

Conexiones



Para las personas, los animales y el planeta

INFORME ESG

Phibro

ANIMAL HEALTH CORPORATION  HEALTHY ANIMALS. HEALTHY FOOD. HEALTHY WORLD.®

PUBLICADO EN MAYO DE 2024

DEMOSTRAR LOS AVANCES EN ASPECTOS ESG Y DE RESPONSABILIDAD

Nuestro tercer Informe anual Medioambiental, Social y de Gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés) describe los esfuerzos ESG de Phibro Animal Health Corporation (Nasdaq: PAHC) y los resultados correspondientes para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023, y refleja las operaciones consolidadas de la empresa, salvo que se indique lo contrario. Este Informe contiene datos e información relevantes y específicos del sector, de acuerdo con el marco del Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB, por sus siglas en inglés), así como información seleccionada de acuerdo con el marco de la Iniciativa Mundial de Presentación de Informes (GRI, por sus siglas en inglés).

El contenido de este Informe no debe considerarse sustitutivo de las presentaciones de Phibro ante la Comisión del Mercado de Valores de EE. UU. (SEC, por sus siglas en inglés), entre ellas, el Informe anual de la empresa en el Formulario 10-K y los Informes trimestrales en el Formulario 10-Q. Este Informe ESG refleja las muchas formas en que Phibro potencia a su gente, protege el medio ambiente, actúa con integridad y se compromete con las comunidades en las que opera a nivel mundial.

CARTA DE NUESTRO PRESIDENTE, CEO Y PRESIDENTE DE LA JUNTA DIRECTIVA

En Phibro, las conexiones dinámicas entre las personas, los animales y el planeta son la inspiración para que los equipos de todo el mundo impulsen nuestro Propósito: *optimizar la sanidad animal y la nutrición para una vida mejor y un mundo más sostenible.*

Este Propósito une los segmentos de negocio de Phibro y se alinea naturalmente con la mentalidad actual ESG y de responsabilidad corporativa. Para documentar los progresos que hemos realizado en todas las dimensiones ESG en 2023, me complace compartir nuestro tercer Informe ESG anual.

El objetivo de Phibro es ayudar a los productores a ser más eficientes y sostenibles mediante la prevención de enfermedades animales, la reducción de residuos y la conservación de los recursos naturales. El resultado es un suministro de alimentos más seguro y asequible. Aunque estas conexiones siempre han sido intuitivas para nuestro sector industrial, las recientes contribuciones a la bibliografía publicada corroboran que el control de las enfermedades del ganado tiene múltiples beneficios para la sostenibilidad económica, medioambiental y social. Estos beneficios incluyen la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), el hambre, la malnutrición y la pobreza, en línea con las metas establecidas por los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU para 2030.

Este modelo, que se analiza con más detalle en el cuerpo del presente Informe, supone una útil contribución a los conocimientos globales de la sanidad animal y sus efectos positivos sobre el medio ambiente, la economía y la sociedad. Los resultados también refuerzan la importancia de aplicar el reconocido enfoque de **“Una Salud” (One Health)** que reconoce la interconexión entre la salud de las personas, los animales y el planeta.

Como proveedor líder de soluciones de sanidad animal, Phibro se compromete a apoyar la transformación global hacia un futuro sostenible en términos medioambientales, equitativo y basado en la ética. Seguiremos haciendo el trabajo que hay que hacer para fomentar conexiones significativas entre las personas, los animales y el planeta, al tiempo que aportamos crecimiento económico.

Es lo que el mundo necesita que hagamos todos.



JACK BENDHEIM

Presidente, CEO
y Presidente de la
Junta directiva

ÍNDICE

1	Nuestra esencia vital: Conectar a las personas, los animales y el planeta	6
	Nuestra política ESG corporativa	7
	ESG: Trazando nuestra próxima frontera	8
	Vínculos con los clientes	9
	Nuestros compromisos y acciones sobre el uso de antibióticos	12
2	Gestión ambiental	16
	Prioridades claves y progreso	19
3	Responsabilidad social y bienestar	27
	Prioridades claves y progreso	29
	Phibro valora la diversidad, la equidad y la inclusión	33
4	Gobernanza justa y transparente	43
	Prioridades claves y progreso	45
5	Próximos pasos en nuestro viaje ESG	49
6	Apéndice	51
	Índice GRI	51
	Índice SASB	52



