a nivel mundial en 2017, 2023 y 2025, y en 2021 se realizó una encuesta rápida abreviada. Las conclusiones extraídas de estas evaluaciones contribuyen a orientar las iniciativas en curso destinadas a apoyar a los empleados y reforzar las capacidades de la organización.

Desde que empezamos a participar en la encuesta, hemos observado una mejora significativa en las puntuaciones obtenidas. Los resultados de 2025 situaron a Phibro como una de las empresas con mejor puntuación de la base de datos de Denison en todas las áreas que mide la encuesta: misión, consistencia, adaptabilidad y participación. Estos resultados son consecuencia directa de las acciones emprendidas específicamente en materia de comunicación y desarrollo de las capacidades de los empleados, y ponen de relieve el esfuerzo y la dedicación de los empleados de Phibro.



FORTALEZA EN DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Phibro tiene el compromiso de crear un entorno laboral donde los empleados sean tratados de manera justa y respetuosa. La Compañía reconoce que la diversidad de perspectivas y la toma de decisiones inclusiva pueden fortalecer la colaboración, fomentar la innovación y contribuir a obtener mejores resultados en toda la organización.

Tasa de rotación involuntaria				
Año	2025	2024	2023	2022
Ejecutivos	1,8 %	0,0 %	4,0 %	1,9 %
Directores sénior/Directores	9,2 %	4,9 %	3,2 %	2,5 %
Gerentes de nivel medio	6,2 %	5,4 %	2,9 %	3,1 %
Supervisores/ Profesionales	3,8 %	4,3 %	4,3 %	4,8 %
Nivel inicial/Intermedio	7,6 %	8,4 %	7,8 %	6,7 %
Total	**6,0 %**	**6,4 %**	**5,8 %**	**5,3 %**

Tasa de rotación voluntaria				
Año	2025	2024	2023	2022
Ejecutivos	14,0 %	0,0 %	10,0 %	1,9 %
Directores sénior/Directores	9,2 %	11,4 %	7,3 %	7,5 %
Gerentes de nivel medio	7,4 %	7,8 %	10,0 %	6,3 %
Supervisores/ Profesionales	7,3 %	7,5 %	6,3 %	10,3 %
Nivel inicial/Intermedio	10,3 %	12,0 %	8,4 %	14,3 %
Total	**9,1%**	**9,8%**	**7,9%**	**11,4%**

PHIBRO VALORA LA INCLUSIÓN DEL TALENTO

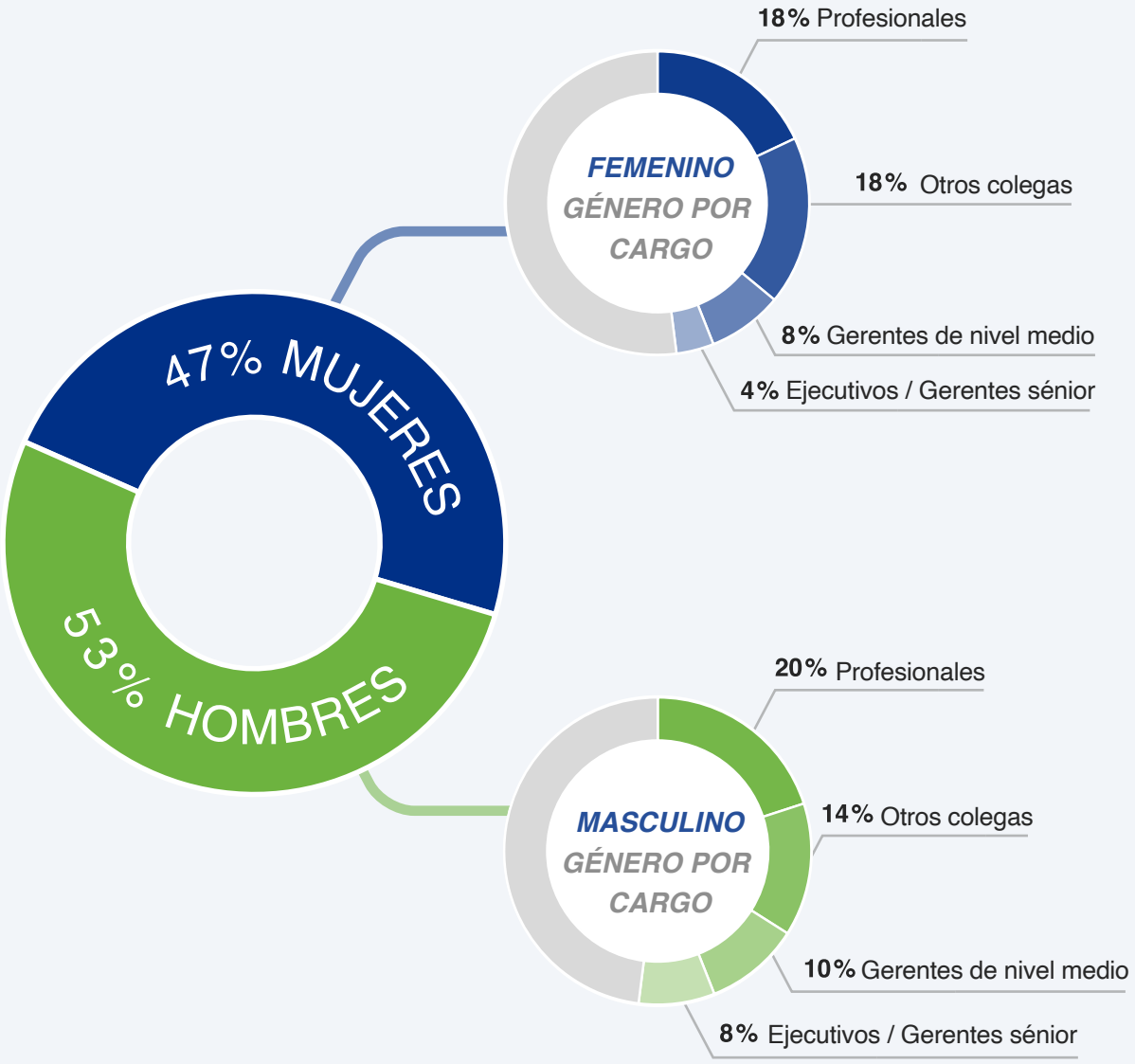
2025

GRUPO DE GÉNERO - ÁREAS NO PRODUCTIVAS

POR NIVEL



n=1.496



	Femenino	Masculino
Áreas de producción	10 %	90 %
Áreas no productivas	47 %	53 %
Total general	33 %	67 %

