



Soluciones en expansión

Para las personas, los animales y el planeta

INFORME ESG

Phibro
ANIMAL HEALTH CORPORATION 

PUBLICADO EN MAYO DE 2025

HEALTHY ANIMALS. HEALTHY FOOD. HEALTHY WORLD.®

ESG Y RESPONSABILIDAD: RESULTADOS VISIBLES

Nuestro cuarto Informe anual Medioambiental, Social y de Gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés) describe los esfuerzos ESG de Phibro Animal Health Corporation ("Phibro" | Nasdaq: PAHC) y los resultados correspondientes para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024, y refleja las operaciones consolidadas de la empresa, salvo que se indique lo contrario. Este Informe contiene datos e información relevantes y específicos del sector, de acuerdo con el marco del Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB, por sus siglas en inglés), así como información seleccionada de acuerdo con el marco de la Iniciativa Mundial de Presentación de Informes (GRI, por sus siglas en inglés).

El 31 de octubre de 2024, completamos la adquisición de la cartera de productos de aditivos alimentarios medicinales (MFA, por sus siglas en inglés), determinados productos hidrosolubles y activos relacionados de Zoetis Inc. Los activos, el personal y los ingresos relacionados no se incluyen en este Informe, pero se reflejarán en nuestros informes ESG a partir de nuestro Informe 2025.

El contenido de este Informe no se debe considerar un sustituto de los documentos presentados por Phibro ante la Comisión del Mercado de Valores de EE. UU. (SEC, por sus siglas en inglés), entre los que se incluyen el Informe Anual de la Empresa en el Formulario 10-K y los Informes Trimestrales en el Formulario 10-Q.

Este Informe ESG refleja las múltiples formas en que Phibro potencia a su gente, protege el medio ambiente, actúa con integridad y se compromete con las comunidades en las que opera en todo el mundo.



CARTA DE NUESTRO PRESIDENTE, CEO Y PRESIDENTE DE LA JUNTA DIRECTIVA

Me complace presentar el último Informe ESG de Phibro Animal Health Corporation. En 2024, emprendimos una revisión de nuestro propósito, misión y valores con el objetivo alinearlos con el desarrollo de prioridades estratégicas orientadas al futuro. Esta iniciativa forma parte de una transformación global de toda la empresa, centrada en abrir nuevas áreas de generación de ingresos, mejorar la excelencia operativa, optimizar la eficiencia de costos y generar sinergias en todos los segmentos comerciales. El Informe de este año muestra la expansión de nuestra cartera de productos y de los mercados a los que abastecemos, lo que refuerza nuestra dedicación a la innovación, la gestión y el liderazgo del sector.

La adquisición de la cartera de aditivos alimentarios medicinales (MFA) de Zoetis nos posicionó entre los principales referentes de la industria y amplió nuestra presencia a unos 100 países. Este paso refuerza nuestro propósito de empoderar a nuestros clientes para proteger y nutrir a los animales, las personas y el planeta. La adquisición expande nuestra oferta de productos y servicios, que incluye MFA, vacunas, productos de especialidad nutricional (NSP, por sus siglas en inglés), productos de nutrición mineral y productos, servicios y tecnología para la producción de etanol.

En Phibro, somos conscientes del papel fundamental que desempeñamos para apoyar la producción sostenible de alimentos. Con una población mundial en crecimiento y una presión cada vez mayor sobre los recursos naturales, resulta más crucial que nunca disponer de sistemas ganaderos, avícolas y acuícolas saludables. Nuestros productos les permiten a los clientes conseguir precisamente eso: animales sanos, criados de forma racional en cuanto al uso de los cereales, la tierra y el agua, lo que en definitiva se traduce en productos proteicos más asequibles y abundantes para los consumidores.

Nuestro éxito se debe a la dedicación de nuestros empleados, los verdaderos gigantes sobre cuyos hombros nos mantenemos. Cada compañero desempeña un papel vital en nuestras operaciones. Su compromiso con la calidad, la innovación, el servicio al cliente y la protección del medio ambiente es lo que nos permite cumplir las promesas que hacemos a nuestros clientes y contribuir a un futuro más sostenible. Estamos comprometidos a fomentar un entorno laboral donde cada empleado se sienta valorado, respetado y capacitado para aportar lo mejor de sí mismo.

Este Informe ESG ilustra el progreso constante de Phibro a lo largo del tiempo, gracias al trabajo en equipo y al ingenio de los empleados. Lo invitamos a explorar nuestras iniciativas y a acompañarnos en este trayecto para impulsar la innovación en sanidad animal, apoyar la agricultura sostenible y contribuir a un mundo saludable.



JACK BENDHEIM

Presidente, CEO y Presidente de la Junta directiva

ÍNDICE

Un año de soluciones en expansión	5
Nuestra política corporativa ESG	7
ESG: Afrontar los retos del mañana	8
Acerca de la empresa	9
Nuevos informes destacan el poder de la prevención	11
Gestión medioambiental	13
Prioridades claves y progreso	16
Responsabilidad social	20
Prioridades claves y progreso	23
Phibro valora la inclusión de talento	33
Gobernanza justa y transparente	39
Prioridades claves y progreso	41
Nuestro futuro, Nuestra visión, Propósito y Valores	44
Próximos pasos en nuestro viaje ESG	47
Apéndice	48
Índice GRI	48
Índice SASB	49

UN AÑO DE SOLUCIONES EN EXPANSIÓN

Los fundadores y los líderes de Phibro -incluidas cuatro generaciones de la familia Bendheim- no están simplemente "de paso". Trabajamos con una perspectiva a largo plazo, en continuo aprendizaje, evolución y esfuerzo para lograr un impacto duradero.

El Informe ESG de este año destaca nuestros progresos en el desarrollo de soluciones innovadoras centradas en el cliente y en afianzar nuestro compromiso con el enfoque de [Una Salud](#), que reconoce la interconexión de la salud humana, animal y medioambiental. Entre las principales iniciativas de 2024, cabe destacar:

PHIBRO FORWARD. Phibro Forward (Phibro Adelante) es la hoja de ruta para una transformación de toda la empresa que abra nuevas áreas de generación de ingresos, aumente la colaboración entre segmentos comerciales y mejore la eficiencia. Estamos fortaleciendo los puestos directivos y de gestión -con la incorporación de perspectivas jóvenes y la promoción de miembros del equipo experimentados- y realizando inversiones estratégicas en áreas claves. En 2024, estas inversiones abarcaron la formación y el desarrollo de los empleados, mejoras en la productividad de las plantas y en la cadena de suministro y un nuevo sistema global de gestión de inventarios.

VISIÓN ESTRATÉGICA Y PRIORIDADES. Mediante el desarrollo de una nueva Visión y el perfeccionamiento del Propósito y los Valores (véase la pág. 44 en la sección Gobernanza) y las Prioridades Estratégicas (véase el recuadro de la pág. 6), redoblamos los esfuerzos por hacer del mundo un lugar saludable, ofrecer oportunidades profesionales significativas y crear valor a largo plazo para nuestros socios y la sociedad en su conjunto.

IMPORTANTE ADQUISICIÓN. El 31 de octubre de 2024, Phibro Animal Health Corporation completó la adquisición de MFA, algunos productos hidrosolubles y activos relacionados de Zoetis Inc. (Phibro Animal Health Corporation Completes [Acquisition of Zoetis' Medicated Feed Additive Product Portfolio](#)). Estos productos se integran dentro de las áreas de especialización de Phibro y amplían nuestra gama actual de MFA, vacunas, productos de especialidad nutricional y nutrición mineral. La adquisición incluyó más de 37 líneas de productos vendidos en unos 80 países, seis plantas de fabricación en los EE. UU., Italia y China, y un equipo de más de 300 empleados dedicados principalmente a las actividades de fabricación y distribución. Con esta adquisición, Phibro está ahora presente en unos 100 países.



"Con esta adquisición ganamos todos. Para nuestros clientes, amplía las opciones y la experiencia que Phibro aporta para mejorar la salud animal en todo el mundo; para los consumidores, ayuda a asegurar una producción segura y sostenible de los alimentos; y para nuestros inversores, amplía y diversifica nuestra base de ingresos."

— **LARRY MILLER,**
DIRECTOR DE OPERACIONES

El Informe ESG del próximo año representará de forma más completa la contribución de la empresa adquirida.

PRIORIDADES ESTRATÉGICAS

Para que Phibro pueda cumplir su ambiciosa visión, hemos desarrollado una serie de Prioridades Estratégicas imperativas para el éxito:

**MEJORAR NUESTRAS
CAPACIDADES**

PERSONAS Y CULTURA

DIGITALES Y ANALÍTICAS

**REFORZAR LAS
ACTIVIDADES
PRINCIPALES**

EXCELENCIA COMERCIAL

EXCELENCIA OPERATIVA

**INVERTIR EN
EL FUTURO DE PHIBRO**

LIDERAZGO EN INNOVACIÓN

CENTRADOS EN EL CLIENTE

PHIBRO FORWARD

En esencia, Phibro Forward es un gran conjunto de proyectos específicos, trazables y liderados por los empleados, diseñados para mejorar colectivamente el rendimiento de la empresa, impulsar el crecimiento y posicionar a Phibro para el éxito a largo plazo. Incluye nuevas designaciones de directivos y cambios en la estructura organizativa, entre ellos:

- Expansión de la función de Marketing Global para dirigir la estrategia de salida al mercado, la excelencia en ventas, la fijación de precios y el acceso al mercado. La nueva estructura estrechará las relaciones con los clientes, aprovechará las oportunidades de venta cruzada y fomentará la adopción de tecnología para el análisis del mercado y la información sobre los clientes.
- Desarrollo de una red mundial unificada y rentable de Operaciones Técnicas y Cadena de Suministro. Entre las principales iniciativas, cabe destacar la productividad de las plantas, las mejoras en cadena de suministro y logística, un proceso global de Planificación de Ventas y Operaciones (S&OP), la priorización de CapEx que alinea las inversiones con los objetivos estratégicos y un sistema global de gestión de inventarios.
- Crecimiento de nuestro equipo mundial de Investigación y Desarrollo (I+D) y Asuntos Regulatorios en todo el segmento de sanidad animal. Esto acelerará el desarrollo de productos, garantizará la conformidad y expandirá el acceso al mercado.

Por último, estamos mejorando la capacidad de Recursos Humanos mediante la incorporación de un equipo especializado en Capacitación y Desarrollo y expandiendo estratégicamente el equipo de Phibro para apoyar las iniciativas de crecimiento.

NUESTRA POLÍTICA CORPORATIVA ESG

Fiel a nuestro legado como empresa dinámica y familiar que cuida de los empleados, sus familias y las comunidades donde opera, Phibro se compromete con la salud de los animales y el apoyo a las personas encargadas de su cuidado. Unos animales sanos ayudan a crear un futuro saludable para las personas y el planeta.

Los aspectos ESG están integrados en nuestras operaciones a través de los procesos estratégicos de toma de decisiones y comerciales, a la vez que trabajamos con los clientes y las comunidades para alcanzar objetivos compartidos. Phibro ha demostrado su capacidad para evolucionar con los acontecimientos, y nuestra intención es seguir haciéndolo.

El liderazgo en Phibro parte de la Junta Directiva, el CEO y los altos directivos y se extiende a toda la empresa. Tenemos el compromiso de invertir en actividades ESG,

junto con el aporte de los miembros de la Junta Directiva. Mientras elaborábamos nuestro primer Informe ESG, encuestamos a los principales actores para conocer sus puntos de vista sobre las áreas prioritarias. Nos complace comprobar que sus intereses coinciden con los nuestros, lo que sienta las bases de nuestros Informes ESG anuales.

La comunidad zoonosanitaria desempeña un papel clave en la alimentación de las personas. A pesar de los continuos esfuerzos que todos realizamos en el ámbito de la alimentación y la agricultura, aún queda trabajo por hacer. De acuerdo con las Naciones Unidas, [se calcula que 2 330 millones de personas -casi el 30% de la población mundial- sufrirán inseguridad alimentaria de moderada a grave en 2023](#). Por eso, para nosotros los principios ESG son algo más que un sistema de puntuación: es nuestro compromiso, un compromiso esencial para nuestra empresa.

Healthy Animals. Healthy Food. Healthy World.®

ESG: AFRONTAR LOS RETOS DEL MAÑANA

Nuestra estrategia ESG gira en torno a los Animales, las Personas y el Planeta.

ANIMALES: La expansión de la cartera de productos de Phibro nos permite ofrecer una gama más amplia de soluciones científicas sanitarias y nutricionales para los pollos, los pavos, el ganado vacuno de carne y leche, los cerdos y la acuicultura.



PERSONAS: Nuestros empleados son nuestro mayor activo. Fomentamos un entorno de trabajo solidario e inclusivo en el que las personas puedan progresar, desarrollar su carrera profesional y contribuir a sus comunidades.

PLANETA: Los animales sanos contribuyen a un sistema alimentario más sostenible. Al mejorar la salud y la productividad de los animales, ayudamos a los productores a satisfacer la demanda de los consumidores al tiempo que se preservan los recursos naturales, se reducen las emisiones y se optimiza el uso de la tierra y el agua.

En 2021, Phibro estableció un Consejo ESG global, presidido por el Director Financiero (CFO) y patrocinado por un Consejero independiente. Con la asistencia de este equipo multifuncional y de un consultor externo, llevamos a cabo una evaluación exhaustiva de la materialidad, que incluyó:

- El análisis de los marcos ESG utilizados por colegas del sector de la salud animal y las ciencias biológicas para determinar su pertinencia para Phibro.

- La identificación de temas materiales específicos del sector a través de marcos como el Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB), la Iniciativa Mundial de Presentación de Informes (GRI), MSCI y S&P Global.

- La encuesta a actores claves, como empleados, ejecutivos, inversores, instituciones financieras, analistas de ventas, acreedores y asociaciones gremiales.

Hemos utilizado estas conclusiones para alinear el contenido de nuestro Informe con las expectativas de las partes interesadas. En respuesta a las peticiones de los clientes de Brasil y los mercados hispanohablantes, ahora traducimos los Informes al portugués y el español.

Arcadis, empresa líder en consultoría medioambiental, ha verificado de forma independiente los datos y las metodologías de la sección de Gestión Medioambiental del Informe. Nuestro Consejo ESG sigue presidido por el Director Financiero (CFO) Glenn David y patrocinado por la Consejera independiente Carol Wrenn.

ACERCA DE LA EMPRESA

Nuestra amplia cartera de productos, avalada por la fabricación interna, la investigación de innovación y un servicio excepcional, es la base de nuestra colaboración con los productores agrícolas, los ganaderos, los nutricionistas y los veterinarios. Con una gama cada vez mayor de productos naturales y sostenibles, ofrecemos soluciones responsables para contribuir a la salud de todas las especies animales, como el ganado vacuno, las aves de corral, los cerdos y la acuicultura.

PARA LA GANADERÍA Y LA ACUICULTURA

PRODUCTOS MEDICINALES: Nuestros productos protegen la salud animal al prevenir y tratar las enfermedades entéricas, los parásitos intestinales y las enfermedades respiratorias. La adquisición comentada en la página 5 expande y refuerza globalmente la posición de Phibro dentro de este mercado.

Phibro reconoce la crucial importancia del uso responsable de antibióticos en la ganadería y apoya el esfuerzo mundial para combatir la resistencia a los antimicrobianos (RAM). Las recientes publicaciones de la FAO y la OMSA (WOAH), descritas en las páginas 11-12, son alentadoras. Estos informes subrayan la importancia de las medidas sanitarias preventivas.

Desde hace tiempo sostenemos que la gestión proactiva de la sanidad animal (que incluye la vacunación, la bioseguridad y una nutrición adecuada) es esencial para reducir la necesidad de antibióticos y preservar su eficacia para las generaciones futuras.