***NUESTRA ESENCIA VITAL: CONECTAR A
LAS PERSONAS, LOS ANIMALES Y EL PLANETA***



1. NUESTRA ESENCIA VITAL: CONECTAR A LAS PERSONAS, LOS ANIMALES Y EL PLANETA

Nuestra historia comienza con el objetivo de contribuir al abastecimiento de alimentos saludables y asequibles al ayudar a los productores en el cuidado responsable de los animales. Con determinación e integridad, Phibro se ha convertido en una empresa mundial.

Con más de 1.900 empleados, nuestro equipo valora la confianza depositada en nuestros productos y nuestra gente.

Al reflexionar sobre 2023, nos sentimos orgullosos de haber profundizado nuestras conexiones a través del enfoque "Una Salud" con las personas, los animales y el planeta.

PERSONAS: Phibro dio la bienvenida a un grupo diverso de más de 300 nuevos empleados en 2023. La inversión continua en el desarrollo de los empleados ayuda a garantizar que nuestra gente esté en condiciones de progresar en su carrera profesional, mantener los compromisos familiares y personales, y asumir funciones de liderazgo en agrupaciones industriales, organizaciones comunitarias y asociaciones agrícolas, al tiempo que se responsabiliza de las prioridades diarias de los clientes y la empresa.

ANIMALES: El vínculo humano-animal se establece con las mascotas y el ganado. Phibro ayuda a granjeros, ganaderos, trabajadores agrícolas y veterinarios a adoptar herramientas sanitarias preventivas como la vacunación, la suplementación nutricional, el diagnóstico y las tecnologías digitales que mejoran al mismo tiempo la calidad de vida de los animales y la productividad de las explotaciones. A medida que nos expandimos en el mercado de los animales de compañía, nuestros productos mejorarán su calidad de vida y, a la vez, la de sus seres humanos favoritos.

PLANETA: Los animales más sanos producen un suministro constante, asequible y seguro de carne, leche, huevos y fibra saludables, lo que permite a los productores satisfacer la demanda de los consumidores a partir de un menor número de animales. De este modo, se reducen las emisiones de gases de efecto invernadero, se preservan los recursos naturales y se evita la expansión a tierras vírgenes.

En los próximos años, Phibro se compromete a buscar nuevas oportunidades que beneficien a las personas, los animales y el planeta, sin dejar de ser fieles a nuestro Propósito, Misión y Creencias.

NUESTRO PROPÓSITO

Optimizar la sanidad animal y la nutrición para una vida mejor y un mundo más sostenible.

NUESTRA MISIÓN

Ofrecer soluciones seguras y eficaces para los retos específicos de nuestros clientes.

NUESTRAS CREENCIAS

- **Mantener la salud de los animales**
Mantener sanos a los animales ayuda a mantener sanas a las familias y a alimentar a un mundo cada vez más poblado.
- **Hacer lo correcto**
Hacer lo correcto para los clientes crea relaciones significativas.
- **Centrarnos en nuestros clientes**
Las soluciones más creativas se inspiran en las necesidades de nuestros clientes.
- **Inversión continua en nuestra gente**
La inversión continua en nuestra gente, nuestra empresa y nuestra industria es esencial para el crecimiento futuro.
- **El éxito se basa en la pasión por la excelencia**
El éxito se basa en la pasión por la excelencia y la voluntad de cada miembro del equipo de arremangarse: estamos juntos en esto.
- **Los individuos dejan huella**
Mantener nuestra flexibilidad, urgencia y un entorno en el que las personas logren un impacto es esencial, sin importar qué tanto crezca la empresa.

NUESTRA POLÍTICA ESG CORPORATIVA

Fieles a nuestro legado como empresa dinámica y familiar que cuida a los empleados, sus familias y las comunidades en las que operamos, Phibro mantiene su compromiso con la salud de los animales y el apoyo a las personas que los cuidan. Los animales más saludables ayudan a crear un futuro más saludable para las personas y el planeta.