PHIBRO VALORA LA INCLUSIÓN DEL TALENTO

2025

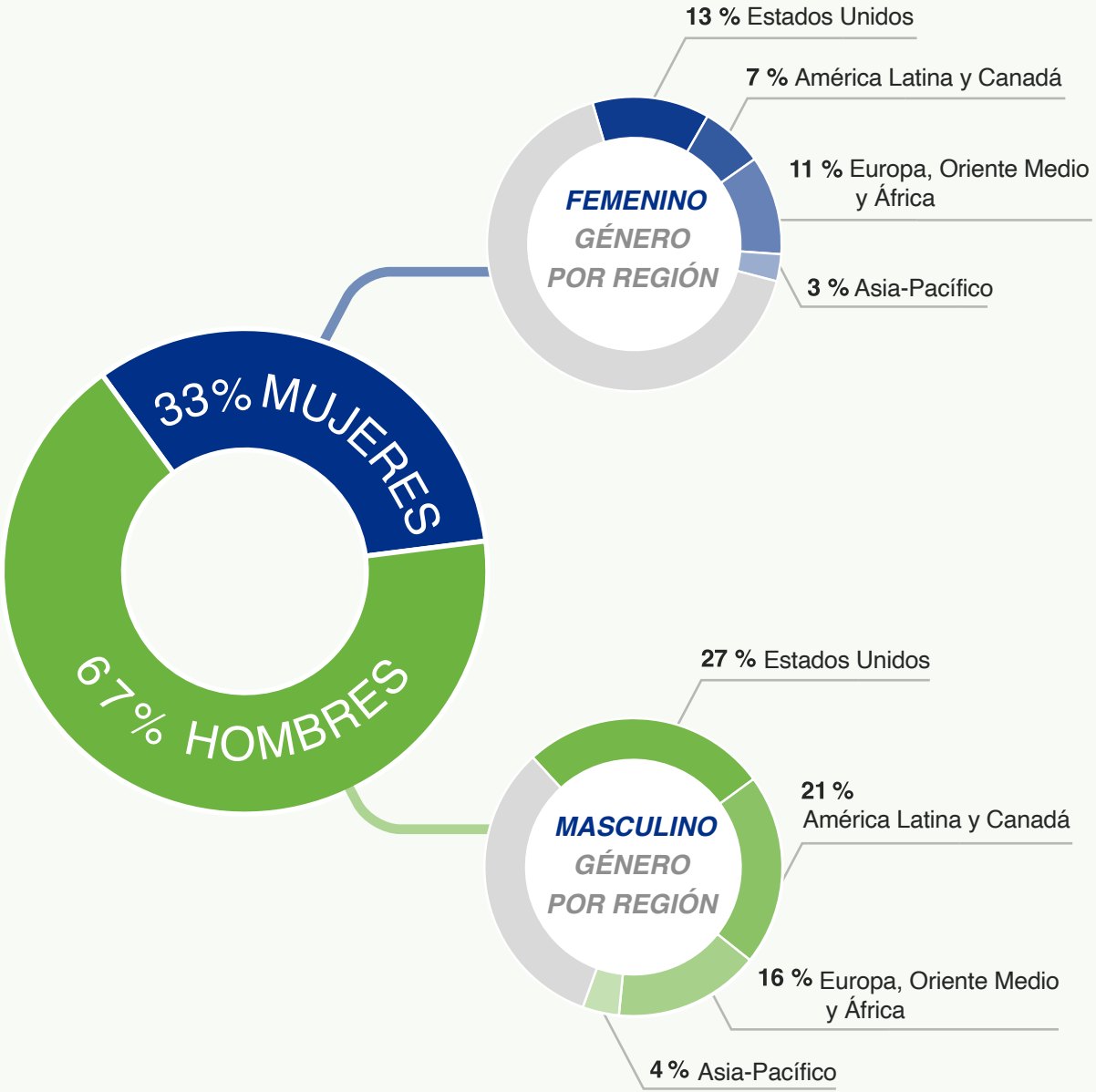
GÉNERO DEL TOTAL DE EMPLEADOS

POR REGIÓN



n=2.494

	Femenino	Masculino
Áreas de producción	10 %	90 %
Áreas no productivas	47 %	53 %
Total general	33 %	67 %



JUBILACIÓN Y SEGURIDAD FINANCIERA

Apoyar el bienestar financiero a largo plazo de los empleados es una parte importante de la propuesta general de valor de Phibro para sus empleados. En los EE. UU., Phibro ofrece beneficios de jubilación a través de un plan 401(k), mientras que fuera de los EE. UU. dichos beneficios se ofrecen a nivel local, de acuerdo con los requisitos legales aplicables y las prácticas de mercado.

En el marco del plan 401(k) de Phibro en los EE. UU., la Compañía iguala el 100 % de los aportes de los empleados hasta el primer 6 % aportado. Al 31 de diciembre de 2025, el plan 401(k) registraba una tasa de participación activa del 95 %. Entre los participantes, el 91 % alcanzaba una tasa de ahorro de al menos el 10 %, incluidos los aportes tanto de los empleados como del empleador, y el aporte medio anual de los empleados superaba los 10.000 dólares estadounidenses.

Phibro busca ofrecer a sus empleados recursos que fortalezcan su seguridad financiera a largo plazo, al tiempo que tiene en cuenta las prácticas y los requisitos locales de toda su fuerza laboral a nivel mundial.



PRÁCTICAS LABORALES Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Phibro respeta las diversas prácticas laborales, marcos legales y modalidades de empleo que rigen en los distintos países donde opera. La remuneración, los beneficios y otros términos y condiciones de empleo pueden variar según el país, el grupo de empleados y la modalidad de empleo, y también pueden verse condicionados por convenios colectivos, comités de empresa y requisitos legales locales.

En 2025, diversos grupos de empleados representados por sindicatos y comités de empresa constituían parte de la fuerza laboral global de Phibro. El porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por convenios colectivos o acuerdos representativos similares varía según la región. La cobertura se presenta por principales áreas geográficas, ya que los convenios colectivos varían considerablemente entre las distintas operaciones de Phibro.

Argentina: 28 % Brasil: 100 % UE:11 % Israel: 63 % EE. UU.: 9,5 %

Durante 2025, Phibro no registró interrupciones laborales ni días de inactividad operativa relacionados con conflictos laborales. Durante el período objeto del Informe, la Compañía no incurrió en pagos ni acuerdos ordenados por tribunales relacionados con infracciones de la legislación laboral o procedimientos por discriminación laboral.

Apoyo al bienestar mental en Sligo

En junio de 2025, la planta de Phibro en Sligo organizó un seminario sobre bienestar mental como parte de su iniciativa de bienestar, orientada a apoyar el bienestar de los empleados y fortalecer una cultura laboral saludable y solidaria. La sesión combinó debates en grupo, demostraciones prácticas y meditación guiada, y contó con la participación de aproximadamente el 80 % de la población de la planta.

El seminario, dirigido por un experto externo en bienestar mental, se centró en comprender los sentimientos y qué los desencadena, la naturaleza del pensamiento y las técnicas para aquietar la mente, incluso en entornos difíciles o con muchos distractores. Al generar un espacio para el diálogo abierto y ofrecer herramientas prácticas, se reforzó la importancia del bienestar mental como parte integral de la salud general, la seguridad y la eficacia en el lugar de trabajo.



COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

Phibro tiene el compromiso de apoyar a las comunidades donde viven y trabajan nuestros empleados. Estos son algunos ejemplos de las iniciativas de participación comunitaria que llevamos a cabo en 2025.

Fortalecer los lazos con la comunidad en Quincy

En 2025, la sede de Phibro en Quincy (Illinois) demostró su compromiso con la participación comunitaria mediante acciones coordinadas de donación y voluntariado y vinculación con la comunidad local. Los empleados de las oficinas y la planta de Quincy colaboraron con United Way del condado de Adams mediante donaciones anuales, rifas, pequeñas campañas de recaudación de fondos y un puesto de venta de comida en la oficina, con lo que se recaudaron 22.685 dólares estadounidenses. Gracias al aporte equivalente de la Compañía, las contribuciones totales alcanzaron 45.370 dólares estadounidenses.

Los empleados también dedicaron parte de su tiempo a la comunidad. Durante el Día de la Solidaridad (Day of Caring), que se celebra cada año, diez empleados de Quincy se sumaron a los voluntarios locales para realizar tareas comunitarias de limpieza en el sendero de un centro de educación superior, para ayudar a mantener un espacio público utilizado por los residentes de la zona de Quincy. Unos meses después, los empleados de las oficinas participaron en el programa Angel Tree 2025 (Árbol de los Ángeles) organizado por un centro local de primera infancia y apadrinaron a 43 niños, de entre 3 y 5 años, con regalos para las fiestas destinados a familias que necesitan apoyo adicional.

Además, el equipo de Quincy aportó 526 libras (238 kg) de productos enlatados y artículos de papel, y una donación monetaria, a Horizons Soup Kitchen & Food Pantry. Gracias a estas iniciativas, la sede de Quincy contribuyó a satisfacer necesidades locales, al tiempo que reforzó la cultura de servicio de Phibro y la participación comunitaria.







Apoyo a las comunidades locales en Sligo (Irlanda)

En la sede de Phibro en Sligo (Irlanda), los empleados se unieron a lo largo de 2025 para apoyar a organizaciones benéficas y asociaciones comunitarias locales mediante una serie de actividades estacionales de recaudación de fondos organizadas por el Comité de RSC (Responsabilidad Social Corporativa) de la sede. A lo largo del año, los empleados organizaron eventos vinculados a fechas especiales del calendario, como Pascua, las vacaciones de verano, Halloween y Navidad, creando así una forma accesible e inclusiva para que los colegas participaran y contribuyeran a una buena causa.

En 2025, Phibro igualó las contribuciones recaudadas por sus empleados, lo que significó un total de 7.000 euros en donaciones para organizaciones comunitarias y ambientales locales. Las donaciones se destinaron a diversas causas relacionadas con el bienestar de la comunidad y la protección del medio ambiente, entre ellas, Irish Bee Conservation Project, Cara Curley Fund, Northwest Hospice, Aoibheann's Pink Tie y Breast Cancer Ireland. El Comité de RSE está integrado por cinco empleados activos, pero la participación se extiende mucho más allá del comité, ya que se alienta a los empleados a recomendar organizaciones y participar en las actividades a lo largo del año.

Voluntarios de Phibro apoyan la salud comunitaria y la educación sobre huertas

En 2025, 170 empleados de Phibro participaron en el Día del Voluntariado Corporativo de la Compañía en San Antonio, apoyando a Gardopia Gardens y su misión de mejorar la salud de la comunidad a través de la educación basada en la jardinería y el acceso a hortalizas frescas. En seis escuelas, los voluntarios ayudaron a plantar árboles, cubrir el suelo con materia orgánica, mejorar el riego, colaborar en las tareas de compostaje y ayudar en el cuidado básico de los animales de granja. Esta iniciativa refleja el compromiso de Phibro con la participación comunitaria y el apoyo a programas locales que promueven el acceso a alimentos frescos y la agricultura sostenible.