VACUNAS: Nuestras vacunas previenen enfermedades, reducen el sufrimiento animal y permiten a los productores mantener estándares máximos en el cuidado animal y la calidad de la producción. Con una variada gama de vacunas convencionales y autógenas para aves, cerdos, ganado vacuno de carne y leche y acuicultura, ofrecemos productos eficaces junto con innovación y asistencia técnica continuas. Hemos desarrollado y comercializado unas 50 vacunas en todo el mundo, que protegen contra enfermedades como bronquitis infecciosa, enfermedad infecciosa de la bursa, enfermedad de Newcastle y patógenos zoonóticos como *Salmonella*, *E. coli*, *Campylobacter* y *Streptococcus iniae*.

PRODUCTOS DE ESPECIALIDAD

NUTRICIONAL: Phibro se destaca como proveedor líder de productos de especialidad nutricional multiespecie y de marca, respaldados por una exhaustiva investigación y una eficacia demostrada. Nuestras soluciones



innovadoras y científicas contribuyen a una óptima salud animal al favorecer la función inmunitaria y promover la salud intestinal.

NUTRICIÓN MINERAL: Desarrollamos y fabricamos combinaciones personalizadas de premezclas de oligoelementos para reforzar y mantener un óptimo equilibrio mineral en las dietas de los animales y así mantener su salud. Nuestra oferta incluye una amplia gama de productos de oligoelementos y macrominerales, entre ellos, productos compuestos por diversas formas de manganeso, cobre, zinc, cobalto, yodo, hierro, selenio, magnesio, azufre, potasio, fósforo, calcio, sodio y cloro. Nuestra gama incluye la línea GemStone® de oligoelementos orgánicos, levadura de selenio y la línea Phi-Chrome® de productos de cromo, que incluye picolinato y tripicolinato de cromo.

PARA ANIMALES DE COMPAÑÍA

Seguimos desarrollando el segmento de negocio y la línea de nuevos productos para los animales de compañía. Nuestros productos masticables Rejensa® para el cuidado de las articulaciones son cada vez más demandados. Nuestra gama de productos en desarrollo para animales de compañía incluye un tratamiento para la valvulopatía mitral canina, un analgésico y un producto para el cuidado bucal. Aunque interrumpimos un proyecto sobre dermatitis atópica porque no cumplía nuestros objetivos claves en cada etapa del proceso, hemos seguido avanzando en la línea de desarrollo y buscando nuevas oportunidades estratégicas.



PARA PLANTAS

El crecimiento de la población mundial, combinado con la escasez de tierras y recursos hídricos, obliga más que nunca a maximizar el rendimiento de los cultivos. Nuestros productos -incluidos los microbianos y los macro y oligoelementos- favorecen la producción de cereales, forrajes, frutas y hortalizas. Los microbios se utilizan en el tratamiento de semillas y en la aplicación al suelo para estimular el crecimiento de los vegetales, mejorar su rendimiento y protegerlos de organismos nocivos y plagas. Los productos de macro y oligoelementos proporcionan una fuente suplementaria de nutrientes necesarios para la salud y la producción óptimas de las plantas.

PARA COMBUSTIBLE, GRANOS DE DESTILERÍA Y ACEITE DE MAÍZ DE DESTILERÍA

Phibro Ethanol cuenta con herramientas internas que ayudan a generar combustible más limpio, granos de destilería de alto valor y aceite de maíz. Los productos y servicios de Phibro les permiten a nuestros clientes aumentar la eficiencia en sus plantas de fermentación para producir más energía renovable a partir de menos biomasa. Nuestras soluciones ayudan a los productores de biocombustibles de todo el mundo a ofrecer una solución energética de baja emisión de carbono: una solución que puede desempeñar un papel importante en la lucha contra el cambio climático.



PARA LA INDUSTRIA

Fabricamos y comercializamos ingredientes de especialidad para la industria a través de nuestro negocio químico heredado, Performance Products. La división PhibroChem de PAHC y Ferro Metal & Chemical Corporation suministran productos químicos de especialidad a los mercados estadounidense y europeo para su uso en revestimientos, productos de cuidado personal, acabados metálicos y diversas aplicaciones industriales. Phibro-Tech, Inc. es una recicladora que fabrica productos a base de cobre y hierro y recicla residuos permitidos derivados principalmente de la industria electrónica.

NUEVOS INFORMES DESTACAN EL PODER DE LA PREVENCIÓN

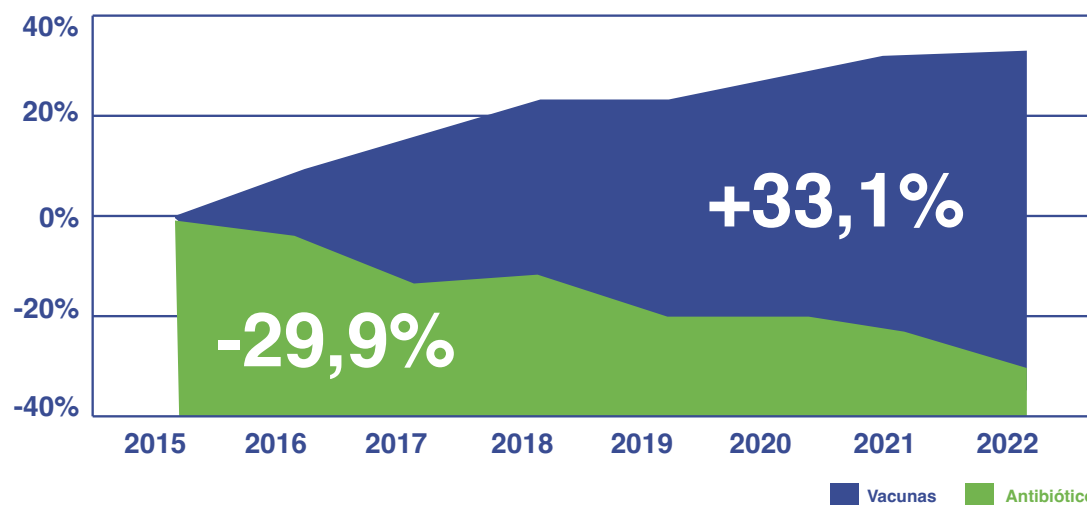
El uso responsable de antimicrobianos en el ganado y las aves de corral es fundamental para la sanidad animal, la seguridad alimentaria y la sostenibilidad. Dos informes autorizados publicados en 2024 – de la Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO, por sus siglas en inglés) [“How Prevention Reduces the Need for Antibiotics”](#) (Cómo la prevención reduce la necesidad de antibióticos) y de la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA) [“Towards a Healthier Future for All: Progress in Animal Health to Contain AMR”](#) (Hacia un futuro más sano para todos: Avances en sanidad animal para contener la RAM)– documentan avances significativos en la reducción del uso de antimicrobianos mediante la implementación de mejores estrategias de prevención de enfermedades.

Ambos informes subrayan que la mejor manera de reducir el uso de antibióticos es prevenir la enfermedad en primer lugar. Estrategias como la vacunación, medidas de bioseguridad, genética mejorada, y las tecnologías digitales han reducido considerablemente la necesidad de tratamiento. El informe de la FAO cita un reciente análisis del sector que muestra que un aumento del 33% en las ventas mundiales de vacunas se vio reflejado en un descenso del 30% en las ventas de antibióticos: una clara evidencia de que la prevención está teniendo un impacto.

Prevenir es reducir la necesidad de antibióticos

Los datos de las mayores empresas de sanidad animal del mundo muestran cómo el descenso de la venta de antibióticos se refleja en el aumento de la venta de vacunas. La prevención reduce la necesidad de tratamiento.

Ventas mundiales de vacunas y antibióticos para el ganado, variación porcentual (2015 euros)



Datos proporcionados por CEESA. Su Encuesta sobre Ventas Internacionales abarca las ventas de los nueve mayores fabricantes mundiales de productos zoonosarios (todos miembros de HealthforAnimals) y de fabricantes locales/regionales de Italia, España, Reino Unido y Latinoamérica.

Presentado por Health for Animals:

healthforanimals.org/animal-health-in-data/antimicrobial-resistance/how-prevention-reduces-the-need-for-antibiotics



EN CIFRAS: USO RESPONSABLE Y DISMINUCIÓN DE LA RESISTENCIA

El informe de la OMSA refuta el mito de que el ganado representa el 70-80% del uso mundial de antimicrobianos y señala que esta afirmación se basa en una extrapolación de datos errónea.

Los sistemas de vigilancia han constatado que las tasas de resistencia a los antimicrobianos (RAM) en los animales son bajas e incluso están disminuyendo en determinadas zonas geográficas.

Los antibióticos siguen siendo esenciales para prevenir, tratar y controlar las infecciones bacterianas. La FAO subraya que sin tratamientos antimicrobianos sería casi imposible controlar las infecciones, lo que ocasionaría graves consecuencias para el bienestar animal y la producción de alimentos. Según una encuesta realizada entre veterinarios, el 65% cree que la eliminación total de los antibióticos empeoraría la salud y el bienestar de los animales.



LA INVERSIÓN Y LA COLABORACIÓN PERMITEN SEGUIR AVANZANDO

Los informes lo dejan claro: la inversión sostenida en prevención de enfermedades, investigación e innovación es clave para seguir reduciendo la necesidad de antibióticos y antimicrobianos. Phibro tiene el compromiso de apoyar a los productores y los veterinarios con soluciones científicas que mejoren la salud animal, promuevan la sostenibilidad y cumplan las normas más estrictas de uso responsable de antibióticos.

(SASB FB-FR-430a.3)

INVERTIR EN FABRICACIÓN SOSTENIBLE

La nueva planta de Phibro para la producción de virginiamicina granulada en Guarulhos (Brasil) supone un avance significativo en eficiencia operativa, calidad garantizada del producto y sostenibilidad.

Esta planta, construida en 2022 y en funcionamiento desde el segundo semestre de 2024, está diseñada para reducir la huella de carbono de Phibro, crear puestos de trabajo locales y mejorar la eficiencia de la cadena de suministro. Hasta la fecha, ha generado 13 nuevos puestos de trabajo y ha mejorado las oportunidades de desarrollo profesional de los empleados ya existentes.

En la construcción participaron más de 30 empleados de Phibro y más de 100 colaboradores externos, incluidos contratistas locales, empresas de consultoría medioambiental e instituciones de capacitación técnica.

Equipada con un sistema de automatización de fábricas de última generación, la planta permite controlar con precisión el uso del agua y el vapor y optimizar así la eficiencia de los recursos.

Mediante la producción del principio activo de la virginiamicina en Brasil para abastecer el mercado global, Phibro elimina la necesidad futura de realizar envíos a Canadá y viceversa, lo que reduce significativamente las emisiones de CO₂ relacionadas con la logística. Esta inversión moderniza las capacidades de fabricación de Phibro al tiempo que refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad.

(SASB FB-FR-430a.3) (SASB FB-MP-140a.2)

«HEMOS VISTO QUE SE HAN EMPRENDIDO ACCIONES SIGNIFICATIVAS EN SANIDAD ANIMAL QUE HAN CONTRIBUIDO AL AVANCE DEL PLAN DE ACCIÓN GLOBAL DE RAM Y A LA ESTRATEGIA DE LA OMSA SOBRE RAM.»

EMMANUELLE SOUBEYRAN

Director General

Organización Mundial de Sanidad Animal



Gestión medioambiental

El compromiso de Phibro con la protección del medio ambiente está profundamente arraigado en todas nuestras unidades de negocio.

La gestión responsable de los recursos es lo que hay que hacer y añade valor a las relaciones con los clientes.

Desde la eficiencia energética y la conservación del agua hasta la reducción de residuos y el abastecimiento sostenible, nos esforzamos por mejorar continuamente y ser transparentes. Colaboramos con nuestras cadenas de suministro y partes interesadas para desarrollar soluciones innovadoras que se apliquen de forma realista y sean eficaces a largo plazo.

LIDERAZGO EN LOS LABORATORIOS DE ST. PAUL

La división Ethanol de Phibro puso en marcha un amplio programa de sostenibilidad en nuestro laboratorio de St. Paul. Inicialmente se centra en los datos de Alcance I -incluido el consumo de agua, electricidad, gas natural y la gestión de residuos-, con planes para incorporar las emisiones de Alcance II en 2025. Los informes trimestrales sobre las sedes garantizan un seguimiento constante y la fijación de objetivos documentados. El «Desafío 2024» logró una reducción del 5% en el consumo de agua mediante mejoras en la eficiencia, la reparación de fugas y prácticas conscientes en laboratorios y oficinas. El compromiso de los empleados es fundamental para el programa, pues fomenta una cultura de sostenibilidad.

(SASB FB-FR-430a.3)

REGENERACIÓN ROLL UP™

California acaba de promulgar la primera norma nacional de agua potable específica para el cromo hexavalente, un elemento que se encuentra naturalmente en algunas aguas subterráneas y aguas residuales industriales.

LIDERAZGO EN LOS LABORATORIOS DE ST. PAUL

El servicio de regeneración de [Phibro-Tech Roll Up™](#) ofrece un método sencillo, rentable y que ahorra espacio para eliminar del agua el cromo hexavalente junto con otros contaminantes como arsénico, fluoruro y nitratos.

AHORRO EN EL ABASTECIMIENTO

En Buenos Aires (Argentina), cambiamos de proveedor de ingredientes y ahora la mitad de los suministros proceden de Brasil en lugar de los EE.UU. Este cambio contribuirá a aumentar la eficiencia y se prevé que reduzca las emisiones de CO₂ en un 30%.

(SASB FB-FR-430a.3)

LAS VENTAS SE DIGITALIZAN

La región del sudeste asiático de Phibro redujo significativamente los residuos de papel en 2024 mediante la transición a un enfoque digital para el marketing y la captación de clientes. Ahorramos más de 105.000 hojas de papel en 2024 al sustituir los materiales impresos por folletos digitales, libros electrónicos, vídeos de marca en línea y el uso ampliado de la aplicación digital Integritas™ de Phibro para la elaboración de informes de necropsia.



MENOS EMISIONES, ANIMALES SANOS

La línea de innovación de Phibro incluye soluciones para mejorar la salud animal y minimizar el impacto medioambiental de la producción ganadera. Seguimos explorando la innovación de productos para la reducción del metano en el ganado, en particular en el vacuno de carne y leche, incluidos los estudios de campo en Australia para el producto de especialidad nutricional RelyOn®/Securi® que contiene una mezcla sinérgica de ingredientes naturales.

Se ha demostrado que RelyOn/Securi reduce las emisiones de metano de los rumiantes en un 13% en promedio, lo que representa un potencial de apoyo para los objetivos Net Zero del sector agrícola. También ayuda a mejorar la digestión, la absorción de nutrientes y el bienestar general del animal.

ANIMALES SANOS = PLANETA SANO: EL EFECTO DOMINÓ DE LA AGRICULTURA SOSTENIBLE

El sitio web de Phibro ExploreAnimalHealth.org responde a las preguntas de los consumidores sobre antibióticos, vacunas, nutrición animal,

impacto de los animales en la salud humana y el medio ambiente, etc. En [un artículo reciente](#), Leah Dorman, DVM explica cómo los animales sanos contribuyen a un futuro sostenible:

- Los animales sanos son más eficientes para convertir el alimento animal en alimentos para humanos, lo que significa que utilizan los recursos de forma más eficiente y producen menos metano, un gas de efecto invernadero.
 - Un animal sano tiene menos probabilidades de enfermar y morir, lo que significa que se desperdicia menos alimento.
 - Los animales sanos son más productivos, lo que significa que pueden producir más alimentos para humanos con menos recursos.
- (SASB FB-MP-110a.1)



PRIORIDADES CLAVES Y PROGRESO

A partir de la Evaluación de Materialidad de Phibro, hacemos un seguimiento e informamos de nuestro progreso en los siguientes temas de Gestión Medioambiental: Emisiones de GEI, Gestión de la energía, Abastecimiento energético, Energía consumida, Gestión del agua y Gestión de residuos y sustancias peligrosas. A continuación, figuran las métricas pertinentes de SASB y GRI, junto con nuestros datos del año en curso y de años anteriores.