Integramos los principios ESG en nuestras operaciones a través de procesos empresariales y de toma de decisiones estratégicas, y seguimos trabajando con los clientes y las comunidades para alcanzar objetivos comunes. Phibro tiene una trayectoria acreditada de evolución con los nuevos tiempos, y es nuestra sincera intención acelerar nuestro viaje ESG. El liderazgo en Phibro comienza con la Junta directiva, el CEO y los altos directivos, y se extiende a toda la empresa.

Nos comprometemos a invertir en nuestro programa ESG, lo que incluye recabar las opiniones de las partes interesadas. Durante la elaboración de nuestro primer Informe ESG, encuestamos a algunos actores claves para conocer su visión sobre las áreas prioritarias. Nos ha complacido comprobar la gran coincidencia entre sus intereses y los nuestros, lo que ha servido de base para elaborar nuestros Informes ESG anuales.

La comunidad zoonosológica desempeña un papel clave en la alimentación de las personas. A pesar de los continuos esfuerzos de todos los implicados en la alimentación y la agricultura, aún queda trabajo por delante. Según Naciones Unidas, [se calcula que 2.400 millones de personas \(más del 30% de la población mundial\) sufrirán inseguridad alimentaria de moderada a grave en 2022](#). Por eso, para nosotros, los principios ESG son algo más que una tabla de puntuación: son nuestro compromiso, un compromiso esencial para nuestra empresa, **Healthy Animals. Healthy Food. Healthy World.®**

ESG: TRAZANDO NUESTRA PRÓXIMA FRONTERA

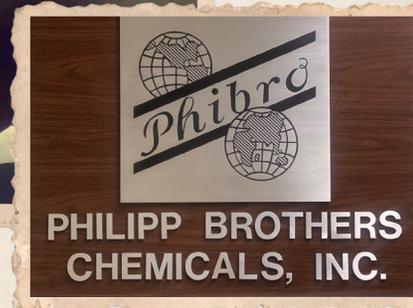
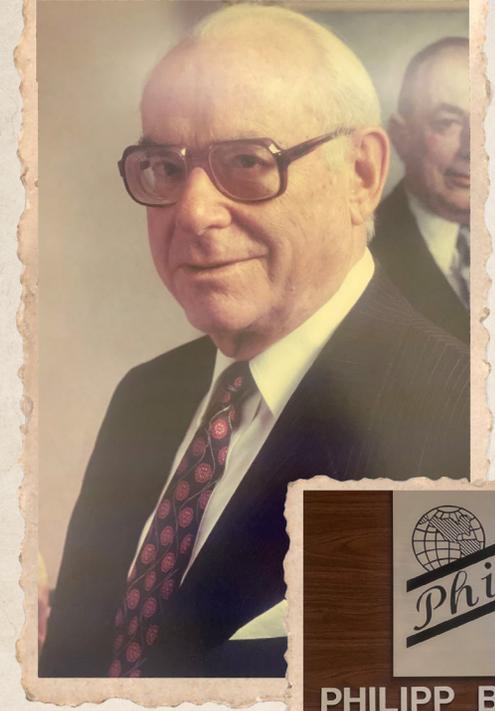
En 2021, creamos nuestro Consejo ESG global, presidido por nuestro CFO (Director financiero) y patrocinado por un director independiente de la Junta directiva. Bajo la dirección de este equipo interfuncional y con la ayuda de un tercero, llevamos a cabo una rigurosa evaluación de materialidad en la que:

- Analizamos otras empresas del sector de la salud animal y las biociencias para comprender los marcos ESG más relevantes para Phibro;
- Seleccionamos los temas de materialidad específicos del sector a partir de los marcos aplicables, en primer lugar, un conjunto inicial de métricas con SASB, y también con GRI, MSCI y S&P Global para elaborar una lista más holística; y
- Encuestamos a las principales partes interesadas: empleados, ejecutivos, inversores, instituciones financieras, analistas de ventas, acreedores y agrupaciones empresariales.

Sobre la base de los resultados, calibramos el contenido del Informe para que responda a las necesidades y las expectativas de las partes interesadas. En respuesta a las peticiones de nuestros clientes de Brasil y los mercados hispanohablantes, nuestros Informes se traducen ahora al [portugués](#) y al [español](#).