IMPULSAR UNA CULTURA DE SEGURIDAD

La protección de la salud y la seguridad de los empleados es una prioridad fundamental en Phibro. La Compañía tiene el compromiso de mantener un entorno de trabajo seguro e integrar la seguridad en las operaciones diarias en todas sus sedes a nivel mundial. Este compromiso se sustenta en una combinación de supervisión por parte de la dirección, responsabilidad a nivel de cada centro, políticas y programas formales, y la participación activa de los empleados.

Un elemento clave del enfoque de Phibro es la iniciativa Road to Zero, orientada a avanzar hacia el objetivo de cero incidentes de seguridad, que fomenta la participación de los empleados en proyectos de mejora de seguridad mediante un modelo de trabajo en equipo. Al promover la responsabilidad compartida, la rendición de cuentas y el liderazgo en todos los niveles, Road to Zero contribuye a fortalecer la cultura de seguridad de la Compañía, al tiempo que crea oportunidades significativas para que los empleados contribuyan a una mejora continua.

Los esfuerzos de Phibro en materia de medio ambiente, salud y seguridad están liderados por el Director Global de Medio Ambiente, Salud y Seguridad (EH&S o *Environmental Health and Safety*), con el apoyo de profesionales de EH&S regionales y de cada centro de la organización.
Los gerentes de planta son responsables de aplicar los controles establecidos de EH&S, y todas las plantas de fabricación operan bajo políticas, programas y procesos de salud y seguridad diseñados para proteger a los empleados y respaldar operaciones seguras. También se realizan auditorías externas de EH&S en las plantas, en función de las condiciones locales y las consideraciones de riesgo.

El desempeño de Phibro en materia de seguridad en 2025 reflejó la solidez de este enfoque. Veinte de las 36 sedes de la Compañía registraron cero accidentes, y la tasa total de incidentes registrables de Phibro fue aproximadamente un 44 % inferior a la media de 2024 del sector privado estadounidense, según la Oficina de Estadísticas Laborales (Bureau of Labor Statistics). Estos resultados destacan el compromiso continuo de la Compañía con el fortalecimiento de una sólida cultura de seguridad y la mejora de la seguridad laboral en todas sus operaciones.

Salud y Seguridad de los Empleados				
	2025	2024	2023	2022
Tasa total de incidentes registrables (TRIR)	1,29	1,79	1,16	1,51
Tasa de fatalidad	0	0	0	0

Los datos se presentan por año fiscal; es decir, FY2025 corresponde a partir del 1 de julio de 2024.



SALUD Y SEGURIDAD DE LA FUERZA LABORAL

Phibro tiene el compromiso de proteger la salud y la seguridad de su fuerza laboral y mantener sólidas prácticas en materia de medio ambiente, salud y seguridad (EH&S) en todas sus operaciones a nivel mundial. El enfoque de la Compañía se centra en la gestión proactiva de riesgos, la participación de los empleados y la mejora continua mediante el monitoreo, la capacitación y políticas y programas claramente definidos.

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

Si bien no existen requisitos legales específicos que obliguen a Phibro a contar con un sistema formal de gestión de EH&S más allá del cumplimiento de las normas de OSHA, EPA, DOT y otras regulaciones federales, locales e internacionales aplicables, la Compañía mantiene un sistema estructurado de gestión de EH&S diseñado para respaldar operaciones seguras en todas sus instalaciones a nivel mundial.

El sistema de gestión de EH&S de Phibro se sustenta en más de 44 políticas y programas corporativos de EH&S que se aplican en todas las operaciones. Las políticas corporativas establecen un marco general para las instalaciones en todo el mundo, mientras que cada centro implementa ajustes específicos para abordar los requisitos regulatorios locales y las condiciones operativas.

El sistema de gestión de EH&S se aplica ampliamente en toda la organización e incluye a los empleados que trabajan en instalaciones de fabricación, oficinas, laboratorios, departamentos de ventas, operaciones de flota y entornos de teletrabajo. Se mantiene una lista centralizada de los programas y políticas de EH&S, que se actualiza periódicamente y está a disposición de los empleados a través de la intranet de la Compañía.

Políticas de EH&S de Phibro

- Comunicación de incidentes
- Montacargas
- Seguridad en escaleras
- Trabajos en caliente
- Bloqueo y etiquetado
- Patógenos transmitidos por la sangre
- Respuesta ante emergencias
- Seguridad en los laboratorios
- Seguridad de contratistas
- Extintores de incendios
- Protección contra caídas
- Protección de máquinas
- Espacios confinados
- Cilindros de gas comprimido
- Desfibrilador externo automático
- Prácticas generales de trabajo seguro
- Protección respiratoria
- Equipos de protección personal
- Notificación de incidentes
- Conservación de la audición
- Procedimientos de seguridad eléctrica
- Resbalones, tropiezos y caídas
- Primeros auxilios
- Duchas de seguridad y lavaojos
- Indemnización por accidente laboral
- Programa de prevención del estrés por frío
- Programa de prevención del estrés por calor
- Plan de respuesta ante resultados positivos de pruebas de patógenos
- Equipos de elevación y grúas

Programas de EH&S de Phibro

- Sistema de gestión de EH&S
- Gestión de fichas de datos de seguridad y formulaciones
- Auditorías internas y externas
- Participación de los empleados
- Comunicación sobre peligros
- Gestión de residuos
- Análisis de riesgos laborales
- Seguridad de la flota
- Política de presentación de informes de sostenibilidad
- Higiene industrial
- Transporte de materiales peligrosos
- Ergonomía
- Herramienta de tareas de cumplimiento normativo
- Bioseguridad
- Intruso armado

Formulario de EH&S de Phibro

Verificación de la Política de Comunicación de Incidentes de Phibro

SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL

Phibro promueve la salud de sus empleados mediante servicios de salud ocupacional e iniciativas de prevención diseñadas para abordar los riesgos de manera temprana y brindar apoyo a los empleados en su trabajo diario. Estas iniciativas incluyen programas de capacitación de EH&S, iniciativas de participación e incentivos, y acuerdos con médicos de salud ocupacional y centros de terapia locales para ayudar a evitar que las lesiones leves se conviertan en problemas más graves.

Con el fin de supervisar y mejorar continuamente los resultados en materia de seguridad, los Gerentes de EH&S de cada centro y el Director Global de EH&S se reúnen mensualmente para revisar y evaluar el programa de EH&S de la Compañía. En estas reuniones se analizan indicadores clave de seguridad, como las tasas de incidentes de OSHA, los casos de indemnización laboral, los reclamos relacionadas con la seguridad de la flota y los tipos de lesiones. A partir de estas evaluaciones, la Compañía ajusta los programas y define iniciativas específicas para mejorar los resultados en materia de seguridad. Phibro también establece objetivos anuales de EH&S y trabaja cada año para cumplirlos.

PARTICIPACIÓN Y COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS

El compromiso y la participación de los empleados son esenciales para la cultura de seguridad de Phibro. La Compañía reconoce que una sólida cultura de seguridad requiere la participación activa de los empleados en toda la organización. Desde hace más de una década, Phibro mantiene una política que alienta a sus sedes a involucrar a los empleados en los programas de salud y seguridad ocupacional.

Los empleados participan en los Comités de EH&S, los Equipos de Primeros Auxilios y en programas periódicos de seguridad, y pueden participar en actividades comunitarias de promoción de la seguridad, como capacitaciones junto con los cuerpos de bomberos locales. Además, se alienta a los empleados a aportar ideas para mejorar la seguridad a través de buzones de sugerencias y otros mecanismos de retroalimentación.
Los programas de incentivos también se utilizan para fomentar la participación de los empleados en iniciativas de seguridad y de mejora continua.

LA SEGURIDAD ANTE TODO

El sólido programa de seguridad de Phibro está supervisado por profesionales especializados en Medio Ambiente, Salud y Seguridad en cada una de nuestras instalaciones. Estas personas desempeñan un papel crucial para garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable.
Nuestros Representantes de EH&H gestionan los riesgos de manera proactiva, identificando peligros potenciales y desarrollando soluciones para mejorar las condiciones de seguridad. Diseñan e imparten capacitaciones integrales en materia de seguridad que ayudan a los empleados a comprender y cumplir los procedimientos establecidos. La supervisión periódica garantiza un cumplimiento constante de estos procedimientos y, ante un incidente, los Representantes de EH&S llevan a cabo investigaciones para determinar las causas raíz e implementar medidas preventivas. Más allá de las medidas reactivas, los Representantes de EH&S impulsan una cultura de seguridad. Se aseguran de que los equipos de seguridad estén bien mantenidos y actualizados y a menudo colaboran con los comités internos y las autoridades locales. Gracias a su supervisión y experiencia, los Representantes de EH&S contribuyen a crear un entorno en el que los empleados de producción se sientan seguros y capacitados. Su labor es un ejemplo del firme compromiso de Phibro con la seguridad en el lugar de trabajo y la mejora continua.