Las cifras de ambas tablas incluyen las instalaciones globales de fabricación e I+D de la empresa y excluyen las oficinas administrativas.

	2024	2023	2022
Ingresos en millones	USD 1.069	USD 982	USD 972
GEI de Alcance 1 (Tm CO ₂)	31.330	31.898	27.297
GEI de Alcance 2 (Tm CO ₂)	17.272	16.034	15.838
GEI Total (Tm CO ₂)	48.602	47.932	43.135
Puntuación de intensidad por cada millón de dólares de ingresos	45	49	44

Nota: Los ingresos de las tablas anteriores y siguientes reflejan los ingresos del año calendario, en millones de dólares estadounidenses (USD).

Según EPA, Las emisiones de Alcance 1 son emisiones directas de GEI que se producen a partir de fuentes controladas o propiedad de una organización (p.ej. emisiones asociadas a la combustión de combustibles en calderas, hornos, vehículos). Las emisiones de Alcance 2 son emisiones indirectas de GEI asociadas a la compra de electricidad, vapor, calor o frío.

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)				
CÓDIGO	TEMA	DATOS		
SASB FB-MP-110a.1	GEI: Emisiones brutas globales de Alcance 1	2024	2023	2022
		31.330	31.898	27.297
		Toneladas métricas CO ₂		

¿QUÉ ES LA PUNTUACIÓN DE INTENSIDAD*?

Indicamos las emisiones de GEI de Alcance 1, Alcance 2 y Total de toda la empresa como factor de los ingresos totales de Phibro, para una comparación interanual que tenga en cuenta la trayectoria de crecimiento de la empresa (la «puntuación de intensidad»). Como empresa que fabrica la mayoría de los productos que vende, la gerencia de Phibro cree que la Puntuación de Intensidad es la mejor medida de nuestras métricas relativas y es una métrica preferida por algunos de nuestros pares en el contexto de GEI, gestión de la energía, gestión del agua y gestión de residuos. Aunque las mediciones absolutas en estas categorías pueden subir o bajar de un año a otro, creemos que, divididas por nuestros ingresos anuales, estas puntuaciones ayudarán a que las comparaciones anuales sean más significativas y reflejen mejor los resultados de nuestros esfuerzos en estas áreas.

*Phibro utiliza una «puntuación de intensidad» basada en el concepto de «ratio de intensidad» definido por las Directrices GRI. Las puntuaciones de intensidad mostradas aquí pretenden normalizar los datos de impacto medioambiental definiendo la métrica en el contexto de los ingresos anuales de Phibro. La puntuación de intensidad se calcula dividiendo la métrica medioambiental absoluta (el numerador) por los ingresos anuales (el denominador). En combinación con los datos sobre el impacto medioambiental absoluto de Phibro, las puntuaciones de intensidad ayudan a contextualizar la eficiencia de la organización y a realizar un seguimiento de los progresos, mejorando la comparabilidad interanual.

GESTIÓN DE LA ENERGÍA

CÓDIGO	TEMA	DATOS		
SASB FB-MP-130a.1	Gestión de la energía:	2024	2023	2022
	1) Energía total consumida	1.007.495	939.584	904.301
	2) Porcentaje de electricidad de la red (puede incluir aportaciones renovables a la red según la tabla de Abastecimiento energético de más abajo)	2024	2023	2022
		48,8%	49,6%	50,0%
	3) Porcentaje de energías renovables in situ	2024	2023	2022
		4,6%	2,2%	1,8%

ABASTECIMIENTO ENERGÉTICO

Fuentes de electricidad comprada para las instalaciones de fabricación*.	2024	2023	2022**
Renovable - Solar	1,9%	1,4%	0,9%
Renovable - Eólica	7,9%	7,1%	7,0%
Renovable - Hidroeléctrica	35,6%	41,9%	41,4%
Nuclear	3,4%	3,4%	3,4%
Geotérmica	0,1%	0,1%	0,1%
Biomasa	5,1%	5,8%	5,3%
No-Renovable	46,0%	40,3%	41,9%

Las cifras anteriores incluyen las instalaciones globales de fabricación e I+D de la empresa y excluyen las oficinas administrativas.

* Los porcentajes se han estimado sobre la base de los sitios donde se dispone fácilmente de datos fuente.

** Los datos de 2022 se actualizaron para mejorar su exactitud tras la publicación del Informe 2022.

Nota: Muchas de las fábricas de Phibro están situadas en zonas con gran acceso a electricidad de origen renovable. Como resultado, más del 50% de la electricidad suministrada por terceros que Phibro necesita para la fabricación procede de fuentes verdes o renovables.

OPERACIONES MÁS ECOLÓGICAS

Phibro mantiene su compromiso con la sostenibilidad y la eficiencia energética, realizando inversiones estratégicas de capital que optimizan las operaciones al tiempo que reducen el impacto medioambiental.

En nuestra fábrica de vacunas de Irlanda, introdujimos varias mejoras basadas en las recomendaciones de la auditoría energética independiente señalada en el Informe ESG del año pasado. Estas mejoras incluyen la instalación de un sistema de inyección de agua para mejorar la calidad del agua y reducir las pérdidas de producción, la aplicación de un moderno enfriador de aire seco para un control más eficiente de la temperatura y la sustitución de dos torres de refrigeración anticuadas por una única unidad de alta eficiencia.

En Argentina, mejoramos el aislamiento térmico del horno de fundición para minimizar la pérdida de calor, lo que reduce el consumo de energía y las emisiones de GEI. Además, el generador de emergencia ha pasado a utilizar gas natural en lugar de diésel para reducir los contaminantes atmosféricos y el ruido.

En Pensilvania, hemos sustituido dos cámaras de estabilidad tipo walk-in obsoletas por unidades modernas de bajo consumo energético. Estas nuevas cámaras incorporan un aislamiento mejorado, condensadores de alta eficiencia y refrigerantes de menor impacto, lo que reduce significativamente el consumo de electricidad.

Junto con las mejoras de las calderas, los sistemas de climatización (HVAC) y los sistemas de refrigeración en todas las plantas de Phibro, estas mejoras refuerzan nuestro compromiso con la sostenibilidad y la gestión responsable de los recursos.

(SASB FB-MP-130a.1) (SASB FB-MP-110a.1)

ENERGÍA CONSUMIDA			
	2024	2023	2022
Ingresos en millones	USD 1.069	USD 982	USD 972
Energía en Gigajulios (GJ)	1.007.495	939.584	904.301
Puntuación de intensidad por cada millón de USD de ingresos	942	957	930

Para contextualizar, indicamos el Total de energía consumida en toda la empresa como factor de los ingresos totales de Phibro, la Puntuación de intensidad. Las cifras anteriores incluyen las instalaciones globales de fabricación e I+D de la empresa y excluyen las oficinas administrativas.

GESTIÓN DEL AGUA			
	2024	2023	2022
Ingresos en millones	USD 1.069	USD 982	USD 972
Total de agua extraída (m³)	1.087.800	1.144.846	1.265.797
Puntuación de intensidad por cada millón de USD de ingresos	1.018	1.166	1.302
Total de agua vertida (m³)	484.350	487.919	456.835
Puntuación de intensidad por cada millón de USD de ingresos	453	497	470

Para contextualizar, indicamos el Total de agua extraída en metros cúbicos (m³) y el Total de agua vertida en m³ en toda la empresa como factor de los ingresos totales de Phibro, la Puntuación de Intensidad. Las cifras anteriores incluyen las instalaciones globales de fabricación e I+D de la empresa y excluyen las oficinas administrativas.

(SASB FB-MP-140a.1)



GESTIÓN DE RESIDUOS Y SUSTANCIAS PELIGROSAS

CÓDIGO	TEMA	DATOS
GRI 306-2	Residuos: a) Acciones, incluidas las medidas de circularidad, adoptadas para prevenir la generación de residuos en las propias actividades de la organización y en las fases anteriores y posteriores de su cadena de valor, y para gestionar los impactos significativos derivados de los residuos generados. b) Si los residuos generados por la organización en sus propias actividades son gestionados por un tercero, una descripción de los procesos utilizados para determinar si el tercero gestiona los residuos de acuerdo con las obligaciones contractuales o legislativas. c) Los procesos utilizados para recoger y controlar los datos relacionados con los residuos.	De acuerdo con la Política de Gestión de Residuos de Phibro, la minimización de residuos es un objetivo permanente en cada una de nuestras instalaciones, impulsado por la sostenibilidad y/o el costo. La mayoría de nuestras instalaciones cuentan con buenas prácticas de reciclaje de palets, plásticos, cartón, etc. Algunas instalaciones reutilizan el rendimiento de los colectores de polvo en nuevos lotes. Algunas instalaciones que tienen residuos peligrosos practican la sustitución de productos químicos peligrosos, así como la minimización de residuos. Algunas instalaciones trabajan en proyectos de mayor escala. Otros pequeños proyectos están en curso.

Para contextualizar, indicamos las cantidades totales de Residuos peligrosos, Residuos no peligrosos y Cantidades de reciclado de toda la empresa en toneladas métricas (Tm) como factor de los ingresos totales de Phibro, la Puntuación de Intensidad. Las cifras siguientes incluyen las instalaciones globales de fabricación e I+D de la empresa y excluyen las oficinas administrativas.

	2024	2023	2022
Ingresos en millones	USD 1.069	USD 982	USD 972
Residuos peligrosos (Tm)	8.057	8.789	9.793
Puntuación de intensidad por cada millón de USD de ingresos	7,5	9,0	10,1
Residuos no peligrosos (Tm)	16.246	16.250	14.382
Puntuación de intensidad por cada millón de USD de ingresos	15,2	16,5	14,8
Cantidades de reciclado (Tm)	20.068	21.507	23.805
Puntuación de intensidad por cada millón de USD de ingresos	18,8	22,0	24,5

Responsabilidad social

A photograph of a man wearing a light blue short-sleeved shirt, light blue jeans, and a white cowboy hat. He is standing in a grassy field, looking towards a herd of black cattle. The background shows a flat landscape under a blue sky with scattered white clouds. On the left side of the image, there are large, semi-transparent geometric shapes in shades of blue and green, resembling stylized arrows or chevrons pointing towards the right.

Phibro fomenta un entorno de trabajo pujante e inclusivo donde cada empleado se siente valorado, respetado y capacitado para ejercer un impacto. Los valores renovados (véase la página 44) reflejan nuestro compromiso con nuestra gente y las comunidades.

#TEAMPHIBRO

Un aspecto fundamental de Phibro Forward es la importante inversión en nuestra gente a través de la mejora de la capacitación y el desarrollo. Hemos destinado más de un millón de dólares a expandir las oportunidades de los empleados de todos los niveles. Un programa de orientación para directivos noveles, basado en la plataforma LinkedIn Learning, proporciona conocimientos básicos que preparan a los nuevos directivos para alcanzar el éxito. También estamos desarrollando programas para reforzar la eficacia de la fuerza de ventas y el conocimiento de los productos, y creando equipos regionales de capacitación y desarrollo mediante nuevas contrataciones en varias regiones, entre ellas:

- NAR (Norteamérica)
- SAR (Sudamérica)
- MACIE (formada por Oriente Medio, África, la Comunidad de Estados Independientes, India y Europa)

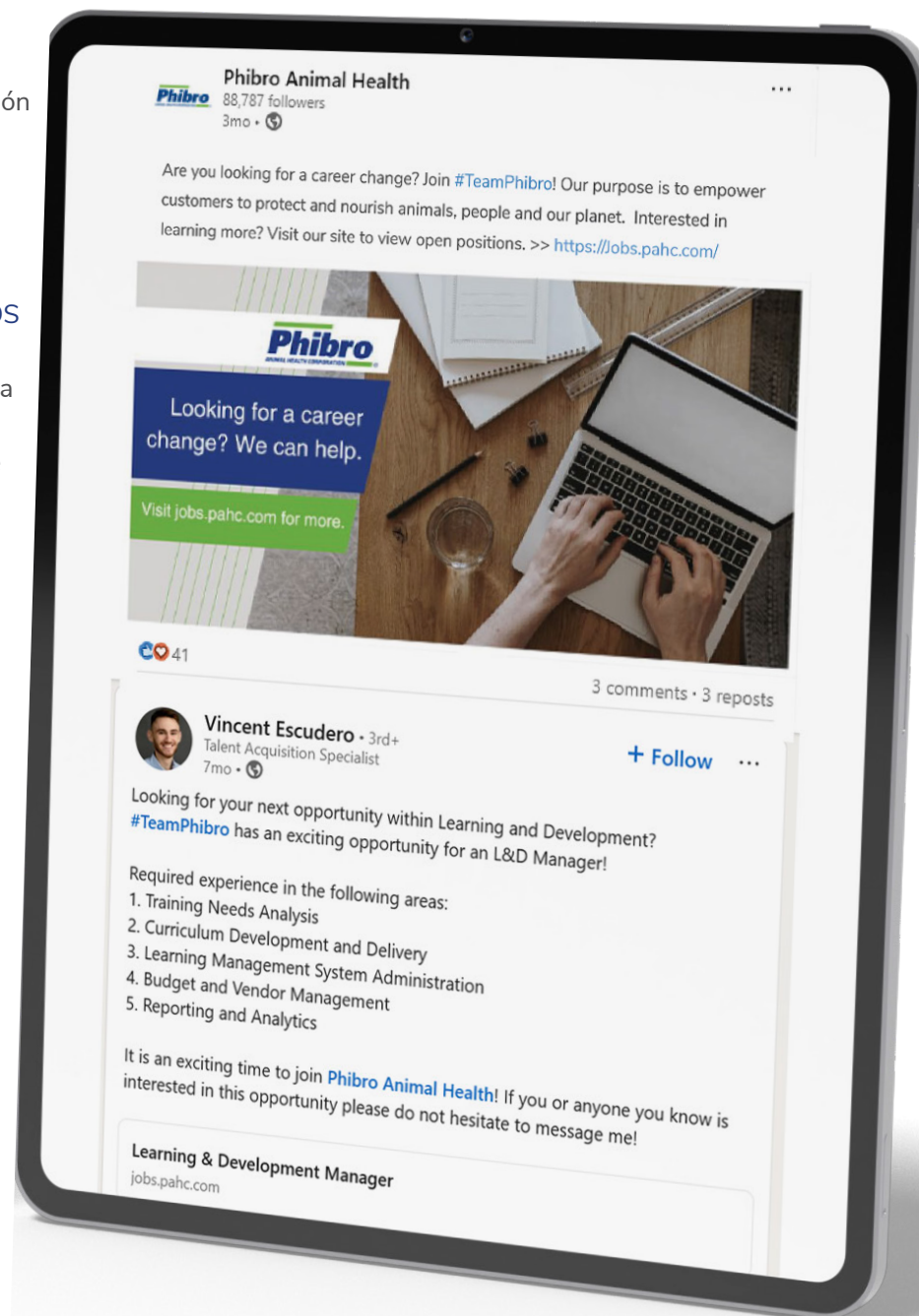
La región APAC (Asia-Pacífico) cuenta con el apoyo de nuestro equipo global de Capacitación y Desarrollo.

El programa Ability to Execute (A2E, Capacidad de ejecución) se centra en nueve hábitos laborales esenciales para mejorar la eficacia individual y crear un lenguaje empresarial común. Inicialmente participaron 50 altos directivos. El programa se ha extendido ahora a otros 200 empleados.

Esta inversión en Capacitación y Desarrollo, unida al crecimiento de Phibro, refuerza nuestra posición como empleador de preferencia.

DESARROLLO DE FUTUROS LÍDERES

El éxito de nuestro Programa Global de Mentores quedó demostrado por el hecho de que el 40% de los alumnos ascendieron o ampliaron sus responsabilidades, mientras que el 18% se ha convertido en mentor.