Como complemento reciente a nuestro viaje ESG, hemos contratado una empresa de consultoría medioambiental de primera línea para que realice una verificación por terceros de los datos y métodos de cálculo del presente Informe. Esta iniciativa subraya la dedicación de Phibro a satisfacer las crecientes expectativas de las diversas partes interesadas en materia ESG, incluidos los clientes, los inversores, los reguladores y las organizaciones no gubernamentales.

Nuestro Consejo ESG está presidido actualmente por el CFO, Glenn David, y patrocinado por Carol Wrenn, nuestra Directora independiente.



RAÍCES DE PHIBRO

Las raíces de Phibro se remontan a 1914, cuando Siegfried Bendheim fundó Philipp Brothers, Inc. tras emigrar a la ciudad de Nueva York. Siegfried y su hijo Charles crearon Philipp Brothers Chemicals, Inc. en 1946. Cambiamos nuestro nombre por Phibro Animal Health Corporation (Phibro) en 2003 para reflejar nuestro interés por mantener saludables a los animales. Phibro se convirtió en una empresa pública en 2014 con nuestra oferta pública inicial y cotización en la bolsa Nasdaq. El nieto de Siegfried, Jack Bendheim, Presidente, CEO y Presidente de la Junta directiva, cumplió 55 años en la empresa en 2023.

VÍNCULOS CON LOS CLIENTES

Phibro procura ser un socio de confianza para productores, veterinarios, nutricionistas y propietarios de animales de compañía que se dedican al bienestar de los animales de consumo y de compañía. También mantenemos estrechos vínculos con nuestros valiosos clientes del sector del etanol y las energías renovables, cuidado personal, química industrial y catalizadores químicos. En los segmentos de Salud Animal, Nutrición Mineral y Productos de Rendimiento, ofrecemos una gama diversa de unos 770 productos vendidos en más de 80 países a unos 4.000 clientes (según consta en nuestro [Informe Anual en el Formulario 10-K](#) para el ejercicio fiscal finalizado el 30 de junio de 2023).

PARA EL GANADO Y LA ACUICULTURA

PRODUCTOS MEDICINALES: Nuestros productos cuidan la salud de los animales al prevenir y tratar enfermedades entéricas, parásitos intestinales y problemas respiratorios. Phibro y otros miembros de la comunidad de sanidad animal, incluidos productores y veterinarios, junto con los reguladores gubernamentales de muchos mercados globales, han considerado prioritario desde hace tiempo garantizar el uso responsable

de los antibióticos en los animales. Ver información actualizada en las páginas 12-14.

VACUNAS: Nuestras vacunas previenen enfermedades, reducen el sufrimiento animal y permiten a los productores mantener un nivel máximo en el cuidado de los animales y la calidad de la producción. Con una gama variada de productos para aves de corral, cerdos, ganado vacuno y lechero, y acuicultura, ofrecemos los productos adecuados con innovación permanente y asistencia técnica. Comercializamos más de 25 vacunas plenamente autorizadas en todo el mundo, que protegen contra enfermedades como bronquitis infecciosa, bursitis infecciosa, enfermedad de Newcastle y patógenos zoonóticos como *Salmonella*, *E. coli* y *Campylobacter*.

PRODUCTOS DE ESPECIALIDAD NUTRICIONAL:

Phibro se destaca como principal proveedor de productos de especialidad nutricional multiespecie respaldados por exhaustivas investigaciones y una eficacia demostrada. Nuestras soluciones innovadoras y de base científica contribuyen a una salud animal óptima al apoyar

la función inmunitaria y promover la salud intestinal.

Desarrollamos productos de especialidad nutricional innovadores en colaboración con empresas privadas de investigación y universidades destacadas. Los ensayos de campo rigurosos garantizan la eficacia de nuestros productos para ayudar a los clientes a alcanzar sus objetivos de sanidad animal y sostenibilidad.

En el segmento lechero, Phibro respondió a la creciente demanda de los clientes y al aumento de



La presencia internacional con la expansión de la capacidad en una de las fábricas del producto de especialidad nutricional Animate®. Animate contribuye a optimizar el metabolismo del calcio en las vacas lecheras, lo que mejora su salud y producción.