PROTECCIÓN DE LA SALUD RESPIRATORIA

Phibro tiene el compromiso de proteger la salud respiratoria de sus empleados y mantener condiciones de calidad del aire seguras en todas sus instalaciones. El enfoque de la Compañía se rige por sus políticas de Higiene Industrial y Protección Respiratoria, que respaldan la identificación, evaluación, monitoreo y mitigación de los riesgos para la salud respiratoria.

Estas políticas sustentan un programa más amplio que incluye evaluaciones periódicas de la exposición, capacitación de los empleados, controles de ingeniería, equipos de protección personal y medidas administrativas diseñadas para reducir el riesgo de afecciones respiratorias tanto agudas como crónicas.

Celebrar una cultura de la seguridad en Suzhou (China)

En junio de 2025, la planta de Phibro en Suzhou alcanzó un importante hito en materia de seguridad al registrar 1.000 días sin lesiones registrables en su planta, que cuenta con 72 empleados. Este logro refleja el enfoque sostenido de la planta en la concientización sobre seguridad, la identificación de peligros y la participación de los empleados.

Para conmemorar este hito, la planta organizó una celebración denominada Día de la Familia e invitó a las familias de los empleados a visitar las instalaciones y conocer de primera mano el lugar donde trabajan cada día. El evento destacó la sólida cultura de seguridad de la planta y permitió a las familias conocer mejor el entorno laboral.

La celebración también contó con actividades para los niños, entre ellas la plantación de árboles en el jardín del centro. Este aspecto del evento puso de manifiesto el compromiso más amplio de Phibro con la responsabilidad ambiental y con el fomento de un entorno saludable para las generaciones futuras.

Este hito ha sido respaldado por iniciativas de seguridad continuas, como el Programa GOOD CATCH de la planta, que alienta a los empleados a identificar y notificar peligros ocultos, así como por medidas específicas centradas en la prevención de resbalones, tropiezos y caídas. En conjunto, estos programas han contribuido a reforzar la concientización sobre la seguridad en las tareas cotidianas y a fomentar una cultura en la que los empleados participan activamente en la identificación y reducción de riesgos.

Fortalecer la cultura de seguridad en Brasil

Las instalaciones de Phibro en Brasil siguieron reforzando una cultura de seguridad proactiva en 2025 mediante actividades integrales, como la SIPAT (Semana Interna de Prevención de Accidentes del Trabajo), celebrada en todas las plantas de acuerdo con los requisitos regulatorios locales. Phibro aprovecha la SIPAT como una oportunidad para profundizar el compromiso de los empleados con la salud y la seguridad mediante una amplia variedad de actividades diseñadas para ser prácticas, visibles y relevantes para el trabajo diario. En 2025, el programa de SIPAT aplicado en todas las instalaciones de Brasil incluyó capacitaciones, charlas, demostraciones sobre el uso adecuado del equipo de protección personal (EPP), actividades interactivas e iniciativas de participación de los empleados sobre temas como la seguridad en el lugar de trabajo, técnicas de primeros auxilios, ergonomía, salud física y mental, nutrición, seguridad vial, prevención del acoso y concientización sobre el consumo indebido de sustancias. Estas iniciativas se diseñaron para fomentar las conductas seguras, aumentar la concientización sobre los riesgos en el lugar de trabajo y reforzar un sentido compartido de responsabilidad por la salud y la seguridad en toda la fuerza laboral.

Estas iniciativas continuas cuentan con el respaldo de prácticas más amplias de EH&S a nivel de cada centro, que incluyen análisis de riesgos, procedimientos operativos, inspecciones, programas de notificación de incidentes de seguridad, acciones correctivas y preventivas, diálogos diarios sobre seguridad, campañas de salud y seguridad, simulacros de emergencia y capacitaciones periódicas. En conjunto, contribuyen a reforzar la cultura de la seguridad y ayudan a incorporar la prevención de accidentes en las operaciones diarias.

Una muestra de este compromiso fue el logro de 500 días sin accidentes con pérdida de tiempo de trabajo en la planta de Guarulhos, un hito que se celebró en marzo de 2025. Si bien el desempeño en materia de seguridad requiere una vigilancia constante, este logro pone de relieve el valor de la participación sostenida de los empleados, las iniciativas de prevención estructuradas y el firme compromiso de cada centro por mantener un entorno de trabajo seguro.

Reforzar la concientización sobre seguridad en Sligo

En septiembre de 2025, la planta de Sligo introdujo un tema trimestral sobre Medio Ambiente, Salud y Seguridad (EH&S) para mantener visibles y relevantes durante todo el año los temas principales relacionados con la seguridad y el medio ambiente. A través de vídeos, enlaces, imágenes y actividades en las instalaciones, el programa fue diseñado para fomentar la participación activa y mantener una conciencia permanente sobre la seguridad en las distintas áreas, como fabricación, ingeniería, aseguramiento de la calidad (QA), control de calidad (QC), mantenimiento de instalaciones, administración y contratistas.

En 2025, los temas incluyeron Resbalones, Tropiezos y Caídas (septiembre) y Preparación para el invierno (diciembre). Los temas trimestrales ayudan a la planta a centrar la atención en las cuestiones más relevantes, incluidas aquellas derivadas de las tendencias de incidentes y los riesgos operativos cotidianos, al tiempo que refuerzan la responsabilidad y la mejora continua.

Así, estas iniciativas contribuyen a concientizar sobre la seguridad y fomentar una cultura en la que los empleados participan activamente en la identificación y reducción de riesgos.

Gobernanza

Un marco de gobernanza sólido es fundamental para el éxito y la resiliencia a largo plazo de Phibro. La conducta ética, la transparencia y la rendición de cuentas contribuyen a generar confianza entre las partes interesadas y favorecen un crecimiento responsable. Estamos comprometidos a mantener altos estándares de integridad en todas nuestras operaciones, cumplir las leyes y regulaciones vigentes y fomentar una cultura de toma de decisiones éticas en toda la organización.

Más allá de cumplir con los requisitos legales específicos de cada mercado, Phibro demuestra su compromiso mediante un marco de gobernanza sólido, sustentado en controles internos y procesos de gestión de riesgos.



ÉTICA EMPRESARIAL Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Phibro mantiene un firme compromiso con las prácticas empresariales éticas, el cumplimiento normativo y la comercialización responsable de sus productos. El marco de gobernanza de la Compañía incluye políticas formales, mecanismos de supervisión y procesos de revisión diseñados para garantizar la integridad en la conducta empresarial y el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables.

Phibro cuenta con un Código de Conducta y Ética Empresarial (Código de Conducta) exhaustivo, que se aplica a todos los empleados, incluidos los directivos ejecutivos. Además, la Compañía cuenta con un Código de Ética para el CEO y los Altos Directivos Financieros, aplicable a determinados miembros de la alta dirección. Estos códigos tienen por objeto comunicar los estándares éticos de la Compañía y orientar la toma de decisiones en todos los aspectos de sus operaciones.
Para reforzar estas expectativas, Phibro imparte anualmente una capacitación sobre su Código de Conducta dirigida a todos los empleados de la Compañía. La capacitación incluye orientación práctica y ejemplos de situaciones que los empleados pueden enfrentar para facilitar la toma de decisiones éticas en las tareas diarias.

Phibro alienta a los empleados a plantear sus inquietudes si observan conductas que no se ajusten a los estándares éticos. Los empleados pueden denunciar presuntas infracciones, conductas indebidas o condiciones inseguras a través de diversos canales, incluidos los mecanismos de reporte a través de la dirección y una línea directa independiente de EthicsPoint, operada por un tercero y disponible las 24 horas. Este sistema permite realizar denuncias de forma confidencial y anónima.

Durante 2025, Phibro no registró pérdidas monetarias asociadas con procedimientos legales relacionados con corrupción o soborno.

SUPERVISIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva de Phibro supervisa la gobernanza, la integridad financiera y la gestión de riesgos. En la actualidad, la Junta Directiva cuenta con dos comités permanentes: el Comité de Auditoría y el Comité de Compensación, ambos con reporte directo a la Junta Directiva. En el futuro se podrán establecer otros comités, según lo determine la Junta.

El Comité de Auditoría supervisa la relación de la Compañía con su firma independiente de auditoría registrada, así como la independencia del auditor, el alcance de las auditorías y sus resultados. El Comité también revisa y supervisa los principios y políticas contables, los controles de la presentación de información financiera y el cumplimiento de los requisitos legales y regulatorios. Además, el Comité de Auditoría establece procedimientos para la presentación confidencial y anónima de inquietudes relacionadas con la contabilidad, los controles internos o cuestiones de auditoría; revisa las operaciones con partes relacionadas; y supervisa determinados aspectos del proceso de gestión de riesgos de la Compañía.