FIRMES EN SEGURIDAD

El compromiso de Phibro con la seguridad en el trabajo se refleja en los resultados de 2024: en 19 de nuestras 29 sedes no hubo accidentes y estuvimos un 60% por debajo de la media nacional de siniestralidad. Esto refleja nuestra sólida cultura de seguridad y la dedicación de los responsables de seguridad a cargo de cada planta (véase la página 36).

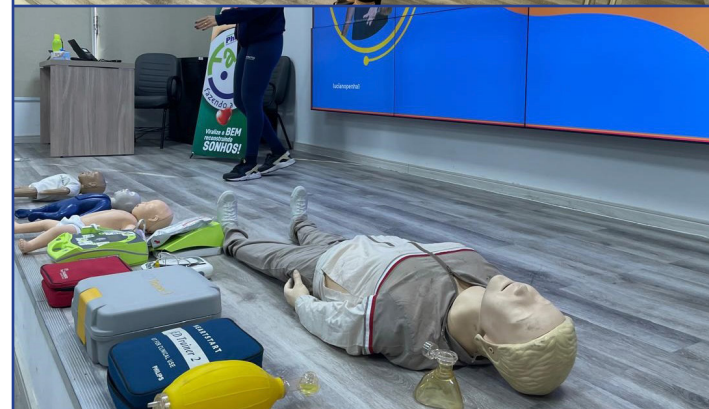
En Brasil, celebramos el «Abril Verde», un mes centrado en la seguridad, la salud y la prevención de accidentes. El Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo se celebró con actividades de concienciación y un panel interactivo dirigido a los empleados sobre la importancia de la seguridad en nuestros principios de cultura, capacitación y evaluación de riesgos. Los empleados de Phibro Brasil también participaron en la Semana Interna de Prevención de Accidentes de Trabajo (SIPAT). Este evento anual ofrece conferencias, juegos y actividades recreativas centradas en la seguridad, la salud y la concienciación medioambiental.

(GRI 403-1)

INTEGRACIÓN PERFECTA

La adquisición de la cartera de MFA de Zoetis aportó más de 300 nuevos colegas a la familia Phibro. Garantizar una transición fluida fue una de las principales prioridades de Recursos Humanos durante el cuarto trimestre de 2024.

Con una comunicación clara, un apoyo integral y un entorno hospitalario, Phibro ayudó a los nuevos miembros del equipo a adaptarse. El éxito de esta integración pone de relieve nuestro compromiso de crear un equipo fuerte y unificado: esencial para alcanzar nuestros objetivos e impulsar el crecimiento futuro.



PRIORIDADES CLAVES Y PROGRESO

A partir de la Evaluación de Materialidad de Phibro, hacemos un seguimiento e informamos de nuestro progreso en los siguientes temas de Responsabilidad social: Contratación, Desarrollo y Retención de Empleados; Inclusión del Talento; Salud y Seguridad de los Empleados; Prácticas Laborales; Ciberseguridad y Privacidad; y Participación y Bienestar del Cliente. A continuación, figuran las métricas pertinentes de SASB y GRI, junto con nuestros datos del año en curso y de años anteriores:

CONTRATACIÓN, DESARROLLO Y RETENCIÓN DE EMPLEADOS		
CÓDIGO	TEMA	DATOS
Métrica de Phibro	Capacitación de los empleados: Programa de Asistencia Educativa	2024: 19 empleados participantes 2023: 12 empleados participantes ¹ 2022: 23 empleados participantes ¹
Métrica de Phibro	Desarrollo de los empleados: Programa de mentores	2024: 0 duplas emparejadas (revisión del programa en 2024) 2023: 32 duplas emparejadas ¹ 2022: 18 duplas emparejadas ¹
Métrica de Phibro	Desarrollo de los empleados: Programa de desarrollo del liderazgo (Norteamérica)	2024: 19 participantes 2023: 18 participantes ¹ 2022: 11 participantes ¹
Métrica de Phibro	Desarrollo de los empleados: Enseñanza de idiomas (Sudamérica)	2024: 75 empleados = 13% de la plantilla regional 2023: 53 empleados = 11% de la plantilla regional ¹ 2022: 47 empleados = 8% de la plantilla regional ¹
Métrica de Phibro	Desarrollo de los empleados: Programas de aprendizaje	2024: 1 programa 2023: 2 programas en los EE. UU. (Mantenimiento y Reglamentación ¹)
Métrica de Phibro	Capacitación de los empleados: Número de horas de capacitación cumplidas por empleado	2024: Horas promedio: 80 2023: Horas promedio: 84 2022: Horas promedio: 40

¹Los datos de 2022 y 2023 se actualizaron para mejorar su exactitud tras la publicación del Informe 2023.

CONTRATACIÓN, DESARROLLO Y RETENCIÓN DE EMPLEADOS

CÓDIGO	TEMA	DATOS
SASB HC-BP-330a.1	Contratación, desarrollo y retención de empleados: Debate sobre la contratación y retención de talentos para científicos y personal de I+D.	Phibro recurre a empresas de búsqueda especializadas en áreas científicas para la contratación de personal especializado en I+D. Además, nos apoyamos en las redes profesionales y universitarias de personal científico existente para identificar candidatos altamente cualificados. Cuando se identifican candidatos cualificados, ofrecemos ayuda para la reubicación, asistencia en materia de inmigración si es necesario, y otros tipos de apoyo. Hemos reforzado los recursos de captación de talento con personal adicional y mayor capacidad de búsqueda, lo que ha reducido la dependencia de empresas de búsqueda externas.
GRI 401-2	Empleo: a) Prestaciones que son estándar para los empleados a tiempo completo de la organización, pero que no se otorgan a los empleados temporales o a tiempo parcial, por ubicaciones significativas de operación. Incluyen, como mínimo: i. seguro de vida; ii. seguro de salud, iii. cobertura por discapacidad e invalidez; iv. licencia por maternidad/paternidad; v. provisión para jubilación; vi. participación en el capital accionario; vii. otros. b) La definición utilizada para "lugares significativos de operación".	Área significativa de operación: EE. UU. Se conceden beneficios a los empleados que trabajan al menos 30 horas semanales. Estos beneficios incluyen seguro de vida, asistencia sanitaria (incluida la dental y oftalmológica), seguro de invalidez a corto y largo plazo, seguro por muerte accidental y desmembramiento, asistencia en viajes, planes de ahorro y pensiones (fuera de los EE. UU., donde se ofrezcan) y tiempo libre remunerado.

CONTRATACIÓN, DESARROLLO Y RETENCIÓN DE EMPLEADOS

CÓDIGO	TEMA	DATOS																																																																																																																																							
SASB HC-BP-330a.2	<u>Contratación, desarrollo y retención de empleados:</u> 1) Tasa de rotación voluntaria e 2) involuntaria para: a) ejecutivos/ altos directivos, b) gerentes de nivel medio, c) profesionales, y d) todos los demás	<table><tr><th colspan="5">2024 ROTACIÓN</th></tr><tr><th></th><th>Voluntaria</th><th>Tasa</th><th>Involuntaria</th><th>Tasa</th></tr><tr><td>Ejecutivo</td><td>0</td><td>0,0%</td><td>0</td><td>0,0%</td></tr><tr><td>Dir Sr./Dir</td><td>14</td><td>11,4%</td><td>6</td><td>4,9%</td></tr><tr><td>Ger. nivel medio</td><td>20</td><td>7,8%</td><td>14</td><td>5,4%</td></tr><tr><td>Supervisor/Prof.</td><td>45</td><td>7,5%</td><td>26</td><td>4,3%</td></tr><tr><td>Inicial/Intermedio</td><td>120</td><td>12,0%</td><td>84</td><td>8,4%</td></tr><tr><td>Total</td><td>199</td><td>9,8%</td><td>130</td><td>6,4%</td></tr><tr><td>Número total de empleados</td><td></td><td></td><td></td><td>2.031</td></tr></table> <table><tr><th colspan="5">2023 ROTACIÓN</th></tr><tr><th></th><th>Voluntaria</th><th>Tasa</th><th>Involuntaria</th><th>Tasa</th></tr><tr><td>Ejecutivo</td><td>5</td><td>10,0%</td><td>2</td><td>4,0%</td></tr><tr><td>Dir Sr./Dir</td><td>9</td><td>7,3%</td><td>4</td><td>3,2%</td></tr><tr><td>Ger. nivel medio</td><td>24</td><td>10,0%</td><td>7</td><td>2,9%</td></tr><tr><td>Supervisor/Prof.</td><td>35</td><td>6,3%</td><td>24</td><td>4,3%</td></tr><tr><td>Inicial/Intermedio</td><td>81</td><td>8,4%</td><td>76</td><td>7,8%</td></tr><tr><td>Total</td><td>154</td><td>7,9%</td><td>113</td><td>5,8%</td></tr><tr><td>Número total de empleados</td><td></td><td></td><td></td><td>1.940</td></tr></table> <table><tr><th colspan="5">2022 ROTACIÓN</th></tr><tr><th></th><th>Voluntaria</th><th>Tasa</th><th>Involuntaria</th><th>Tasa</th></tr><tr><td>Ejecutivo</td><td>1</td><td>1,9%</td><td>1</td><td>1,9%</td></tr><tr><td>Dir Sr./Dir</td><td>9</td><td>7,5%</td><td>3</td><td>2,5%</td></tr><tr><td>Ger. nivel medio</td><td>14</td><td>6,3%</td><td>7</td><td>3,1%</td></tr><tr><td>Supervisor/Prof.</td><td>56</td><td>10,3%</td><td>26</td><td>4,8%</td></tr><tr><td>Inicial/Intermedio</td><td>136</td><td>14,3%</td><td>64</td><td>6,7%</td></tr><tr><td>Total</td><td>216</td><td>11,4%</td><td>101</td><td>5,3%</td></tr><tr><td>Número total de empleados</td><td></td><td></td><td></td><td>1.889</td></tr></table>	2024 ROTACIÓN						Voluntaria	Tasa	Involuntaria	Tasa	Ejecutivo	0	0,0%	0	0,0%	Dir Sr./Dir	14	11,4%	6	4,9%	Ger. nivel medio	20	7,8%	14	5,4%	Supervisor/Prof.	45	7,5%	26	4,3%	Inicial/Intermedio	120	12,0%	84	8,4%	Total	199	9,8%	130	6,4%	Número total de empleados				2.031	2023 ROTACIÓN						Voluntaria	Tasa	Involuntaria	Tasa	Ejecutivo	5	10,0%	2	4,0%	Dir Sr./Dir	9	7,3%	4	3,2%	Ger. nivel medio	24	10,0%	7	2,9%	Supervisor/Prof.	35	6,3%	24	4,3%	Inicial/Intermedio	81	8,4%	76	7,8%	Total	154	7,9%	113	5,8%	Número total de empleados				1.940	2022 ROTACIÓN						Voluntaria	Tasa	Involuntaria	Tasa	Ejecutivo	1	1,9%	1	1,9%	Dir Sr./Dir	9	7,5%	3	2,5%	Ger. nivel medio	14	6,3%	7	3,1%	Supervisor/Prof.	56	10,3%	26	4,8%	Inicial/Intermedio	136	14,3%	64	6,7%	Total	216	11,4%	101	5,3%	Número total de empleados				1.889
2024 ROTACIÓN																																																																																																																																									
	Voluntaria	Tasa	Involuntaria	Tasa																																																																																																																																					
Ejecutivo	0	0,0%	0	0,0%																																																																																																																																					
Dir Sr./Dir	14	11,4%	6	4,9%																																																																																																																																					
Ger. nivel medio	20	7,8%	14	5,4%																																																																																																																																					
Supervisor/Prof.	45	7,5%	26	4,3%																																																																																																																																					
Inicial/Intermedio	120	12,0%	84	8,4%																																																																																																																																					
Total	199	9,8%	130	6,4%																																																																																																																																					
Número total de empleados				2.031																																																																																																																																					
2023 ROTACIÓN																																																																																																																																									
	Voluntaria	Tasa	Involuntaria	Tasa																																																																																																																																					
Ejecutivo	5	10,0%	2	4,0%																																																																																																																																					
Dir Sr./Dir	9	7,3%	4	3,2%																																																																																																																																					
Ger. nivel medio	24	10,0%	7	2,9%																																																																																																																																					
Supervisor/Prof.	35	6,3%	24	4,3%																																																																																																																																					
Inicial/Intermedio	81	8,4%	76	7,8%																																																																																																																																					
Total	154	7,9%	113	5,8%																																																																																																																																					
Número total de empleados				1.940																																																																																																																																					
2022 ROTACIÓN																																																																																																																																									
	Voluntaria	Tasa	Involuntaria	Tasa																																																																																																																																					
Ejecutivo	1	1,9%	1	1,9%																																																																																																																																					
Dir Sr./Dir	9	7,5%	3	2,5%																																																																																																																																					
Ger. nivel medio	14	6,3%	7	3,1%																																																																																																																																					
Supervisor/Prof.	56	10,3%	26	4,8%																																																																																																																																					
Inicial/Intermedio	136	14,3%	64	6,7%																																																																																																																																					
Total	216	11,4%	101	5,3%																																																																																																																																					
Número total de empleados				1.889																																																																																																																																					

CONTRATACIÓN, DESARROLLO Y RETENCIÓN DE EMPLEADOS

CÓDIGO	TEMA	DATOS
GRI 201-3	<u>Resultados económicos:</u> a) Si los pasivos del plan están cubiertos por los recursos generales de la organización, el valor estimado de dichos pasivos. b) Si existe un fondo independiente para pagar los pasivos por pensiones del plan: i. en qué medida se estima que los pasivos del plan están cubiertos por los activos que se han reservado para hacerles frente; ii. la base sobre la que se ha llegado a esa estimación; iii. cuándo se hizo esa estimación. c) Si un fondo constituido para pagar las obligaciones de pensiones del plan no está totalmente cubierto, explicar la estrategia, si la hubiera, adoptada por el empleador para lograr la cobertura total, y el plazo, si lo hubiera, en el que el empleador espera lograr la cobertura total. d) Porcentaje del salario aportado por el empleado o el empleador. e) Nivel de participación en planes de jubilación, como la participación en planes obligatorios o voluntarios, regionales o nacionales, o aquellos con impacto financiero.	a. Al 30 de junio de 2024, 2023 y 2022, el plan de pensiones de los empleados estadounidenses estaba financiado en un 93%, 96% y 97%, respectivamente. b. Tenemos activos gestionados por un asesor externo que invierte en varios fondos, pero, en general, se trata de una cartera global. Los activos se valoran a su Valor Razonable. El pasivo es calculado por nuestro actuario y la diferencia se registra en el balance. Hay varios factores que intervienen en la estimación del pasivo (tasa de mortalidad, rendimiento de los activos, tasa de descuento). c. Nuestra estrategia de inversión consiste en mantener una parte significativa de los activos de nuestro plan en valores de renta fija con vencimientos e importes que coincidan aproximadamente con los pagos futuros previstos de beneficios. Intentamos mantener un equilibrio patrimonial que satisfaga las necesidades de financiación a largo plazo identificadas por las proyecciones actuariales, al tiempo que cumplimos con las responsabilidades fiduciarias de ERISA. La política y la estrategia de inversión consisten en obtener una rentabilidad a largo plazo suficiente para hacer frente a las obligaciones del plan, al tiempo que se asume un riesgo moderado con el fin de maximizar el rendimiento de la inversión. Para lograr este objetivo, los activos se invierten en una cartera diversificada compuesta por títulos de deuda, valores de renta variable y otras inversiones de manera coherente con los requisitos fiduciarios de ERISA. d. El porcentaje de contribución del empleador al plan 401(k) de la Empresa es del 100% de hasta el primer 6% de las contribuciones de cada empleado. Ese importe de contribución es para el plan 401(k), no para el plan de pensiones. e. Para el Plan de Pensiones, la Empresa realiza las contribuciones requeridas basándose en un análisis actuarial. En el marco del plan 401(k) ofrecido a los empleados estadounidenses, tenemos una tasa de participación activa del 95% al 31 de diciembre de 2024. El 76% de los participantes en el plan 401(k) alcanzan al menos una tasa de ahorro del 10%, que incluye tanto las contribuciones del empleado como las del empleador. Los participantes en el plan 401(k) están alcanzando una media anual de contribución por parte del empleado de 7.554 dólares estadounidenses. Fuera de los EE. UU., Phibro ofrece beneficios de jubilación a nivel local, según las prácticas legales y los requisitos del mercado.