NUTRICIÓN MINERAL: Desarrollamos y fabricamos premezclas de oligoelementos a medida para enriquecer y mantener un equilibrio mineral óptimo en la dieta de los animales. Nuestra gama de productos incluye una amplia variedad de oligoelementos y macrominerales, entre ellos elementos compuestos de diversas formas de manganeso, cobre, zinc, cobalto, yodo, hierro, selenio, magnesio, azufre, potasio, fósforo, calcio, sodio y cloro. Nuestra oferta incluye la línea de oligoelementos orgánicos GemStone®, levadura de selenio y la línea de productos de cromo Phi- Chrome®, que contiene picolinato y tripicolinato de cromo.

PARA ANIMALES DE COMPAÑÍA

Seguimos desarrollando nuestro segmento de animales de compañía para mejorar su salud y bienestar y, a su vez, beneficiar a sus tutores. El suplemento articular Rejensa® para perros sigue ganando aceptación entre los clientes. La línea de productos incluye, entre otros proyectos, un compuesto para la dermatitis atópica de fase inicial, un producto para el dolor de fase intermedia y un compuesto para el cuidado bucal de fase inicial. Además, colaboramos con Rejuvenate Bio, Inc. en el desarrollo y la comercialización de una terapia génica para la valvulopatía mitral canina.

PARA LAS PLANTAS

El crecimiento demográfico mundial, unido a la escasez de tierras y recursos hídricos, hace que sea más importante que nunca maximizar el rendimiento de los cultivos. Nuestros productos, como los microbianos y los macroelementos y oligoelementos, contribuyen a la producción de cereales, forrajes, frutas y hortalizas. Los microbianos se utilizan en el tratamiento de semillas para que las plantas puedan extraer más nitrógeno del aire, convirtiéndose así en una alternativa biológica a los fertilizantes sintéticos. Se los aplica también directamente a las plantas para protegerlas de organismos nocivos y plagas. Los productos de macroelementos y oligoelementos aportan una fuente suplementaria de nutrientes necesarios para la salud y la producción óptimas de las plantas. Nuestros productos fitosanitarios desempeñan un papel importante y apasionante en la creación de una agricultura más sostenible mediante la protección y mejora de los recursos naturales.

CONSTRUIR UN FUTURO MEJOR

En todos los centros de Phibro, invertimos estratégicamente para mejorar la inocuidad, la seguridad y los resultados medioambientales. Algunos de los aspectos más destacados son:

BUENOS AIRES, ARGENTINA

· Utiliza paneles transparentes en el techo que maximizan la luz natural para ahorrar electricidad

· Instaló un nuevo sistema de extinción de incendios

BEIT SHEMESH, ISRAEL

· Instaló un techado moderno para mejorar la eficiencia energética

· Realizó una evaluación de riesgos centrada en la prevención de explosiones de polvo

SARASOTA, FLORIDA

· Instaló un secador por pulverización de mayor capacidad, más seguro y eficiente en términos energéticos

· Redujo el inventario de petróleo para mantener los niveles por debajo del umbral de la EPA

· Resolvió las diferencias surgidas de una auditoría de Salud, Seguridad y Medio ambiente (EHS, por sus siglas en inglés) del cliente, con el consiguiente reconocimiento del cliente

QUÍMICA REAL, BRASIL

· Utiliza paneles transparentes en el techo que maximizan la luz natural para ahorrar electricidad

· Minimiza el uso de agua de producción centrándose en barrer y aspirar

QUINCY, ILLINOIS, EE. UU.

· Instaló un sólido sistema de protección anticaídas para vagones de ferrocarril

· Instaló un nuevo sistema de iluminación para mejorar la seguridad

(SASB FB-MP-140a.2)

(SASB HC-MS-410a.1)

PARA COMBUSTIBLE, GRANOS DE DESTILERÍA Y ACEITE DE MAÍZ DE DESTILERÍA

Phibro Ethanol ofrece herramientas internas para cumplir su misión: Cleaner Process. Cleaner Fuel. Cleaner Air®. Los productos y servicios de Phibro les permiten a nuestros clientes lograr eficiencia en sus plantas de fermentación, produciendo más energía renovable a partir de menos biomasa. Nuestras soluciones ayudan a los productores de biocombustibles de todo el mundo a ofrecer una solución energética de baja emisión de carbono: una solución que puede desempeñar un papel importante en la lucha contra el cambio climático. Consultar la página 17 para conocer las últimas novedades.