El Comité de Compensación supervisa las principales políticas y programas de remuneración de los empleados, incluida la remuneración de los directores, el CEO y otros directivos ejecutivos. El comité también revisa los contratos laborales y administra los planes de compensación basados en acciones y otros planes de incentivos. Los programas de remuneración de los directivos ejecutivos se revisan periódicamente para garantizar el alineamiento con el desempeño de la Compañía y el valor a largo plazo para los accionistas.

El Comité de Compensación realiza una evaluación anual del desempeño del CEO y aprueba su remuneración. El CEO también realiza evaluaciones anuales de desempeño de los directivos ejecutivos, incluidos los directivos ejecutivos designados, con excepción de él mismo. Estas evaluaciones se revisan con el Comité de Compensación.

MARKETING RESPONSABLE Y GESTIÓN RESPONSABLE DE LOS PRODUCTOS

Phibro cuenta con un proceso formal de revisión de los materiales de marketing y promocionales, en el que participan los departamentos de Asuntos Regulatorios y Legales, con el fin de garantizar que todas las comunicaciones cumplan con los requisitos regulatorios y legales aplicables. Este proceso de revisión está diseñado para confirmar que los usos de los productos promocionados sean coherentes con los usos aprobados.

Si bien algunos mercados permiten el uso de productos para indicaciones no autorizadas *(off-label)* mediante prescripción veterinaria, Phibro no promueve ni alienta el uso de sus productos para indicaciones no autorizadas. Todos los materiales promocionales y las comunicaciones deben ser precisos, no engañosos y cumplir con las normas legales y regulatorias aplicables. Esto incluye el cumplimiento de las normas relativas al respaldo científico, el principio de equilibrio y las prácticas de marketing responsable. Los empleados de las áreas de ventas, marketing, servicios técnicos y asuntos regulatorios deben cumplir las políticas regionales aplicables en materia de etiquetado, programas promocionales, muestras de productos y otras actividades de marketing. Los materiales de marketing y promocionales se someten a una revisión técnica y regulatoria a nivel regional antes de su uso.

Durante 2025, Phibro no registró incidentes de incumplimiento de los códigos sectoriales o regulatorios en materia de etiquetado y marketing, ni pérdidas monetarias asociadas con procedimientos legales relacionados con prácticas de marketing o etiquetado.

Las prácticas de gestión responsable de los productos de Phibro incluyen la evaluación de los aspectos ambientales y de salud humana relacionados con sus productos. Los productos de la Compañía se desarrollan y fabrican de conformidad con las normas de la Administración de Alimentos y Medicamentos de Estados Unidos (FDA) y los requisitos regulatorios aplicables en cada país donde opera, incluidos los requisitos relacionados con residuos en tejidos e impacto ambiental.

FORTALER LAS OPERACIONES GLOBALES DE VACUNAS

Ampliación de las operaciones globales de vacunas mediante una gobernanza más sólida e inversiones específicas en capacidad

En Phibro, nuestras operaciones globales y cadena de suministro están diseñadas para ofrecer soluciones consistentes y de alta calidad para el mercado de salud animal, al tiempo que garantizan la confiabilidad y resiliencia necesarias en una industria altamente regulada y sensible desde el punto de vista biológico.

Un paso clave dentro de esta iniciativa fue la implementación de la Unidad Global de Operaciones y Suministro de Vacunas, vigente desde octubre de 2025. Este cambio en la gobernanza y la estructura organizativa reunió a los cuatro centros de vacunas, tanto convencionales como autógenas, bajo una nueva estructura de liderazgo global. Esta integración global tiene como objetivo maximizar las capacidades técnicas y de fabricación y reforzar la capacidad de Phibro para suministrar vacunas a nivel mundial de forma confiable y sostenible.

Como parte de esta estrategia, Phibro continúa realizando inversiones estratégicas en capacidad de fabricación para respaldar un mayor suministro de vacunas convencionales en mercados clave de Europa. En los EE. UU., Phibro amplió las instalaciones de Phibro Vaccines Omaha (PVO) mediante PVO2, con lo que se añadieron unos 1.500 m² para incrementar la capacidad de producción de adyuvantes, bacterinas y virus. Junto con el resto de nuestras plantas de fabricación de vacunas en Israel, Irlanda y Brasil, estas inversiones consolidan nuestro liderazgo como proveedor de vacunas para la salud animal y fortalecen la resiliencia de nuestra red global de suministro.

Reforzar la disciplina en la planificación para mejorar la agilidad y la confiabilidad del servicio

Para mejorar aún más la solidez de la cadena de suministro global, Phibro ha comenzado a aplicar un modelo operativo mejorado de la cadena de suministro mediante una plataforma estandarizada de Planificación de Ventas y Operaciones (S&OP o *Sales and Operations Planning*) que conecta las previsiones de demanda comercial con la capacidad de producción, el abastecimiento de materias primas y las capacidades de distribución. La implementación comenzó dentro de la división de Vacunas Convencionales como parte de la estrategia global de suministro, y le seguirán otras unidades de negocio. Este enfoque integrado de planificación favorece una mejor gestión de inventario y mayor confiabilidad del servicio en toda la red, lo que contribuye a garantizar los niveles de suministro que esperan los clientes.

DESARROLLAR UNA CULTURA DE EXCELENCIA OPERATIVA

Estandarización de la forma de operar y promoción de la mejora continua en toda la red

En agosto de 2025, se anunciaron oficialmente las iniciativas de Phibro para implementar la Excelencia Operativa como parte de la estrategia global. Desde entonces, las divisiones de Operaciones Técnicas Globales y de Suministro han avanzado hacia un modelo operativo más estandarizado, que incluye la introducción de indicadores clave de desempeño (KPI) y rutinas de gestión estandarizados, como la gestión diaria, las reuniones por niveles y las sesiones de generación de ideas o Kaizen.

Estas iniciativas tienen por objeto impulsar el desempeño en materia de Seguridad, Calidad, Servicio al Cliente y Finanzas, al tiempo que permiten a los equipos identificar y poner en práctica oportunidades de mejora. A través de esta iniciativa, Phibro está desarrollando un modelo operativo más ágil y competitivo que incorpora la mejora continua en el funcionamiento de la Compañía, lo que ayuda a reducir los riesgos de suministro, fortalecer la confiabilidad y respaldar un crecimiento sostenible.

A medida que Phibro continúa desarrollando sus operaciones globales, se prevé que la Excelencia Operativa siga siendo un factor clave para un crecimiento escalable y resiliente, así como un Rumbo Estratégico (True North) parar 2026. Aunque los sistemas, los procesos y las métricas de desempeño son importantes, la fortaleza de la Excelencia Operativa radica, en última instancia, en las conductas cotidianas y el sentido de responsabilidad demostrado por las personas que operan y mantienen las instalaciones de fabricación de Phibro.

LANZAMIENTO DE UNA ORGANIZACIÓN GLOBAL DE ABASTECIMIENTO

En enero de 2025, Phibro puso en marcha una Organización Global de Abastecimiento, un hito importante en la evolución de la función de abastecimiento, que pasó de un modelo descentralizado a una función global centralizada. Esta transformación se diseñó para fortalecer la gobernanza, mejorar la eficiencia operativa y establecer un enfoque más coherente en la gestión de proveedores en toda la empresa.

Esta nueva estructura ya está ayudando a la Compañía a consolidar las bases de un abastecimiento responsable. Con un Responsable Global de Abastecimiento, un equipo central de abastecimiento y los nuevos gerentes de categorías, la organización está mejor posicionada para relacionarse más estratégicamente con los proveedores, mejorar la gestión del desempeño y fomentar prácticas de abastecimiento más consistentes. El equipo también está colaborando con las partes interesadas internas y los proveedores para comenzar a incorporar métricas de productos con certificación de sostenibilidad y criterios de abastecimiento responsable en las decisiones de compra, lo que contribuye a integrar de forma más directa los criterios ESG en la gestión de la cadena de suministro.

Con el tiempo, la Organización Global de Abastecimiento podría fortalecer la capacidad de la Compañía para identificar y gestionar los riesgos de la cadena de suministro, fortalecer la responsabilidad de los proveedores e impulsar las prioridades de sostenibilidad mediante prácticas de abastecimiento más estructuradas. A medida que la función madure, se espera que este modelo centralizado favorezca una gobernanza más sólida, mayor transparencia y una mejor integración de los aspectos ambientales y sociales en las decisiones de abastecimiento.

FORTALECER LOS CONTROLES OPERATIVOS Y LA VISIBILIDAD DE LA CADENA DE SUMINISTRO

Phibro comenzó a introducir nuevas herramientas en 2025 con el fin de reforzar la supervisión operativa, mejorar la gestión de la información y aumentar la visibilidad en toda la cadena de suministro. Estas iniciativas incluyeron un sistema de gestión de contratistas para respaldar los procesos de seguridad de contratistas; una base de datos de Fichas de Datos de Seguridad de materias primas para mejorar la gestión y trazabilidad de la información; y herramientas de seguimiento logístico que ofrecen visibilidad casi en tiempo real de los envíos entrantes y salientes.