CONTRATACIÓN, DESARROLLO Y RETENCIÓN DE EMPLEADOS

CÓDIGO	TEMA	DATOS
GRI 202-2	<u>Presencia en el mercado:</u> Proporción de altos directivos contratados de la comunidad local. a) Porcentaje de altos directivos en lugares de operación significativos contratados de la comunidad local. b) La definición utilizada para "altos directivos". c) La definición geográfica de "local" de la organización. d) La definición utilizada para "lugares de operación significativos".	Todos (100%) proceden de la comunidad local. La contratación para todos los puestos utiliza una combinación de plataformas que incluyen la publicación de vacantes en la página web de empleo de la empresa, plataformas de contratación como Indeed y LinkedIn, así como sitios de empleo de redes profesionales. Para los puestos de nivel ejecutivo, utilizamos empresas de búsqueda contratadas para que nos ayuden a identificar a los candidatos. Nuestra geografía de contratación de personal se centra en las comunidades locales cercanas a nuestras sedes. No es nuestra práctica reubicar a los empleados en todo el mundo.

SALUD Y SEGURIDAD DE LOS EMPLEADOS

CÓDIGO	TEMA	DATOS									
SASB FB-MP-320a.1	<u>Salud y seguridad del personal:</u> 1) Índice total de incidentes registrables (TRIR, por sus siglas en inglés) e 2) Índice de letalidad	<table> <tr> <th>AF 2024</th><th>AF 2023</th><th>AF 2022</th></tr> <tr> <td>1,79</td><td>1,16</td><td>1,51</td></tr> <tr> <td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> </table> Los datos se refieren a años fiscales (AF); es decir, el AF2024 es 1 de julio de 2023 - 30 de junio de 2024.	AF 2024	AF 2023	AF 2022	1,79	1,16	1,51	0	0	0
AF 2024	AF 2023	AF 2022									
1,79	1,16	1,51									
0	0	0									
SASB FB-MP-320a.2	<u>Salud y seguridad del personal:</u> Descripción de los esfuerzos para evaluar, controlar y mitigar las afecciones respiratorias agudas y crónicas.	Phibro se toma muy en serio el estado de salud respiratoria de nuestros empleados, nuestras instalaciones y la calidad del aire de todas las dependencias. Para garantizar la seguridad respiratoria de nuestros empleados, hemos desarrollado y aplicado dos políticas principales (Higiene Industrial y Protección Respiratoria). Estas políticas ayudan a impulsar un programa que apoya las evaluaciones periódicas, la capacitación, los controles técnicos, los equipos de protección personal (EPP) y el apoyo administrativo, todo ello en un esfuerzo por mitigar las afecciones respiratorias agudas y crónicas.									

SALUD Y SEGURIDAD DE LOS EMPLEADOS

CÓDIGO	TEMA	DATOS
GRI 403-1	Salud y seguridad en el trabajo a) Una declaración sobre si se aplicó un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, que incluya si: i. el sistema se ha aplicado debido a requisitos legales y, en caso afirmativo, una lista de los requisitos; ii. el sistema se ha aplicado sobre la base de normas/directrices reconocidas de gestión de riesgos y/o sistemas de gestión y, en caso afirmativo, una lista de las normas/directrices. b) Una descripción del alcance de los trabajadores, las actividades y los lugares de trabajo cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, y una explicación de si hay trabajadores, actividades o lugares de trabajo no cubiertos y, en caso afirmativo, por qué.	No existen requisitos legales específicos respecto a un sistema de Medioambiente, Salud y Seguridad (EH&S, por sus siglas en inglés) para Phibro ni requisitos por parte de ninguna industria específica, aparte de los requisitos de OSHA, EPA, DOT y otras leyes federales y locales. Sin embargo, Phibro cuenta con un sistema de gestión que incluye más de 30 políticas de EH&S que integran todas nuestras dependencias sin importar su ubicación internacional. Las políticas corporativas de Phibro sirven de marco general para todos nuestros establecimientos, pero cada uno realiza ajustes específicos en función de la legislación local. Se mantiene y actualiza periódicamente una lista de Programas y Políticas de EH&S (también están disponibles en nuestro sitio de intranet). Estos documentos rigen nuestro sistema de gestión de EH&S y cubren a todos nuestros empleados: fábrica, oficinas, ventas, flota, laboratorios, así como a los empleados que trabajan a distancia. Programas corporativos de Phibro • Sistema de Gestión de EH&S • Gestión de fichas de datos de seguridad y formulaciones • Auditorías internas y externas • Participación de los empleados • Comunicación de peligros • Gestión de residuos • Análisis de riesgos laborales • Seguridad de la flota • Política de información sobre sostenibilidad • Higiene industrial • Transporte de sustancias peligrosas • Ergonomía • Herramienta de cumplimiento de la normativa • Bioseguridad • Intruso armado Políticas corporativas de Phibro • Comunicación de incidentes • Montacargas • Seguridad en escaleras • Trabajo en caliente • Bloqueo y etiquetado • Patógenos transmitidos por la sangre • Respuesta a emergencias • Seguridad en el laboratorio • Programa de prevención del estrés por frío • Seguridad de los contratistas • Extintor de incendios • Protección contra caídas • Protección de máquinas • Espacio confinado • Cilindros de gas comprimido • Desfibriladores externos automáticos • Prácticas laborales seguras generales • Protección respiratoria • Equipos de protección personal • Notificación de incidentes • Conservación de la audición • Procedimientos de seguridad eléctrica • Resbalones, tropezones y caídas • Primeros auxilios • Duchas de seguridad y lavaojos • Indemnización por accidente laboral • Programa de prevención del estrés térmico • Programa de prevención del estrés por frío • Plan de respuesta a resultados positivos de pruebas de patógenos • Elevadores y grúas • Formularios corporativos de Phibro * Checklist de Política de comunicación de incidentes de Phibro

SALUD Y SEGURIDAD DE LOS EMPLEADOS

CÓDIGO	TEMA	DATOS
GRI 403-3	Salud y seguridad en el trabajo: Una descripción de las funciones de los servicios de salud laboral que contribuyen a la identificación y eliminación de los peligros y a la minimización de los riesgos, y una explicación de cómo la organización garantiza la calidad de estos servicios y facilita el acceso de los trabajadores a los mismos.	Contamos con una serie de iniciativas para garantizar que los empleados dispongan de la función de servicio sanitario necesaria para apoyarles en su trabajo diario, entre las que se incluyen políticas que proporcionan formación en EH&S y programas que ofrecen participación e incentivos. Tenemos acuerdos con médicos laborales y centros terapéuticos locales para evitar que las pequeñas lesiones se conviertan en problemas mayores. Los Gerentes de EH&S de los centros, junto con el Director Global de EH&S, se reúnen mensualmente para debatir y evaluar el programa integral de EH&S. Analizamos datos relevantes como el índice de incidentes OSHA, las reclamaciones de indemnización de los trabajadores, las reclamaciones de seguridad de la flota y los tipos de lesiones. En función de nuestra evaluación, ajustamos el programa u orientamos las iniciativas para mejorarlo. Tenemos un objetivo claro de EH&S para cada año, y trabajamos para cumplirlo.
GRI 403-4	Salud y seguridad del personal: a) Una descripción de los procesos de participación y consulta de los trabajadores en el desarrollo, la aplicación y la evaluación del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, y para facilitar el acceso y la comunicación a los trabajadores de la información pertinente sobre salud y seguridad en el trabajo. b) Cuando existan comités formales de salud y seguridad conjuntos de directivos y trabajadores, una descripción de sus responsabilidades, frecuencia de las reuniones, autoridad para la toma de decisiones y si hay trabajadores no representados en estos comités y, en caso afirmativo, por qué.	El compromiso, la implicación y la participación de los empleados en la salud y la seguridad en el trabajo es una prioridad para Phibro. Entendemos que, sin la participación de los empleados en una buena cultura de seguridad, sería imposible llevar a cabo un programa de EH&S con éxito. Por lo tanto, tenemos una política específica que se aplicó hace más de una década, en la que se pide a todas las sedes que incluyan a los empleados en sus programas de EH&S mediante la participación en comités de EH&S, equipos de primeros auxilios, programas de seguridad regulares y otros programas de divulgación de la seguridad de tipo comunitario, como la formación con los cuerpos de bomberos locales. También hay programas de incentivos y buzones de sugerencias para mejorar los programas de seguridad.



PRÁCTICAS LABORALES		
CÓDIGO	TEMA	DATOS
SASB FB-FR-310a.2	Prácticas laborales: Porcentaje de la plantilla activa cubierta por convenios colectivos.	Argentina: 2024 – 28%; 2023 – 28%; 2022 – 28% Brasil: 2024 - 100%; 2023 – 100%; 2022 – 100% UE: 2024 - 11%; 2023 – 11%; 2022 – 11% Israel: 2024 - 63%; 2023 – 63%; 2022 – 63% EE.UU.: 2024 - 0%; 2023 – 0%; 2022 – 0%
SASB FB-FR-310a.3	Prácticas laborales: 1) Número de paros laborales y 2) total de días de inactividad	1) 2024, 2023 y 2022 – 0 2) 2024, 2023 y 2022 – 0
SASB FB-FR-310a.4	Prácticas laborales: Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de procedimientos judiciales asociados a: 1) infracciones de la legislación laboral y 2) discriminación laboral	1) 2024, 2023 y 2022 – Ninguno informado 2) 2024, 2023 y 2022 – Ninguno informado

CIBERSEGURIDAD Y PRIVACIDAD

CÓDIGO	TEMA	DATOS
SASB FB-FR-230a.2	Seguridad de los datos: Descripción del enfoque para identificar y abordar los riesgos para la seguridad de los datos.	Phibro cuenta con políticas documentadas relacionadas con la informática y la ciberseguridad, desarrolladas en colaboración con RRHH y el departamento jurídico. La seguridad de los datos y la privacidad son prioridades importantes, y existen herramientas para garantizar la seguridad y el bienestar de la información de los clientes, los empleados y la empresa. La encriptación y la tecnología de protección de red de confianza cero inspeccionan las transacciones electrónicas en busca de corrupción y/o ciberataques. Phibro completó la aplicación de procesos y procedimientos para mitigar los riesgos de seguridad de la información asociados a la plataforma de inteligencia artificial (IA). Se trataba de un compromiso proactivo con el uso responsable de la IA y un paso adelante para reconocer la necesidad imperiosa de alinear los sistemas de IA con los objetivos y valores éticos de los usuarios humanos y las partes interesadas. Al adoptar las mejores prácticas y directrices en materia de transparencia, imparcialidad, responsabilidad y preservación de la privacidad, Phibro subraya nuestra dedicación al desarrollo ético de la IA. La supervisión continua de los marcos de ciberseguridad existentes mejora aún más la protección frente a los riesgos cambiantes que plantean las plataformas de IA, lo que garantiza la presencia de mecanismos de defensa sólidos. Los empleados de Phibro reciben formación periódica y se someten a pruebas de concienciación sobre ciberseguridad. La autenticación multifactor y el software de protección activa frente a amenazas protegen aún más los dispositivos y el correo electrónico de la empresa frente a ciberataques como malware, phishing y ransomware. El software de cumplimiento de la normativa de calidad permite a Phibro firmar, proteger y almacenar electrónicamente documentos claves, gestionar la política corporativa y los documentos normativos, estandarizar los procesos de control de cambios, realizar un seguimiento de las desviaciones y las Acciones Correctivas y Preventivas (CAPA, por sus siglas en inglés) y garantizar la aprobación adecuada antes de activar los cambios. Phibro utiliza activamente procesos establecidos para la copia de seguridad y recuperación de todos los sistemas y datos de entornos locales y basados en la nube. Phibro se esfuerza por demostrar un enfoque eficaz basado en los riesgos para garantizar la ciberseguridad y proteger la información confidencial.

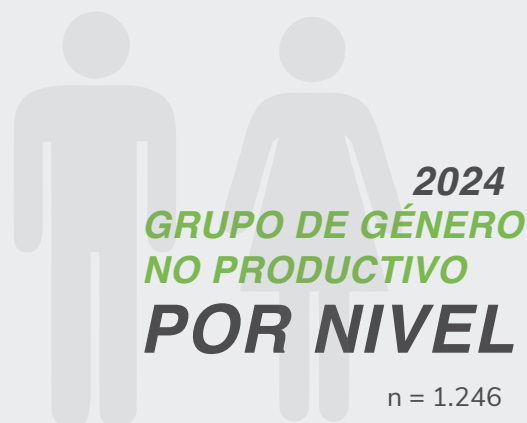


PARTICIPACIÓN Y BIENESTAR DEL CLIENTE

CÓDIGO	TEMA	DATOS			
SASB FB-FR-260a.1	Salud y nutrición del producto: Ingresos procedentes de productos etiquetados y/o comercializados para promover atributos de salud y nutrición.	2024	2023	2022	
		USD 997M	USD 914M	USD 894M	Ingresos en millones
		93%	93%	92%	% de los ingresos totales
SASB FB-FR-260a.2	Salud y nutrición del producto: Debate sobre el proceso de identificación y gestión de productos e ingredientes relacionados con las preocupaciones nutricionales y sanitarias de los consumidores.	Nuestros productos alimenticios de animales deben ser inocuos no sólo para los propios animales, sino también para las personas que consumen la carne, la leche, los mariscos y los huevos que proceden de esos animales.			