En la actualidad, la capacidad de seguimiento logístico se utiliza principalmente para el transporte terrestre en América del Norte, aunque también permite realizar el seguimiento de determinados movimientos marítimos a nivel mundial. Si bien, en la actualidad, la visibilidad se limita a nivel de carga o envío, y no a nivel de cada lote de producto, el sistema mejora la coordinación en toda la cadena de distribución y facilita una gestión logística más eficaz. En conjunto, se espera que estas iniciativas refuercen los controles y contribuyan a una gestión más eficiente de los datos operativos a medida que avance su implementación.



HISTORIA DE ÉXITO: LANZAMIENTO DE UN PROGRAMA MODERNO DE VIAJES Y GASTOS

En 2025, la Compañía lanzó un nuevo programa global de Viajes y Gastos (T&E o *Travel & Expense*), mediante la implementación de una plataforma moderna para reserva de viajes y gestión de gastos, junto con tarjetas corporativas para gastos de viaje. Esta iniciativa se diseñó para mejorar la experiencia de los empleados, reforzar la gobernanza financiera y mejorar la capacidad de la Compañía para el seguimiento y la gestión del impacto ambiental de los viajes de negocios.

La nueva plataforma ofrece una mayor visibilidad de la actividad de viajes y las emisiones de carbono asociadas gracias a unos paneles de control basados en inteligencia artificial (IA) que registran indicadores como las emisiones estimadas de CO_2 por viaje, las emisiones por ruta y aerolínea, y las tendencias en las emisiones de carbono relacionadas con los viajes a lo largo del tiempo. Estos datos ayudan a tomar decisiones de viaje más fundamentadas y proporcionan una base de datos más sólida para la presentación de informes ESG y el monitoreo interno de las emisiones relacionadas con los viajes.

El programa también aporta beneficios sociales y de gobernanza, ya que reduce la necesidad de que los empleados utilicen sus tarjetas de crédito personales para los viajes de negocios, lo que contribuye a aliviar una carga financiera y simplifica el proceso de rendición de gastos. El sistema integrado de viajes y gastos permite un registro y una conciliación de gastos más automatizados, lo que reduce el trabajo manual de los empleados y, al mismo tiempo, mejora el cumplimiento de las políticas, la transparencia y la supervisión por parte de los equipos de Finanzas.

Con el tiempo, el nuevo programa de T&E podría apoyar prácticas de viaje más sostenibles, mejorar la confiabilidad de los datos sobre emisiones relacionadas con los viajes y reforzar la rendición de cuentas en la gestión de viajes y gastos. La mayor visibilidad que ofrece la plataforma sobre la actividad de los viajes de negocios y las emisiones de carbono asociadas también puede proporcionar datos útiles para facilitar el futuro seguimiento y elaboración de informes sobre las emisiones de Alcance 3, Categoría 6, relacionadas con los viajes de negocios de los empleados.

ABORDAJE PARA LA GESTIÓN DE RIESGOS DE CIBERSEGURIDAD

A medida que Phibro sigue mejorando los sistemas y procesos empresariales, la Compañía también invierte en capacidades de ciberseguridad diseñadas para proteger los datos, fortalecer la resiliencia operativa y facilitar la adopción segura de nuevas tecnologías. El programa está liderado por el Director de Seguridad de la Información (CISO o *Chief Information Security Officer*), que depende del Director de Tecnología e Innovación Digital (CTDIO o *Chief Technology & Digital Innovation Officer*), y cuenta con el respaldo de políticas y procedimientos documentados, elaborados en colaboración con los equipos de Seguridad de la Información, Asuntos Legales, Cumplimiento y Recursos Humanos.

El programa de ciberseguridad de Phibro se ajusta a los marcos y directrices de ciberseguridad reconocidos, incluido el Marco de Ciberseguridad del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (NIST), las recomendaciones de la Agencia de Ciberseguridad y Seguridad de la Infraestructura (CISA NJ) y las directrices de la Dirección Nacional de Ciberseguridad de Israel.

La gestión de riesgos de ciberseguridad se basa en un enfoque orientado al riesgo que incluye monitoreo continuo, controles de seguridad por capas y evaluaciones periódicas del entorno tecnológico de la Compañía. Phibro utiliza una combinación de tecnologías de seguridad preventivas, de detección y de respuesta, como el cifrado, la autenticación multifactor, la protección de dispositivos finales y controles avanzados de seguridad de redes, diseñadas para proteger los sistemas de la Compañía frente a amenazas como phishing, malware y ransomware.

Durante el período de presentación de información, Phibro inició una evaluación de los riesgos de ciberseguridad en toda la organización con el fin de reforzar aún más la postura de seguridad de la Compañía, identificar amenazas emergentes y evaluar posibles vulnerabilidades en los entornos empresariales y tecnológicos.

Además, la Compañía realiza anualmente pruebas de penetración independientes a cargo de terceros y evaluaciones de riesgos de ciberseguridad para validar la eficacia de los controles de seguridad e identificar posibles áreas de mejora.

Ante el rápido crecimiento de las tecnologías de inteligencia artificial (IA), Phibro ha implementado procesos de gobernanza para gestionar los riesgos asociados con las plataformas de IA. La Compañía ha implementado capacidades de monitoreo para herramientas empresariales de IA, como Microsoft Copilot®, y está evaluando activamente soluciones adicionales para identificar y gestionar el posible uso de Shadow AI (IA en la sombra) en toda la organización. Estas iniciativas respaldan la adopción responsable y segura de las tecnologías de IA, al tiempo que mantienen sólidos estándares de protección de datos.

Los empleados de Phibro reciben capacitación periódica sobre concientización en ciberseguridad y participan en simulacros de phishing para reforzar las buenas prácticas de seguridad. La organización también fomenta la concientización sobre ciberseguridad a través de comunicaciones periódicas e iniciativas internas de concientización. La autenticación multifactor y el software de protección activa contra amenazas protegen aún más a los dispositivos y el correo electrónico de la Compañía frente a ciberataques como malware, phishing y ransomware.

Phibro utiliza activamente procesos establecidos de copia de respaldo y recuperación de todos los sistemas y datos de entornos locales y basados en la nube, con el fin de respaldar la resiliencia operativa y la continuidad del negocio.

Phibro procura demostrar un abordaje eficaz y basado en riesgos para garantizar la ciberseguridad y proteger la información confidencial perteneciente a los clientes, los empleados y la Compañía.

Apéndice

Próximos pasos en nuestro camino hacia la sostenibilidad: nuestro compromiso con los animales, las personas y el planeta forma parte de nuestra forma de hacer las cosas en Phibro. Este compromiso rige nuestras decisiones, impulsa la innovación y refuerza nuestro papel como empresa responsable.

Como parte de la adopción de nuevas Prioridades Estratégicas, estamos integrando los principios ESG en nuestra planificación operativa y estratégica central. Lograr avances significativos requiere un esfuerzo continuo y una visión de largo plazo.

Seguiremos evolucionando en colaboración con nuestros clientes y partes interesadas, y compartiremos nuestros avances en futuros informes.



APÉNDICE

Si bien el informe incluye varias métricas de GRI, dado que nuestro objetivo es cumplir con las mejores prácticas, el informe no fue elaborado de conformidad con las Normas GRI ni con referencia a las mismas en su totalidad.