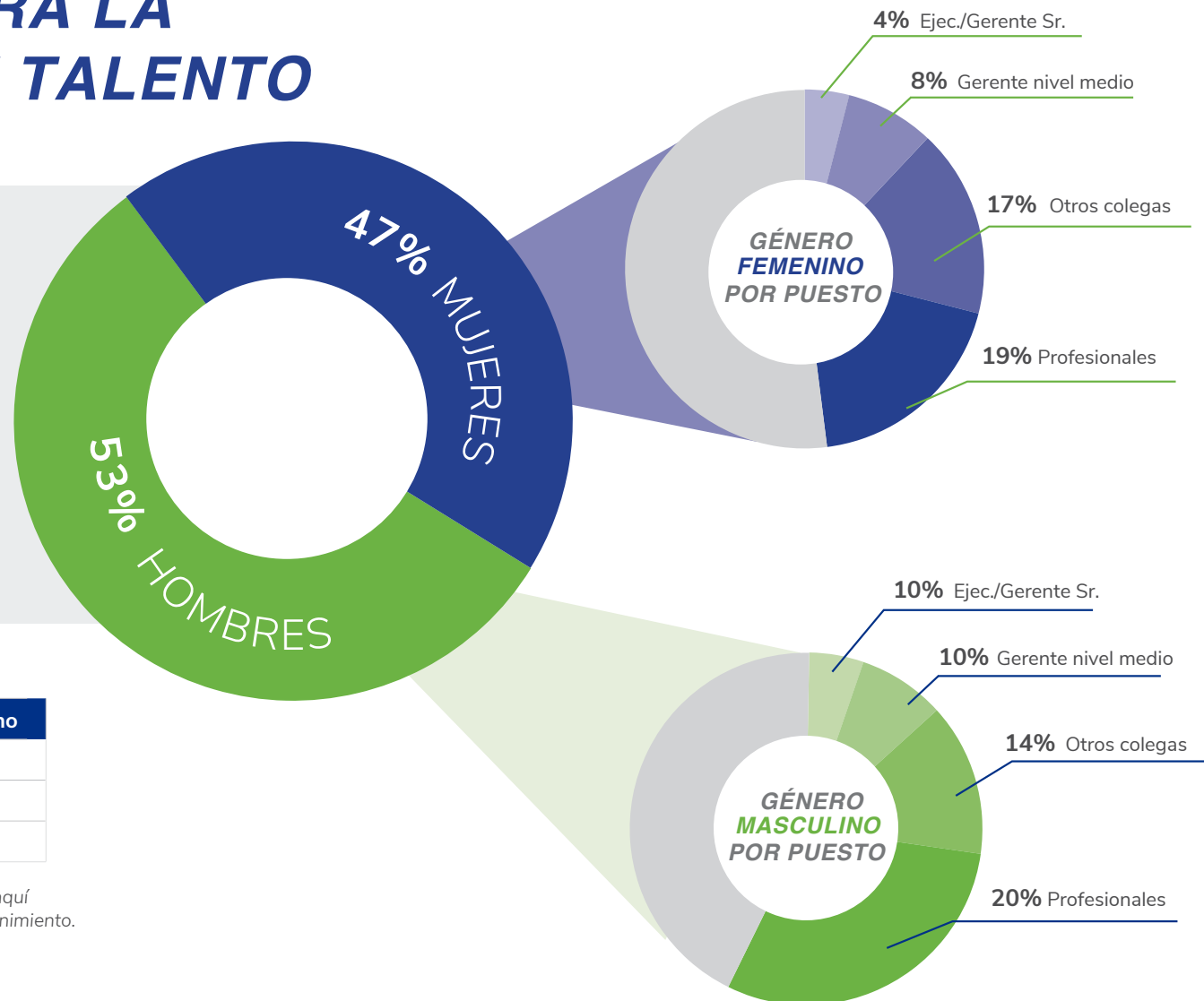


PHIBRO VALORA LA INCLUSIÓN DE TALENTO



	Femenino	Masculino
Producción	11%	89%
No productivo	47%	53%
Total general	33%	67%

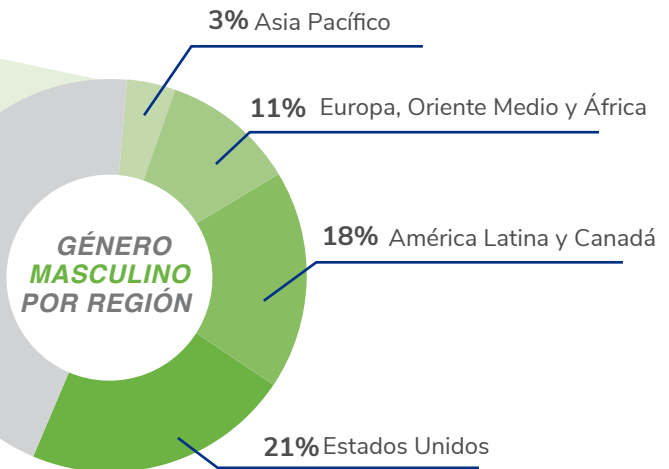
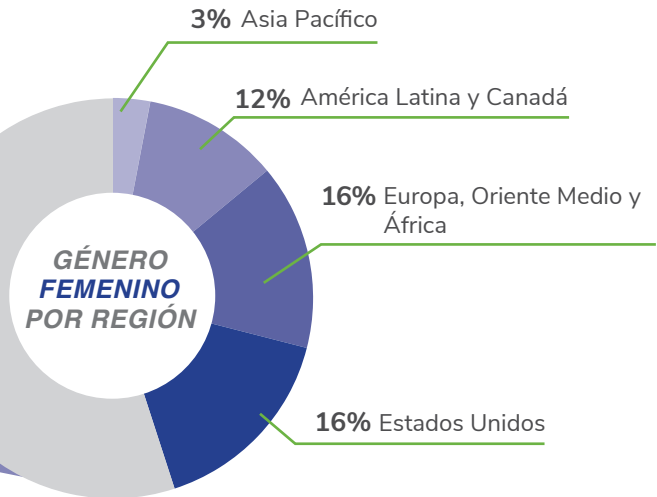
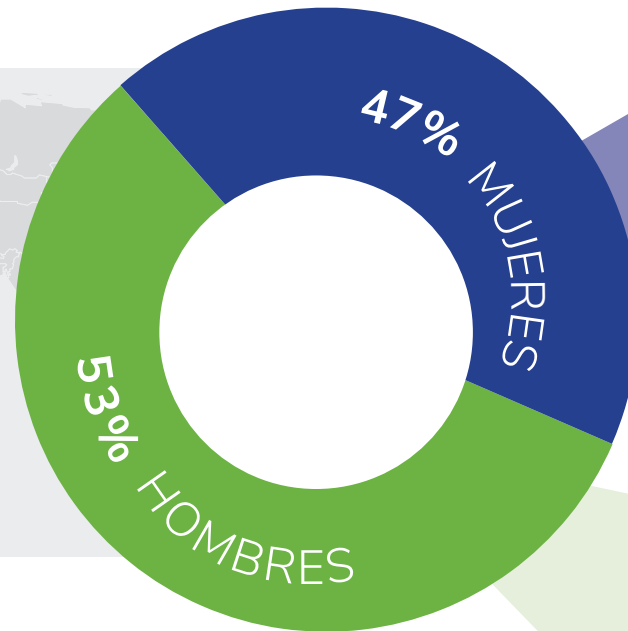
*Nota: El apartado de «Producción» que se muestra aquí incluye la fabricación, el almacenamiento y el mantenimiento.



PHIBRO VALORA LA INCLUSIÓN DE TALENTO

2024 GRUPO DE GÉNERO NO PRODUCTIVO POR REGIÓN

n = 1.246



	Femenino	Masculino
Producción	11%	89%
No productivo	47%	53%
Total general	33%	67%

*Nota: El apartado de «Producción» que se muestra aquí incluye la fabricación, el almacenamiento y el mantenimiento.



VOLUNTARIOS DE PHIBRO APOYAN LA AGRICULTURA ISRAELÍ

Cuando la agricultura israelí afrontó una grave escasez de mano de obra, Phibro respondió a la llamada. Treinta empleados de nuestras sedes del norte y de la sede de Neot Hovav dedicaron tres días a un servicio intensivo de voluntariado en tres granjas diferentes, para tareas esenciales como la recolección de limones, la plantación de ciclamen y la cosecha de pepinos.

Estos esfuerzos voluntarios coordinados ayudaron a garantizar la continuidad de las operaciones agrícolas durante un período difícil.

Más allá de la asistencia práctica, el equipo de Recursos Humanos de Phibro Israel compró cajas de frutas y verduras directamente a las granjas locales para ofrecerlas a nuestros empleados. Este doble enfoque - tiempo de voluntariado y apoyo directo a los agricultores a través de las compras - demuestra el compromiso de Phibro con la agricultura israelí y las comunidades donde operamos.

(GRI 203-2)

LA SEGURIDAD ANTE TODO

El sólido programa de seguridad de Phibro está supervisado por Oficiales de Seguridad específicos que se encargan de cada una de las sedes. Estas personas desempeñan un papel crucial para garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable.

Nuestros Oficiales de Seguridad son gestores de riesgos proactivos, que identifican peligros potenciales y desarrollan soluciones para superarlos. Crean e imparten una exhaustiva instrucción en seguridad, capacitando a los empleados para que comprendan y sigan los procedimientos establecidos. La supervisión periódica garantiza un cumplimiento constante y, en el caso de que se produzca un incidente, los Oficiales de Seguridad llevan a cabo investigaciones para determinar las causas profundas y aplicar medidas preventivas.

Más allá de las medidas reactivas, los Oficiales de Seguridad impulsan una cultura de la seguridad. Se aseguran de que los equipos de seguridad se mantengan en condiciones adecuadas y estén actualizados, y a menudo colaboran con los comités internos y las autoridades locales.

Gracias a su supervisión y experiencia, los Oficiales de Seguridad contribuyen a crear un entorno en el que los empleados de producción se sienten seguros y capacitados. Sus esfuerzos son un ejemplo del compromiso inquebrantable de Phibro con la seguridad en el lugar de trabajo y la mejora continua.

(GRI 403-1) (GRI 403-4) (SASB HC-MS-410a.1)



TALENTO LOCAL

Jonathan Boyer, empleado de Quincy, Illinois, obtuvo el Certificado de Mecánico Aprendiz de Mantenimiento Industrial del Departamento de Trabajo de los EE. UU., lo que demuestra un compromiso excepcional con el crecimiento profesional.

En los últimos tres años, Jonathan ha compaginado el trabajo a tiempo completo con rigurosos cursos, y ha completado 3.000 horas de formación combinada en el aula y en el puesto de trabajo. Este logro ha sido posible gracias a la colaboración entre Phibro, la Universidad Comunitaria John Wood, el Desarrollo Laboral de Western Illinois Works/Junta de Innovación Laboral y el Centro de Excelencia en Fabricación de Illinois (IMEC, por sus siglas en inglés). La dedicación de Jonathan es aún más notable si se tiene en cuenta que él y su esposa dieron la bienvenida a mellizos durante este exigente periodo.

La inversión de Phibro en el desarrollo de Jonathan, que incluyó la colaboración de al menos diez empleados de Phibro durante su formación en el puesto de trabajo, refleja el compromiso de la empresa con la capacitación y el desarrollo y con hacer frente a la actual escasez de profesionales de mantenimiento cualificados.

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

En Phibro no sólo nos dedicamos a la sanidad animal, sino que estamos profundamente comprometidos con el bienestar de las comunidades donde operamos. En todo el mundo, los empleados de Phibro se arremangan y colaboran con organizaciones locales para marcar una diferencia tangible:



ARGENTINA

En **Argentina**, Phibro apoya a los Bomberos Voluntarios de Malvinas Argentinas mediante la utilización de sus servicios de capacitación corporativa, lo que contribuye tanto al desarrollo de las habilidades de los bomberos como a su estabilidad financiera. También hemos donado materiales de construcción para un nuevo puesto de control policial, que mejorará la seguridad en un parque industrial local, y estamos concediendo becas a través de la Fundación EMPUJAR para ayudar a jóvenes adultos a incorporarse al mercado laboral.



ISRAEL

En **Israel**, los empleados de Phibro prepararon y entregaron cestas de alimentos a familias carenciadas antes de la festividad de Pascua. También organizamos una colecta de mochilas escolares poco usadas y ropa usada para familias necesitadas.

IRLANDA

En **Irlanda**, el equipo de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) de Sligo se centra en recaudar fondos a través de actos de los empleados para apoyar a organizaciones benéficas locales como el Hospicio North West, el Santuario de Asnos Sathya Sai, Focus Ireland y la Institución Real Nacional de Botes Salvavidas. Nuestro equipo especializado se reúne periódicamente para planificar futuras actividades de recaudación de fondos y responder a las sugerencias de los empleados.

BRASIL

En **Brasil**, el programa «Hacer la diferencia», una iniciativa impulsada por los empleados, recauda fondos mensualmente para diversas acciones sociales cerca de las instalaciones de Phibro. La empresa iguala el aporte de cada dólar donado por los empleados, lo que amplifica el impacto de su generosidad. Este programa brinda apoyo a residencias de ancianos, albergues infantiles, hogares de convalecencia y escuelas, con el fin de promover el desarrollo humano, el espíritu empresarial, la solidaridad y la sostenibilidad. El programa «Empoderar a los jóvenes» ofrece inmersión en el mercado laboral, tutoría, cursos de informática y prácticas. Los programas anuales también incluyen la colecta de abrigos, un festival de solidaridad en junio, la donación de alimentos, la colaboración con la ciudad de Guarulhos para la donación de mantas y el programa «Navidad Solidaria».

En conjunto, estos esfuerzos han repercutido positivamente en más de 500 jóvenes, han orientado a 90 para que accedan al mercado laboral y han capacitado a 80 mujeres con aptitudes generadoras de ingresos.

ESTADOS UNIDOS

En los EE. UU., los empleados de Phibro en Quincy, Illinois, participaron en el programa Angel Tree, con la entrega de regalos navideños a 50 niños de entre 3 y 5 años identificados por el Centro de Atención Infantil Temprana por necesitar apoyo adicional. Los empleados eligieron tarjetas con los deseos de los niños colgadas en un árbol de Navidad, compraron regalos en función de esas listas y los envolvieron para entregarlos y alegrarles así las fiestas a estos niños.

(GRI 203-2)



ALIVIO EN ACCIÓN

Cuando unas devastadoras inundaciones asolaron Rio Grande do Sul, en el sur de Brasil, Phibro movilizó rápidamente recursos a través de nuestro programa «Hacer la diferencia». En colaboración con la Fuerza Aérea de Brasil y organizaciones locales, asumimos una serie de importantes compromisos financieros que proporcionaron suministros esenciales a las comunidades que se enfrentaban a lluvias sin precedentes y a una destrucción generalizada.

Nuestra contribución incluyó 400 mantas, 260 almohadas, 140 colchones y más de 3.300 litros de agua mineral, todo ello enviado por avión a las zonas afectadas. En colaboración con el Ayuntamiento de Guarulhos, proporcionamos otras 300 mantas, 50 de ellas donadas por empleados de Phibro. Conscientes de la urgente necesidad de alimentos y artículos de higiene, coordinamos la entrega de 1.300 cestas de alimentos y 600 kits de limpieza e higiene, suficientes para llenar un camión entero.

Los empleados de Phibro desempeñaron un papel activo, participaron en una campaña de donaciones conjuntas con la Cruz Roja y la Agencia de la ONU para los Refugiados. En reconocimiento a nuestros esfuerzos, la Fuerza Aérea de Brasil invitó a representantes de Phibro a un acto especial en Guarulhos.

(GRI 203-2)





Gobernanza justa y transparente

Una gobernanza sólida es la base del éxito a largo plazo de Phibro. Creemos que la conducta ética, la transparencia y la responsabilidad son esenciales para generar confianza con nuestros grupos de interés y para impulsar un crecimiento responsable.

Nos dedicamos a mantener los más altos niveles de integridad en todas nuestras operaciones, lo que asegura el cumplimiento de las leyes y reglamentos vigentes, y fomenta una cultura de toma de decisiones éticas en toda la organización.

Más allá de cumplir la legislación en cada mercado, mantenemos un sólido marco de gobernanza corporativa con controles internos y sistemas de gestión de riesgos. Como muestra de nuestro continuo compromiso, recientemente hemos revisado, actualizado y relanzado nuestra política sobre el Uso de Información Privilegiada, en consonancia con las últimas directrices de la Comisión del Mercado de Valores (SEC, por sus siglas en inglés) y para definir con mayor claridad las responsabilidades y expectativas de los empleados de Phibro.

RESPONSABILIDAD, EXPERIENCIA Y CONTINUIDAD

Phibro es una «empresa controlada» según las normas de gobernanza empresarial del mercado de valores Nasdaq («Nasdaq»). Para más información sobre esta designación y otros aspectos de nuestra gobernanza, véase nuestra Declaración de Representación 2024 (Proxy Statement) presentada ante la SEC el 20 de septiembre de 2024.

La Junta Directiva supervisa los procedimientos estratégicos y los programas de cumplimiento. También establece estructuras de liderazgo y orienta la gestión ejecutiva.

Valoramos las nuevas perspectivas junto con los conocimientos institucionales. Si bien el liderazgo multigeneracional de la familia Bendheim aporta continuidad, la diversidad de competencias fortalece nuestra Junta Directiva.

Nuestros directores aportan una profunda experiencia en dirección ejecutiva, estrategia corporativa, finanzas, fabricación, tecnología, negocio global, comercialización de productos, sanidad animal y gestión de riesgos.

Phibro se complace en dar la bienvenida a Joyce J. Lee, MBA, a la Junta Directiva, a partir de enero de 2025. Su nombramiento amplía la Junta a nueve miembros, incluidos seis directores independientes.