ÍNDICE GRI

CÓDIGO GRI	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
GRI 201: RESULTADOS ECONÓMICOS 2016		
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	En curso; pág. 21
201-3	Obligaciones por planes de beneficios definidos y otros planes de jubilación	pág. 32
GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO 2016		
202-2	Proporción de altos directivos contratados en la comunidad local	pág. 27
GRI 203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016		
203-2	Impactos económicos indirectos significativos derivados de la participación en la comunidad, la filantropía y el desarrollo económico	págs. 34,35
GRI 302: ENERGÍA 2016		
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	pág. 20
302-3	Intensidad energética	págs. 18,19
GRI 303: AGUA Y EFFLUENTES 2018		
303-4	Vertido de agua	págs. 20
GRI 305: EMISIONES 2016		
305-1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	págs. 18,19
305-2	Emisiones indirectas de GEI por energía (Alcance 2)	págs. 18,19
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	págs. 18,19

CÓDIGO GRI	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
GRI 306: RESIDUOS 2020		
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	pág. 21
GRI 401: EMPLEO 2016		
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	págs. 26, 29
401-2	Beneficios ofrecidos a los empleados de tiempo completo que no se ofrecen a los empleados temporales o de tiempo parcial	pág. 32
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL 2018		
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad ocupacional	pág. 37
403-3	Servicios de salud ocupacional	pág. 38
403-4	Participación, consulta y comunicación de los trabajadores en materia de salud y seguridad ocupacional	págs. 36,37, 38,39
403-5	Capacitación de los trabajadores en salud y seguridad ocupacional	págs. 38,39
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	
403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo	pág. 36
GRI 404: CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN 2016		
404-1	Promedio de horas de capacitación al año por empleado	pág. 28
404-2	Programas para mejorar las habilidades de los empleados y programas de asistencia para la transición	pág. 28
GRI 417: MARKETING Y ETIQUETADO 2016		
417-2	Incidentes de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	pág. 42
417-3	Incidentes de incumplimiento relacionados con las comunicaciones de marketing	pág. 42

APÉNDICE

ÍNDICE SASB

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	RESPUESTA
ÉTICA EMPRESARIAL		
HC-BP-510a.1	Importe total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con corrupción y soborno	pág. 42
HC-BP-510a.2	Descripción del código de ética que rige las interacciones con profesionales de la salud	No aplica
SEGURIDAD DE LOS DATOS		
FB-FR-230a.2	Descripción del enfoque para identificar y abordar los riesgos de seguridad de los datos	pág. 45
SEGURIDAD DE LOS MEDICAMENTOS		
HC-BP-250a.1	Listado de productos incluidos en la base de datos MedWatch Safety Alerts for Human Medical Products de la Administración de Alimentos y Medicamentos de Estados Unidos (FDA)	No aplica
HC-BP-250a.2	Número de fallecimientos asociados con productos, según lo informado en el Sistema de Notificación de Efectos Adversos de la FDA	
HC-BP-250a.3	Número de retiros de productos del mercado y total de unidades retiradas	
HC-BP-250a.4	Cantidad total de productos aceptados para devolución, reutilización o eliminación definitiva	
HC-BP-250a.5	Cantidad de medidas de cumplimiento adoptadas por la FDA en respuesta a infracciones de las Buenas Prácticas de Fabricación vigentes (cGMP), por tipo	
CONTRATACIÓN, DESARROLLO Y RETENCIÓN DE EMPLEADOS		
HC-BP-330a.1	Descripción de las iniciativas para atraer y retener talento de científicos y personal de I+D	pág. 27
HC-BP-330a.2	Tasa de rotación (1) voluntaria e (2) involuntaria de: (a) ejecutivos/altos directivos, (b) gerentes de nivel medio, (c) profesionales y (d) demás empleados	pág. 29
GESTIÓN DE LA ENERGÍA		
FB-MP-130a.1	(1) Consumo total de energía, (2) porcentaje de electricidad proveniente de la red, (3) porcentaje de energía renovable	págs. 19,20
MARKETING ÉTICO		
HC-BP-270a.1	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con afirmaciones falsas en marketing	pág. 42
HC-BP-270a.2	Descripción del código de ética que rige la promoción de usos no aprobados *(off-label)* de los productos	pág. 42

APÉNDICE

ÍNDICE SASB

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	RESPUESTA
INOCUIDAD ALIMENTARIA		
FB-MP-250a.1	Tasa de (1) no conformidades y (2) acciones correctivas asociadas identificadas en auditorías de la Iniciativa Global de Inocuidad Alimentaria (GFSI) para no conformidades (a) mayores y (b) menores	No aplica
FB-MP-250a.2	Porcentaje de instalaciones de proveedores certificadas bajo un programa de certificación de inocuidad alimentaria de la Iniciativa Global de Inocuidad Alimentaria (GFSI)	
FB-MP-250a.3	(1) Número de retiros de productos del mercado y (2) peso total de los productos retirados	
FB-MP-250a.4	Descripción de los mercados que prohíben la importación de los productos de la entidad	
EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO		
FB-MP-110a.1	Emisiones brutas globales de GEI de Alcance 1	págs. 18,19
PRÁCTICAS LABORALES		
FB-FR-310a.2	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por convenios colectivos	pág. 33
FB-FR-310a.3	(1) Número de interrupciones laborales y (2) total de días sin actividad	pág. 33
FB-FR-310a.4	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con: (1) infracciones de la legislación laboral y (2) discriminación laboral	pág. 33
GESTIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL Y SOCIAL EN LA CADENA DE SUMINISTRO		
FB-FR-430a.3	Descripción de la estrategia para gestionar los riesgos ambientales y sociales en la cadena de suministro, incluido el bienestar animal	págs. 6,12,13,14,15,16
FB-FR-430a.4	Descripción de las estrategias para reducir el impacto ambiental de los envases	pág. 15

APÉNDICE

ÍNDICE SASB

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	RESPUESTA
DISEÑO DE PRODUCTOS Y GESTIÓN DEL CICLO DE VIDA		
HC-MS-410a.1	Descripción del proceso para evaluar y gestionar los aspectos ambientales y de salud humana asociados con las sustancias químicas presentes en los productos, y satisfacer la demanda de productos sostenibles	pág. 38
SALUD Y NUTRICIÓN DE LOS PRODUCTOS		
FB-FR-260a.1	Ingresos procedentes de productos etiquetados y/o comercializados para promover atributos de salud y nutrición	pág.12
FB-FR-260a.2	Descripción del proceso para identificar y gestionar productos e ingredientes relacionados con preocupaciones de salud y nutrición de los consumidores	pág.12
ETIQUETADO Y MARKETING DE LOS PRODUCTOS		
FB-FR-270a.1	Número de incidentes de incumplimiento de códigos de etiquetado y/o marketing de la industria o regulatorios	pág. 42
FB-FR-310a.2	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con prácticas de marketing y/o etiquetado	pág. 42
HC-MS-430a.2	Descripción de las iniciativas para mantener la trazabilidad dentro de la cadena de distribución	págs. 6,43,44
SEGURIDAD DE LOS PRODUCTOS		
HC-MS-250a.1	Número de retiros de productos del mercado y total de unidades retiradas	No aplica
HC-MS-250a.2	Listado de productos incluidos en la base de datos MedWatch Safety Alerts for Human Medical Products de la FDA	
HC-MS-250a.3	Número de fallecimientos relacionados con productos, según lo informado en la base de datos Manufacturer and User Facility Device de la FDA	
HC-MS-250a.4	Cantidad de medidas de cumplimiento adoptadas por la FDA en respuesta a infracciones de las Buenas Prácticas de Fabricación vigentes (cGMP), por tipo	

APÉNDICE

ÍNDICE SASB		
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	RESPUESTA
GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO		
HC-MS-430a.1	Porcentaje de (1) las instalaciones de la entidad y (2) las instalaciones de proveedores de Nivel I que participan en programas de auditoría de terceros para la fabricación y la calidad de los productos	No aplica
HC-MS-430a.2	Descripción de las iniciativas para mantener la trazabilidad dentro de la cadena de distribución	
HC-MS-430a.3	Descripción de la gestión de los riesgos asociados con el uso de materiales críticos	
GESTIÓN DEL AGUA		
FB-MP-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida y porcentaje de cada uno en regiones con Estrés Hídrico Base Alto o Extremadamente Alto	pág. 20
FB-MP-140a.2	Descripción de los riesgos en la gestión del agua y de las estrategias y prácticas para mitigarlos	pág. 24
SALUD Y SEGURIDAD DE LA FUERZA LABORAL		
FB-MP-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de fatalidad	pág. 36
FB-MP-320a.2	Descripción de las iniciativas para evaluar, monitorear y mitigar las afecciones de salud respiratoria agudas y crónicas	págs. 37,38

DECLARACIONES PROSPECTIVAS

El presente Informe contiene declaraciones prospectivas que están sujetas a riesgos e incertidumbres. Todas las declaraciones que no sean de hechos históricos o actuales y estén incluidas en este informe son declaraciones prospectivas. Las declaraciones prospectivas analizan nuestras expectativas y proyecciones actuales en relación con la situación financiera, los resultados de las operaciones, los planes, los objetivos, el desempeño y negocios futuros. Puede identificar las declaraciones prospectivas por el hecho de que no se refieren estrictamente a hechos históricos o actuales. Estas declaraciones pueden incluir palabras como «objetivo», «anticipar», «creer», «estimar», «esperar», «prever», «perspectiva», «potencial», « proyectar», «proyección», «planificar», «pretender», «buscar», «puede», «podría», «sería», «será», «debería», «puede», «puede tener», «probablemente», sus negativos y otras palabras y términos de significado similar en relación con cualquier debate sobre el momento o la naturaleza de futuros resultados operativos o financieros u otros acontecimientos. Por ejemplo, todas las declaraciones que hacemos en relación con nuestros beneficios, ingresos, costos, gastos, flujos de efectivo, tasas de crecimiento y resultados financieros estimados y proyectados, nuestros planes y objetivos para futuras operaciones, crecimiento o iniciativas, estrategias, o el resultado o impacto esperados de litigios pendientes o amenazados son declaraciones prospectivas. Todas las declaraciones prospectivas están sujetas a riesgos e incertidumbres que pueden hacer que los resultados reales difieran sustancialmente de los esperados.

Algunos ejemplos de tales riesgos e incertidumbres son:

- Los brotes de enfermedades animales podrían reducir significativamente la demanda de nuestros productos o la disponibilidad de materias primas;
- Los efectos adversos percibidos para la salud humana relacionados con el consumo de alimentos derivados de animales que utilizan nuestros productos podrían provocar un descenso de las ventas de dichos productos;
- Las restricciones al uso de antibacterianos en animales destinados a la producción de alimentos podrían generalizarse, incluidas las limitaciones de uso relacionadas con la implementación y el cumplimiento de la Guía 273 de la Administración de Alimentos y Medicamentos de Estados Unidos (FDA) (según se define más adelante) y con iniciativas similares, en otros mercados de gran importancia para la producción a nivel mundial;
- La posible retirada por parte de la FDA de la aprobación de nuestro producto Mecadox® (carbadox);
- Una parte importante de nuestras ventas y beneficios brutos son generados por los antibacterianos y otros productos relacionados;
- Competencia en cada uno de nuestros mercados por parte de un número considerable de empresas grandes y pequeñas, algunas de las cuales cuentan con recursos financieros, de investigación y desarrollo (I+D), producción y otros recursos superiores a los de la Compañía;
- Nuestro negocio puede verse afectado negativamente por las condiciones meteorológicas y la disponibilidad de recursos naturales
- Los efectos negativos de una pandemia, epidemia o brote de una enfermedad infecciosa en humanos, como la COVID 19, sobre nuestro negocio, resultados financieros, instalaciones de fabricación y cadena de suministro, así como sobre nuestros clientes, procesadores de proteínas y mercados;
- El cambio climático podría tener un impacto material adverso en nuestras operaciones y en los negocios de nuestros clientes;
- Medidas adoptadas por los organismos regulatorios, incluida la obtención de aprobaciones relacionadas con las pruebas, la fabricación y la comercialización de determinados productos de la Compañía;
- La tendencia continua a la consolidación de determinados grupos de clientes, así como la aparición de grandes grupos de compra;
- Nuestra capacidad para controlar costos y gastos;
- Cualquier pérdida material o siniestro imprevisto;
- El uso indebido o no autorizado de nuestros productos;
- Exposición relacionada con el aumento de los costos y la reducción de los ingresos de los clientes;
- Mayor competencia, incluida la proveniente de los productos genéricos y la derivada de los avances en las prácticas de medicina veterinaria y las tecnologías de salud animal;
- Problemas imprevistos de seguridad o eficacia;
- Nuestra dependencia de proveedores que cuenten con las aprobaciones regulatorias vigentes;
- Nuestras materias primas están sujetas a fluctuaciones de precios y su disponibilidad puede ser limitada;
- Desastres naturales y provocados por el ser humano, incluidos, entre otros, incendios, tormentas de nieve y hielo, inundaciones, granizo, huracanes y terremotos;
- Interrupciones de las actividades comerciales debido a la inestabilidad política y social, como delitos, disturbios civiles, actividades terroristas, brotes de enfermedades y pandemias y conflictos armados, como los conflictos armados entre Israel y Hamás, entre Estados Unidos/Israel e Irán, un posible conflicto militar más amplio en Medio Oriente, y entre Rusia y Ucrania;
- Atentados terroristas, en particular aquellos perpetrados contra los mercados en los que operamos o dentro de estos mercados, incluidos los ataques terroristas contra Israel por parte de Hamás o Hezbolá;
- Riesgos relacionados con los cambios en las tasas impositivas y la exposición fiscal;
- Nuestra capacidad para aplicar con éxito nuestras iniciativas estratégicas;
- Nuestra dependencia de la continuidad de las operaciones de nuestras instalaciones de fabricación y de la aplicación de nuestra propiedad intelectual;
- Condiciones económicas adversas en los mercados de Estados Unidos e internacionales, incluidas las fluctuaciones cambiarias;
- Que nuestros esfuerzos en materia de aprobación de productos, I+D, adquisiciones y licenciamiento no den lugar al desarrollo de nuevos productos;
- Los riesgos relacionados con reclamos por responsabilidad derivada de productos, procedimientos legales y gastos generales de litigios;
- El impacto de las leyes vigentes y futuras y de los cambios regulatorios, incluidos los riesgos relacionados con la protección de la privacidad de nuestros clientes y los riesgos relacionados con las leyes y regulaciones en materia de medio ambiente, salud y seguridad;
- La modificación de la política de comercio exterior, incluidos los aranceles nuevos o más elevados y las medidas de represalia en respuesta a dichas modificaciones, podría afectar negativamente nuestra rentabilidad y perjudicar a nuestros clientes de productos para alimentación animal;
- Nuestra capacidad para integrar con éxito las empresas adquiridas, incluida la cartera de productos de aditivos alimentarios medicados, determinados productos hidrosolubles y los activos relacionados, que adquirimos de Zoetis Inc.;
- La dependencia de nuestras operaciones en Israel y Brasil;
- Impacto del aumento o disminución de los niveles de inventario de nuestros clientes directos o distribuidores de canal;
- Nuestro elevado nivel de endeudamiento y las obligaciones relacionadas con el servicio de la deuda;
- Restricciones impuestas por las cláusulas de nuestros contratos de deuda;
- El riesgo de brechas de seguridad de los datos y ciberataques;
- Riesgos relacionados con el uso de inteligencia artificial (“IA”) en nuestras actividades;
- Nuestra dependencia de una infraestructura y tecnologías de la información sofisticadas;
- El riesgo de interrupciones laborales; y
- Otros factores descriptos en la sección “Factores de riesgo” del apartado 1A de nuestro Informe Anual en el Formulario 10-K.

Aunque creemos que nuestras hipótesis son razonables, advertimos que es muy difícil predecir el impacto de factores conocidos, y nos resulta imposible prever todos los factores que podrían afectar a nuestros resultados reales. Los factores importantes que podrían hacer que los resultados reales difieran significativamente de nuestras expectativas, así como las declaraciones de carácter precautorio, se detallan en las secciones “Factores de riesgo” y “Análisis y discusión de la situación financiera y de los resultados de las operaciones por parte de la Administración” de nuestro Informe Anual más reciente presentado en el Formulario 10-K, así como en los informes posteriores presentados ante la SEC. Todas las declaraciones prospectivas quedan expresamente limitadas, en su totalidad, por estas declaraciones de carácter precautorio. Debe evaluar todas las declaraciones prospectivas realizadas en este Informe en el contexto de estos riesgos e incertidumbres.

Le advertimos que los factores importantes mencionados anteriormente pueden no incluir todos aquellos que sean relevantes para usted. Además, no podemos garantizar que logremos los resultados o avances que esperamos o anticipamos ni que, aun cuando estos se concreten sustancialmente, den lugar a las consecuencias que anticipamos o nos afecten a nosotros o a nuestras operaciones de la manera que esperamos. Las declaraciones de carácter prospectivo incluidas en este Informe se realizan únicamente a la fecha del presente documento. No asumimos obligación alguna de actualizar o revisar públicamente ninguna declaración prospectiva como consecuencia de nueva información, acontecimientos futuros o por cualquier otra razón, excepto cuando así lo exija la ley. Si actualizamos una o más declaraciones prospectivas, ello no deberá interpretarse como que realizaremos actualizaciones adicionales respecto de esas u otras declaraciones prospectivas.



Para conocer cómo avanzamos en el cuidado de los animales en beneficio de las personas y el planeta, visite www.pahc.com/responsibility

Phibro ANIMAL HEALTH CORPORATION®

HEALTHY ANIMALS. HEALTHY FOOD. HEALTHY WORLD.®

POR CORREO POSTAL

PHIBRO ANIMAL HEALTH CORPORATION

Glenpointe Centre East, 3rd Floor
300 Frank W. Burr Boulevard, Suite 21
Teaneck, NJ 07666-6712 USA

CONSULTAS GENERALES

GLENN DAVID

Phibro Animal Health Corporation
ESG Council Chairman
Chief Financial Officer
investor.relations@pahc.com

CONSULTAS DE RECURSOS HUMANOS

LISA ESCUDERO

Phibro Animal Health Corporation
ESG Council Social Lead
Senior Vice President, Human Resources
humanresources@pahc.com

©2026 Phibro Animal Health Corporation. Phibro; diseño de logo de Phibro; Healthy Animals. Healthy Food. Healthy World; y las demás marcas de Phibro que se muestran en el presente documento son marcas comerciales propiedad de Phibro Animal Health Corporation o sus afiliadas o que estas compañías usan bajo licencia.

PAH031425GLB