La Sra. Lee aporta una sólida experiencia de liderazgo como Presidente de Cobb Vantress LLC, empresa líder en genética avícola. Ha estado al mando de diversas funciones globales en estrategia, ventas, marketing, I+D, ingeniería, fabricación e informática.

Tiene una licenciatura en Administración de Empresas (BBA) de la Universidad de Baylor y una maestría en Administración de Servicios de Salud (MBA) de la Universidad de Jacksonville.

Para más información sobre la Junta Directiva, visite [Phibro Animal Health Corporation - Governance - Board of Directors \(pahc.com\)](https://pahc.com/Governance-BoardofDirectors).



JOYCE J. LEE

PRIORIDADES CLAVES Y PROGRESO

ÉTICA EMPRESARIAL		
CÓDIGO	TEMA	DATOS
SASB HC-BP-510a.1	Ética empresarial: Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de procedimientos judiciales asociados a la corrupción y el soborno.	2024: Ninguno informado 2023: Ninguno informado 2022: Ninguno informado
SASB HC-BP-270a.2	Ética empresarial: Descripción del código de ética que rige la promoción del uso off-label (no aprobado) de los productos.	Phibro mantiene un proceso de revisión sólido y formal de los materiales de marketing en el que participan tanto el departamento regulador como el departamento jurídico, para garantizar, entre otros requisitos normativos y legales, que los usos promocionados de los productos sean coherentes con los usos aprobados de nuestros productos. Aunque algunos mercados permiten el uso off-label mediante prescripción veterinaria, Phibro no promueve ni fomenta ningún uso off-label de nuestros productos.
Métrica de Phibro	Ética empresarial: Descripción de las Políticas de ética empresarial.	Nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial ("Código de Conducta") se aplica a todos nuestros empleados, incluidos los directivos. También contamos con un Código de Ética para el CEO y los altos directivos financieros ("Código de Ética"), que se aplica a determinados directivos y miembros de la dirección. El Código de Conducta y el Código de Ética están concebidos para garantizar que las normas éticas más estrictas se comunican adecuadamente y se respetan en todos los ámbitos de nuestra actividad. Todos los años impartimos formación en toda la empresa sobre nuestro Código de Conducta, que contiene directrices prácticas y ejemplos de situaciones que podrían enfrentar los empleados para ayudarles a orientar sus procesos de toma de decisiones. Nuestro Código de Conducta alienta a todos los empleados a denunciar las conductas contrarias a nuestras estrictas normas éticas y ofrece recursos para informar a los niveles superiores jerárquicos. Hay varias formas para que los empleados puedan plantear sus preocupaciones sobre presuntas infracciones, mala conducta o condiciones inseguras, incluida nuestra línea directa EthicsPoint, operada por un tercero independiente y disponible 24 horas al día, 7 días a la semana, a través de la cual se pueden hacer denuncias de forma confidencial y anónima. Además de la línea directa EthicsPoint, se alienta a los empleados a dirigir las preguntas e inquietudes a su supervisor, o pedirle ayuda y orientación, o comunicar sus inquietudes directamente al Departamento de Recursos Humanos, Departamento Jurídico y/o Comité de Auditoría de la empresa.

ÉTICA EMPRESARIAL		
CÓDIGO	TEMA	DATOS
Métrica de Phibro	Ética empresarial: Descripción de la Junta Directiva 1) Comité e 2) Independencia	Nuestra Junta Directiva tiene dos comités permanentes, un Comité de Auditoría y un Comité de Compensaciones. Cada uno de los comités informa a la Junta Directiva. En el futuro, la Junta podrá crear otros comités, si lo considera oportuno, para que le asistan en el desempeño de sus responsabilidades. Entre las responsabilidades de nuestro Comité de Auditoría se incluyen la supervisión de nuestra relación con nuestra empresa de contabilidad pública registrada independiente (nuestro «auditor externo») (p. ej., su independencia de la dirección; el alcance y los resultados de su auditoría; la revisión y supervisión de nuestros principios contables, políticas contables, controles financieros y contables y el cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios); el establecimiento de procedimientos para la presentación confidencial y anónima de preocupaciones relativas a asuntos cuestionables de contabilidad, controles internos o auditoría; la revisión y aprobación de las operaciones con partes vinculadas; y la supervisión de nuestro proceso de gestión de riesgos. Las responsabilidades de nuestro Comité de Compensaciones incluyen la revisión de los objetivos, políticas, planes y programas de compensación de los empleados claves; la supervisión de la compensación de nuestros directores, CEO y otros funcionarios ejecutivos; la revisión y aprobación de los acuerdos de empleo y otros acuerdos similares entre nosotros y nuestros funcionarios ejecutivos; y la administración de nuestros planes de acciones y otros planes de compensación de incentivos, si los hubiere. Nuestro Comité de Compensaciones revisa periódicamente nuestro programa de compensación de ejecutivos para garantizar que la compensación guarde una estrecha relación con los aspectos de nuestro rendimiento en los que nuestros ejecutivos pueden influir y que probablemente repercutan en el valor para los accionistas. El Comité de Compensaciones evalúa anualmente el rendimiento del CEO y aprueba su compensación. Nuestro CEO revisa anualmente el rendimiento de los funcionarios ejecutivos, incluidos los funcionarios ejecutivos designados (excepto él mismo), con nuestro Comité de Compensaciones y hace recomendaciones con respecto a la compensación de cada funcionario ejecutivo (excepto él mismo). Nuestro Comité de Compensaciones tiene en cuenta dichas recomendaciones a la hora de aprobar la remuneración de cada directivo (excepto del CEO). Nuestro Comité de Compensaciones evalúa anualmente la compensación de nuestros directores a la luz de sus deberes y hace recomendaciones con respecto a su compensación a la Junta para su aprobación. Independencia: Jack C. Bendheim, nuestro Presidente, CEO y Presidente de la Junta Directiva, tiene autoridad exclusiva para votar las acciones de nuestra empresa propiedad de BFI Co, LLC, un vehículo de inversión de la familia Bendheim. Dado que BFI controla la mayoría del poder de voto combinado de nuestras acciones ordinarias en circulación, somos una empresa controlada según las normas de gobernanza corporativa del Nasdaq. Como empresa controlada, estamos exentos del requisito de que la mayoría de la Junta Directiva esté formada por «directores independientes», tal como se establece en dichas normas. No obstante, nuestra Junta ha revisado la independencia de sus miembros actuales de acuerdo con los requisitos de independencia de las normas aplicables de Nasdaq y ha determinado que la mayoría de nuestros directores son "directores independientes" según las normas pertinentes de Nasdaq.

PRÁCTICAS DE VENTA Y ETIQUETADO DE PRODUCTOS

CÓDIGO	TEMA	DATOS
SASB FB-FR-270a.1	<u>Etiquetado de productos y marketing:</u> Número de incidentes de incumplimiento de los códigos industriales o reglamentarios de etiquetado y/o comercialización.	2024: Ninguno informado 2023: Ninguno informado 2022: Ninguno informado Todos los materiales y comunicaciones promocionales deben ser precisos, no engañosos y conformes con todas las normas legales y reglamentarias aplicables, incluidas las relativas a la promoción off-label (no aprobada), la fundamentación, el rigor científico y el equilibrio justo. Los colegas de ventas, marketing, servicios técnicos y funciones regulatorias deben cumplir las políticas locales o regionales con respecto al etiquetado, los programas promocionales, las muestras de productos y otros temas relacionados. La revisión técnica y regulatoria opera a escala regional para revisar y aprobar los materiales de marketing y promoción antes de su uso.
SASB FB-FR-270a.2	<u>Etiquetado de productos y marketing:</u> Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de procedimientos judiciales asociados a prácticas de marketing y/o etiquetado.	2024: Ninguno informado 2023: Ninguno informado 2022: Ninguno informado

DISEÑO DE PRODUCTOS Y GESTIÓN DEL CICLO DE VIDA

CÓDIGO	TEMA	DATOS
SASB HC-MS-410a.1	<u>Diseño de productos y gestión del ciclo de vida:</u> Debate sobre el proceso para evaluar y gestionar las consideraciones medioambientales y de salud humana asociadas a las sustancias químicas contenidas en los productos, y satisfacer la demanda de productos sostenibles.	Nuestros productos cumplen las normas de la FDA en los EE. UU. y otras normas regulatorias de cada país en materia de residuos tisulares e impacto medioambiental.

NUESTRO FUTURO, NUESTRA VISIÓN, PROPÓSITO Y VALORES

Una gobernanza sólida comienza con una identidad y una dirección claras. En 2024, Phibro definió nuestra Visión por primera vez y renovó nuestro Propósito y Valores a través de un proceso de colaboración en el que participaron líderes, directivos, equipos de producción y otros empleados de todo el mundo.

Comenzamos con una evaluación de nuestro estado actual y nuestras aspiraciones para el futuro y realizamos una encuesta en toda la empresa. Los empleados compartieron sus opiniones sobre las fortalezas, las oportunidades de mejora y nuestra contribución a los sectores que atendemos. Los grupos focales aportaron perspectivas más profundas.

A través de múltiples rondas de revisión, refinamos nuestra Visión, Propósito y Valores. La dirección y el equipo ejecutivo aprobaron el marco definitivo. Estos principios guían ahora la toma de decisiones y moldearán nuestra cultura y nuestras acciones en los años venideros:



Visión

Mejorar las vidas mediante soluciones innovadoras y probadas, una experiencia incomparable y una atención excepcional.

Valores

Mantener sanos a los animales.

Phibro ha contribuido sistemáticamente al suministro de alimentos saludables y asequibles al ayudar a los productores a cuidar de manera responsable de sus animales. Al mantener sanos a los animales, mantenemos la sanidad de los alimentos, nutrimos a las familias y contribuimos a garantizar un mundo saludable. En la actualidad, ofrecemos una gama de productos que incluye aquellos que son naturales y sostenibles, para proporcionar en definitiva soluciones innovadoras que favorezcan la salud del ganado, las especies acuícolas y los animales de compañía.

Invertir en nuestro personal y apoyarlo.

Nuestro éxito se debe a las personas apasionadas del #TeamPhibro que se arremangan y hacen lo que hay que hacer para cumplir con nuestros clientes. Invertimos continuamente para contratar y retener a los mejores talentos ofreciéndoles una cultura solidaria y amplias oportunidades de crecimiento.

Ofrecer un servicio de atención al cliente impecable.

Nuestro compromiso con la excelencia se demuestra cada día al construir y mantener relaciones significativas con clientes de muchos sectores. Mantenemos la flexibilidad y la agilidad a la vez que ofrecemos soluciones personalizadas, integrales y multifacéticas.

Propósito

Ayudar a los clientes a proteger y nutrir a los animales, las personas y nuestro planeta.

VIAJE A LA INNOVACIÓN: RESOLVER PROBLEMAS A TRAVÉS DE LA INVESTIGACIÓN

En Phibro, la innovación no es sólo un concepto: es un esfuerzo disciplinado e impulsado por la investigación. Con la apertura de un nuevo Centro de Innovación en Illinois, hemos expandido significativamente nuestras capacidades de investigación, lo que nos permite realizar más estudios internos y reducir la dependencia de universidades y organizaciones de investigación externas.

Situado en un predio de 305 acres (123,4 hectáreas) que alberga porcinos, aves de corral y rumiantes, el Centro de Innovación está en una excelente posición para avanzar en soluciones de sanidad animal. En las instalaciones se llevan a cabo investigaciones de Bioseguridad de Nivel 1 y Nivel 2, lo que nos permite abordar un espectro más amplio de los problemas de los clientes.

A diferencia de muchos laboratorios especializados en soluciones farmacéuticas o nutricionales, nuestra actividad de investigación abarca soluciones nutricionales, vacunas y MFA.

Nuestras prioridades para el Centro de Innovación se centran en el desarrollo de modelos de investigación para los principales patógenos que perjudican a las granjas de los clientes. Seguimos una secuencia de investigación disciplinada, que comienza con modelos de cribado celular *in vitro*

y avanza hasta ensayos *in vivo* con animales vivos.

La investigación *in vitro* se realiza en el laboratorio, con modelos diseñados para replicar las respuestas específicas que pretendemos inducir en los animales. Estos sistemas controlados nos permiten evaluar eficazmente varios productos de prueba en diferentes concentraciones, lo que aporta información crítica antes de pasar a los ensayos *in vivo*. De esta manera, podemos evaluar un gran número de productos de prueba de forma rápida y rentable, para que sólo las propuestas más prometedoras pasen a la fase de estudios con animales vivos.

La rigurosa supervisión del Comité para el Cuidado y Uso de Animales, compuesto por miembros internos y externos, así como por un veterinario externo, contribuye a garantizar una ejecución ética y meticulosa de los estudios.

El Centro también fomenta el talento científico del futuro mediante asociaciones con la Universidad Comunitaria John Wood para seleccionar becarios e iniciativas de divulgación como la admisión de estudiantes de la Universidad Culver-Stockton para un aprendizaje práctico.

Con planes para instalar un invernadero dedicado a la investigación de cultivos, seguimos impulsando la innovación como vía clave para expandir las soluciones para nuestros clientes.

(SASB FB-FR-430a.3)

PHIBRO Y LOS ORGANISMOS LOCALES SE UNEN PARA REALIZAR UN SIMULACRO DE EMERGENCIA

La planta de Phibro en Guarulhos sirvió de escenario para un simulacro de emergencia a gran escala que simulaba una fuga de productos químicos, lo que demuestra nuestra dedicación a la seguridad y la colaboración con la comunidad.

En el simulacro participaron cerca de 100 empleados, así como el equipo de la Brigada de Emergencia para simulacros de evacuación de emergencia y más de 50 miembros del Sistema Integrado de Emergencia de Guarulhos (SIEG). SIEG es una asociación voluntaria de empresas privadas y organismos públicos, que incluye bomberos y defensa civil.



MAGNI-PHI® RECIBE LA CERTIFICACIÓN FAIRFOOD

El producto de especialidad nutricional Magni-Phi®, una solución natural para mejorar la salud intestinal de las aves de corral, obtuvo la acreditación FairFood [Animal Welfare Friendly Company Certification](#). Esta certificación confirma el cumplimiento con [criterios técnicos](#) centrados en el bienestar animal.
(FB-FR-430a.1)





PRÓXIMOS PASOS EN NUESTRO VIAJE ESG

Nuestro compromiso con los animales, las personas y nuestro planeta es una forma de vida en Phibro. Rige nuestras decisiones, impulsa la innovación y refuerza nuestro papel como ciudadano corporativo responsable.

Como parte de la adopción de nuevas Prioridades Estratégicas, estamos integrando los principios ESG en nuestra planificación operativa y estratégica central. Un progreso significativo requiere un esfuerzo continuo y una visión a largo plazo.

Seguiremos evolucionando en colaboración con nuestros clientes y socios, y compartiremos nuestros avances en futuros informes.

APÉNDICE

ÍNDICE GRI*		
GRI 201: RESULTADOS ECONÓMICOS 2016		
Código	Declaraciones	Respuesta
201-3	Obligaciones por planes de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Pág. 26
GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO 2016		
Código	Declaraciones	Respuesta
202-2	Proporción de directivos superiores contratados de la comunidad local	Pág. 27
GRI 203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016		
Código	Declaraciones	Respuesta
203-2	Importantes repercusiones económicas indirectas a través de la divulgación comunitaria, la filantropía y el desarrollo económico	Pág. 35, 37, 38
GRI 306: RESIDUOS 2020		
Código	Declaraciones	Respuesta
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Pág. 19
GRI 401: EMPLEO 2016		
Código	Declaraciones	Respuesta
401-2	Beneficios ofrecidos a los empleados a tiempo completo que no se ofrecen a los empleados temporales o a tiempo parcial	Pág. 24
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018		
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pág. 22, 28, 36
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Pág. 29
403-4	Participación, consulta y comunicación de los trabajadores en materia de salud y seguridad en el trabajo	Pág. 29, 36, 45

ÍNDICE SASB

TEMA	MÉTRICA CONTABLE	CÓDIGO	RESPUESTA
Ética empresarial	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de procedimientos judiciales asociados al soborno y la corrupción	HC-BP-510a.1	Pág. 41
	Descripción del código de ética que rige las interacciones con los profesionales sanitarios	HC-BP-510a.2	No se aplica
Seguridad de los datos	Descripción del enfoque para identificar y abordar los riesgos para la seguridad de los datos	FB-FR-230a.2	Pág. 31
Seguridad de los medicamentos	Lista de productos incluidos en la base de datos MedWatch de alertas de seguridad para productos medicinales humanos de la Administración de Alimentos y Medicamentos (FDA).	HC-BP-250a.1	No se aplica
	Número de víctimas mortales asociadas a los productos, según los informes del Sistema de Notificación de Efectos Adversos de la FDA	HC-BP-250a.2	
	Número de retiradas de productos del mercado, total de unidades retiradas	HC-BP-250a.3	
	Cantidad total de productos aceptados para su devolución, reutilización o eliminación definitiva	HC-BP-250a.4	
	Cantidad de medidas coercitivas adoptadas por la FDA en respuesta a infracciones de las Buenas Prácticas de Fabricación (BPF) actuales, por tipo	HC-BP-250a.5	
Contratación, desarrollo y retención de empleados	Debate sobre la contratación y retención de talentos para científicos y personal de I+D	HC-BP-330a.1	Pág. 24
	(1) Tasa de rotación voluntaria e (2) involuntaria para: (a) ejecutivos/altos directivos, (b) gerentes de nivel medio, (c) profesionales, y (d) todos los demás	HC-BP-330a.2	Pág. 25
Gestión de la energía	(1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de red, (3) porcentaje de renovables	FB-MP-130a.1	Pág. 17
Marketing ético	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de procedimientos judiciales asociados a declaraciones falsas de marketing	HC-BP-270a.1	No se aplica
	Descripción del código de ética que rige la promoción del uso off-label (no aprobado) de los productos	HC-BP-270a.2	Pág. 41

ÍNDICE SASB

TEMA	MÉTRICA CONTABLE	CÓDIGO	RESPUESTA
Inocuidad alimentaria	Auditoría de la Iniciativa Mundial de Inocuidad Alimentaria (GFSI, por sus siglas en inglés) (1) tasa de no conformidades y (2) tasa de acciones correctivas asociadas para (a) no conformidades mayores y (b) menores	FB-MP-250a.1	No se aplica
	Porcentaje de instalaciones de proveedores certificadas por un programa de certificación de inocuidad alimentaria de la Iniciativa Mundial de Inocuidad Alimentaria (GFSI)	FB-MP-250a.2	
	(1) número de retiradas de productos del mercado y (2) peso total de los productos retirados	FB-MP-250a.3	
	Debate sobre los mercados que prohíben las importaciones de los productos de la entidad	FB-MP-250a.4	
Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)	Emisiones brutas globales de Alcance 1	FB-MP-110a.1	Pág. 15, 16, 17
Prácticas laborales	Porcentaje de la plantilla activa cubierta por convenios colectivos	FB-FR-310a.2	Pág. 30
	(1) Número de paros laborales y (2) total de días de inactividad	FB-FR-310a.3	Pág. 30
	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de procedimientos judiciales asociados a: (1) infracciones de la legislación laboral y (2) discriminación laboral	FB-FR-310a.4	Pág. 30
Gestión del impacto ambiental y social en la cadena de suministro	Ingresos procedentes de productos certificados por terceros según normas de abastecimiento de sostenibilidad medioambiental o social	FB-FR-430a.1	Pág. 46
	Porcentaje de ingresos procedentes de (1) huevos producidos en un entorno sin jaulas y (2) carne de cerdo producida sin utilizar jaulas de maternidad	FB-FR-430a.2	No se aplica
	Debate sobre la estrategia para gestionar los riesgos medioambientales y sociales en la cadena de suministro, incluido el bienestar animal	FB-FR-430a.3	Pág. 12, 14, 45
Salud y nutrición del producto	Ingresos procedentes de productos etiquetados y/o comercializados para promover atributos de salud y nutrición	FB-FR-260a.1	Pág. 32
	Debate sobre el proceso de identificación y gestión de productos e ingredientes relacionados con las preocupaciones nutricionales y sanitarias de los consumidores	FB-FR-260a.2	Pág. 32

ÍNDICE SASB

TEMA	MÉTRICA CONTABLE	CÓDIGO	RESPUESTA
Etiquetado de productos y marketing	Número de incidentes de incumplimiento de los códigos industriales o reglamentarios de etiquetado y/o comercialización	FB-FR-270a.1	Pág. 43
	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de procedimientos judiciales asociados a prácticas de marketing y/o etiquetado	FB-FR-270a.2	Pág. 43
Diseño de productos y gestión del ciclo de vida	Debate sobre el proceso para evaluar y gestionar las consideraciones medioambientales y de salud humana asociadas a las sustancias químicas contenidas en los productos, y satisfacer la demanda de productos sostenibles	HC-MS-410a.1	Pág. 36, 43
Seguridad de los productos	Número de retiradas de productos del mercado, total de unidades retiradas	HC-MS-250a.1	No se aplica
	Lista de productos incluidos en la base de datos MedWatch de alertas de seguridad para productos medicinales humanos de la FDA	HC-MS-250a.2	
	Número de víctimas mortales relacionadas con productos, según se informa en la base de datos de Experiencia del fabricante y del usuario del dispositivo de la FDA	HC-MS-250a.3	
	Cantidad de medidas coercitivas adoptadas por la FDA en respuesta a infracciones de las Buenas Prácticas de Fabricación (BPF) actuales, por tipo	HC-MS-250a.4	
Gestión de la cadena de suministro	Porcentaje de (1) instalaciones de la entidad y (2) instalaciones de proveedores de Nivel I que participan en programas de auditoría de terceros para la fabricación y la calidad de los productos	HC-MS-430a.1	No se aplica
	Descripción de los esfuerzos para mantener la trazabilidad dentro de la cadena de distribución	HC-MS-430a.2	
	Descripción de la gestión de los riesgos asociados al uso de materiales críticos	HC-MS-430a.3	
Gestión del agua	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada uno en regiones con Estrés Hídrico Base Alto o Extremadamente Alto	FB-MP-140a.1	Pág. 18
	Descripción de los riesgos en la gestión del agua y debate sobre las estrategias y prácticas para mitigarlos	FB-MP-140a.2	Pág. 12
Salud y seguridad del personal	(1) Índice total de incidentes registrables (TRIR, por sus siglas en inglés) e (2) Índice de letalidad	FB-MP-320a.1	Pág. 27
	Descripción de los esfuerzos para evaluar, controlar y mitigar las afecciones respiratorias agudas y crónicas	FB-MP-320a.2	Pág. 27

DECLARACIONES PROSPECTIVAS

El presente Informe contiene declaraciones prospectivas que están sujetas a riesgos e incertidumbres. Todas las declaraciones que no sean de hechos históricos o actuales y estén incluidas en este informe son declaraciones prospectivas. Las declaraciones prospectivas analizan nuestras expectativas y proyecciones actuales en relación con nuestra situación financiera, los resultados de las operaciones, los planes, los objetivos, el rendimiento y los negocios futuros. Puede identificar las declaraciones prospectivas por el hecho de que no se refieren estrictamente a hechos históricos o actuales. Estas declaraciones pueden incluir palabras como «objetivo», «anticipar», «creer», «estimar», «esperar», «prever», «perspectiva», «potencial», «proyectar», «proyección», «planificar», «pretender», «buscar», «puede», «podría», «sería», «será», «debería», «puede», «puede tener», «probablemente», sus negativos y otras palabras y términos de significado similar en relación con cualquier debate sobre el momento o la naturaleza de futuros resultados operativos o financieros u otros acontecimientos. Por ejemplo, todas las declaraciones que hagamos en relación con nuestros beneficios, ingresos, costos, gastos, flujos de efectivo, tasas de crecimiento y resultados financieros estimados y proyectados, nuestros planes y objetivos para futuras operaciones, crecimiento o iniciativas, estrategias, o el resultado o impacto esperado de litigios pendientes o amenazados son declaraciones prospectivas. Todas las declaraciones prospectivas están sujetas a riesgos e incertidumbres que pueden hacer que los resultados reales difieran sustancialmente de los esperados. Algunos ejemplos de tales riesgos e incertidumbres son:

- Los brotes de enfermedades animales podrían reducir significativamente la demanda de nuestros productos o la disponibilidad de materias primas;
- La percepción de efectos adversos para la salud humana relacionados con el consumo de alimentos derivados de animales que utilizan nuestros productos podría provocar un descenso de las ventas de dichos productos;
- Las restricciones sobre el uso de antibacterianos en animales destinados a la producción de alimentos podrían hacerse más frecuentes;
- La posible retirada por parte de la FDA de la aprobación de nuestro producto Mecadox® (carbadox);
- Una parte importante de nuestras ventas y beneficios brutos procede de los antibacterianos y otros productos relacionados;
- La competencia en cada uno de nuestros mercados por parte de varias empresas grandes y pequeñas, algunas de las cuales disponen de mayores recursos financieros, de I+D, de producción y de otro tipo que nosotros;
- Nuestro negocio puede verse afectado negativamente por las condiciones meteorológicas y la disponibilidad de recursos naturales;
- Los efectos negativos de una pandemia, epidemia o brote de una enfermedad infecciosa en humanos, como la COVID 19, en nuestro negocio, resultados financieros, instalaciones de fabricación y cadena de suministro, así como en nuestros clientes, procesadores de proteínas y mercados;

- El cambio climático podría tener un impacto material adverso en nuestras operaciones y en los negocios de nuestros clientes;
- Las acciones de los organismos reguladores, incluida la obtención de autorizaciones relacionadas con las pruebas, la fabricación y la comercialización de algunos de nuestros productos;
- La tendencia continuada hacia la consolidación de determinados grupos de clientes, así como la aparición de grandes grupos de compra;
- Nuestra capacidad para controlar costos y gastos;
- Cualquier pérdida material o siniestro imprevisto;
- El uso indebido o no autorizado de nuestros productos;
- Exposición relacionada con el aumento de los costos y la reducción de los ingresos de los clientes;
- Aumento de la competencia, incluida la de los genéricos y la derivada de los avances en las prácticas médicas veterinarias y las tecnologías de sanidad animal;
- Problemas imprevistos de seguridad o eficacia;
- Nuestra dependencia de proveedores que dispongan de autorizaciones reglamentarias en vigor;
- Nuestras materias primas están sujetas a fluctuaciones de precios y su disponibilidad puede ser limitada;
- Catástrofes naturales o provocadas por el hombre, incluidos, entre otros, incendios, tormentas de nieve y hielo, inundaciones, granizo, huracanes y terremotos;
- Interrupción de la actividad empresarial por inestabilidad política y social, como delitos, disturbios civiles, actividades terroristas, brotes de enfermedades y pandemias y conflictos armados, como las posibles hostilidades en Oriente Medio y los conflictos armados en curso entre Rusia y Ucrania;
- Los atentados terroristas, en particular los ataques contra los mercados en los que operamos o dentro de ellos, incluido el atentado terrorista perpetrado en Israel por los militantes de Hamás y la organización terrorista Hezbolá;
- Riesgos relacionados con los cambios en las tasas impositivas y la exposición fiscal;
- Nuestra capacidad para aplicar con éxito nuestras iniciativas estratégicas;
- Nuestra dependencia del funcionamiento continuado de nuestras instalaciones de fabricación y de la aplicación de nuestra propiedad intelectual;
- Condiciones adversas del mercado económico estadounidense e internacional, incluidas las fluctuaciones monetarias;
- El fracaso de nuestros esfuerzos de aprobación de productos, I+D, adquisición y concesión de licencias para generar nuevos productos;
- Los riesgos de demandas de responsabilidad por productos defectuosos, procedimientos judiciales y gastos generales de litigios;
- El impacto de las leyes actuales y futuras y los cambios normativos, incluidos los riesgos relacionados con la protección de la privacidad de nuestros clientes y los riesgos relacionados con las leyes y normativas medioambientales, sanitarias y de seguridad;

- La modificación de la política de comercio exterior, incluyendo, sin limitación, cualquier arancel nuevo o incrementado u otras medidas de represalia, puede perjudicar a nuestros clientes de productos alimentarios de origen animal;
- Nuestra capacidad para integrar con éxito las empresas adquiridas, incluida la cartera de productos de aditivos alimentarios medicinales, determinados productos hidrosolubles y activos relacionados, que adquirimos de Zoetis Inc;
- La dependencia de nuestras operaciones en Israel y Brasil;
- Impacto del aumento o disminución de los niveles de inventario en nuestros clientes directos o distribuidores del canal;
- Nuestro importante nivel de endeudamiento y las obligaciones de servicio de la deuda conexas;
- Restricciones impuestas por las cláusulas de nuestros contratos de deuda;
- El riesgo de violaciones de la seguridad de los datos y de ataques a la ciberseguridad;
- Nuestra dependencia de tecnologías de la información e infraestructuras sofisticadas, incluidos los riesgos asociados al uso de inteligencia artificial en nuestro negocio;
- El riesgo de paros laborales; y
- Otros factores descritos en "Factores de riesgo" en el Apartado 1A. del Informe Anual de Phibro en el Formulario 10-K.

Aunque creemos que nuestras hipótesis son razonables, advertimos de que es muy difícil predecir el impacto de factores conocidos, y nos resulta imposible prever todos los factores que podrían afectar a nuestros resultados reales. En los apartados «Factores de riesgo» y «Análisis y debate de la dirección sobre la situación financiera y los resultados de las operaciones» de nuestro último Informe Anual en el Formulario 10-K y posteriores informes presentados ante la SEC, se exponen importantes factores que podrían hacer que los resultados reales difirieran sustancialmente de nuestras expectativas, o advertencias. Todas las declaraciones de carácter prospectivo están expresamente matizadas en su totalidad por estas advertencias. Debe evaluar todas las declaraciones prospectivas realizadas en este Informe en el contexto de estos riesgos e incertidumbres.

Le advertimos de que los factores importantes mencionados anteriormente pueden no contener todos los factores que son importantes para usted. Además, no podemos asegurarle que vayamos a obtener los resultados o avances que esperamos o anticipamos o, incluso si se realizaran sustancialmente, que vayan a tener las consecuencias que preveemos o que nos afecten a nosotros o a nuestras operaciones en la forma que esperamos. Las declaraciones de carácter prospectivo incluidas en este Informe se realizan únicamente a partir de la fecha del mismo. No asumimos ninguna obligación de actualizar o revisar públicamente ninguna declaración prospectiva como resultado de nueva información, acontecimientos futuros o de otro modo, salvo que lo exija la ley. Si actualizamos una o más declaraciones prospectivas, no debe inferirse que vayamos a realizar actualizaciones adicionales con respecto a esas u otras declaraciones prospectivas.

Para conocer cómo avanzamos en el cuidado de los animales en beneficio de las personas y el planeta, visite www.pahc.com/responsibility.



POR CORREO
**PHIBRO ANIMAL
HEALTH CORPORATION**

Glenpointe Centre East, 3rd Floor
300 Frank W. Burr Boulevard, Suite 21
Teaneck, NJ 07666-6712 USA



CONSULTAS GENERALES
GLENN DAVID

Phibro Animal Health Corporation
ESG Council Chairman
Chief Financial Officer
investor.relations@pahc.com



***CONSULTAS SOBRE
RECURSOS HUMANOS***
LISA ESCUDERO

Phibro Animal Health Corporation
ESG Council Social Lead
Senior Vice President, Human Resources
humanresources@pahc.com