PARA LA INDUSTRIA

Fabricamos y comercializamos ingredientes de especialidad para la industria a través de nuestra actividad química legada, Productos de Rendimiento (Performance Products). La división PhibroChem de PAHC y Ferro Metal & Chemical Corporation suministran químicos de especialidad a los mercados estadounidense y europeo para su uso en revestimientos, productos de cuidado personal, acabados metálicos y toda una serie de aplicaciones industriales. Phibro-Tech, Inc. es una recicladora que fabrica productos a base de cobre y hierro y recicla residuos permitidos derivados principalmente de la industria electrónica.



NUESTROS COMPROMISOS Y ACCIONES SOBRE EL USO DE ANTIBIÓTICOS

Phibro se ha comprometido con los [cinco principios de Gestión de Antibióticos del sector](#), así como con acciones específicas y prácticas de apoyo, como se señala en nuestro Informe ESG 2022. A continuación, ejemplos recientes que ilustran cada principio.

Principio 1

Proteger la salud y el bienestar animal con un criterio unificado de "Una Salud"

En los EE. UU., una empresa de pollos de engorde afrontó problemas de inocuidad alimentaria, desempeño y salud relacionados con la disbiosis intestinal. Son problemas típicos de la transición a un programa sin antibióticos (ABF, por sus siglas en inglés).

Phibro ayudó a la empresa a implementar el uso del probiótico Microlife®Prime para favorecer la salud y el desempeño de los pollos de engorde. Junto con los veterinarios de la empresa, los directores de campo y las plantas de procesado, Phibro supervisó una amplia variedad de factores para evaluar con exactitud el impacto del suplemento en el microbioma intestinal, la salud y el desempeño de las aves.

Una vez implementado, se realizó un análisis bioinformático detallado, que indicó que la administración de Microlife Prime había optimizado la composición del microbioma intestinal con un cambio general hacia un microbioma intestinal más saludable. Un medio intestinal saludable puede mejorar el desempeño de las aves, así como la eficiencia alimentaria, la ganancia de peso corporal y la ingesta de alimento.

Además, un microbioma intestinal más sano puede conllevar una mejor defensa frente a patógenos y menos decomisos en las plantas de procesado. A largo plazo, la empresa observó mejoras en cada uno de estos parámetros, lo que se tradujo en un programa más rentable y sostenible para este cliente de Phibro, al tiempo que se mantuvo la declaración ABF. (SASB FB-FR- 260a.1)

La prevención reduce la necesidad de antibióticos

Los datos de las más grandes empresas de sanidad animal del mundo muestran cómo el descenso de la venta de antimicrobianos se refleja en el aumento de la venta de vacunas. La prevención reduce la necesidad de tratamiento. Venta mundial de vacunas para ganado frente a venta de antibióticos, variación porcentual (2015 Euros).



Fuente: Datos facilitados por CEESA. Su encuesta internacional sobre ventas abarca las ventas de los 9 mayores fabricantes mundiales de zooterápicos y de los fabricantes locales/regionales de Italia, España, Reino Unido y Latinoamérica. Presentado por Health for Animals: <https://healthforanimals.org/animal-health-in-data/antimicrobial-resistance/how-prevention-reduces-the-need-for-antibiotics/>

Principio 2

Utilizar los antibióticos con criterio y responsabilidad

Con el apoyo de organizaciones que representan a más de 200 empresas, entre ellas Phibro, y 700.000 veterinarios, [HealthforAnimals](#), con sede en Bélgica, actúa como secretaria de la “[Hoja de ruta para reducir la necesidad de uso de antibióticos](#)”, que incluye 25 acciones cuantificables que el sector se comprometió a llevar a cabo antes de 2025. El [2º Informe de Progreso de la Hoja de Ruta](#) estableció que el sector de sanidad animal sigue en vías de cumplir estos compromisos y, de hecho, muchas acciones se han adelantado a lo previsto. Aspectos destacados:

En resumen

Desde noviembre de 2019, el sector mundial de la sanidad animal ha realizado progresos significativos en relación con los 25 objetivos cuantificables fijados en la Hoja de ruta para reducir la necesidad de uso de antibióticos. Esto incluye:



6300 millones de USD (est.) invertidos en I+D



71 nuevas vacunas comercializadas, casi la mitad para enfermedades bacterianas



28 nuevas herramientas diagnósticas comercializadas



1,9 millones de usuarios de medicamentos formados en uso responsable



Más de 25 millones de USD en becas veterinarias y de investigación



93 nuevas publicaciones científicas que mejoran la comprensión de los patógenos veterinarios y la RAM

Adaptado de <https://healthforanimals.org/reports/animal-health-and-sustainability/>

Principio 3

Fomentar la prevención de enfermedades y un mayor acceso a productos y conocimientos especializados

Los productos denominados "fitogénicos" suelen ser totalmente naturales y proceder de fuentes renovables, como las plantas. En la producción

de pollos de engorde, estos productos pueden ayudar a mejorar la función del sistema inmunitario y la salud intestinal de las aves. Una mejor salud intestinal puede reducir la necesidad de antibióticos y ayudar a mejorar la conversión alimenticia, la ganancia de peso corporal y la tasa de mortalidad total.

En estudios controlados, la combinación patentada de Phibro de *Quillaja saponaria* y *Yucca schidigera*, el producto de especialidad nutricional Magni-Phi®, ha demostrado mejorar la integridad intestinal y la respuesta inmunitaria. Los animales alimentados con Magni-Phi mostraron una mejor respuesta a las vacunas contra las coccidiosis, una menor excreción de salmonelas y un menor recuento de clostridios.

Una clave del éxito es la estandarización del proceso de fabricación para garantizar que cada lote tenga una concentración homogénea de los componentes activos: saponinas y polifenoles. Este producto está demostrando ser un elemento importante de la solución a algunos de los retos sanitarios más urgentes de los pollos de engorde. (SASB FB-FR-260a.1)

Principio 4

Invertir en el desarrollo de productos para la prevención y el tratamiento

En respuesta a los informes de clientes estadounidenses sobre ganado porcino afectado por enfermedades bacterianas que requieren tratamiento antibiótico, el laboratorio diagnóstico de Phibro identificó y aisló dos bacterias particularmente problemáticas, *Streptococcus suis* y *Actinobacillus suis*, y desarrolló una vacuna autógena combinada eficaz contra ambas bacterias. Tras la vacunación de los lechones en las granjas afectadas, nuestros clientes observaron notables mejoras en salud, bienestar animal y resultados económicos de las piaras, incluso una reducción de la mortalidad.

Dado que hay enfermedades bacterianas y virales similares en todo el mundo, Phibro potencia su experiencia en vacunas autógenas en otros mercados ganaderos, como Brasil, donde inauguró una nueva planta de vanguardia de vacunas autógenas en marzo de 2023. (SASB FB-FR-260a.1)

Principio 5

Mayor conocimiento, transparencia y comunicación

Phibro Academy ofrece un recurso educativo continuo para productores, veterinarios, nutricionistas, expertos del sector y de industrias afines, de la mano de los mejores expertos mundiales en salud y nutrición animal. Los resultados de 2023 incluyen: (GRI 203-2)



>695

Días de aprendizaje completados



222

Cursos ofrecidos



8

Idiomas ofrecidos



5.965

Cursos completados



8.650

Usuarios únicos



118

Países representados por los asistentes



MEJORAR LA SALUD ANIMAL

A partir de los debates entre las partes interesadas tras un brote de enfermedad de Newcastle virulenta (vND) en Cisjordania, lanzamos una iniciativa para educar a los avicultores palestinos y beduinos sobre la cría moderna de animales y las prácticas veterinarias. Junto con El Sanabel, distribuidor local de Phibro, organizamos seminarios, ofrecimos apoyo técnico individualizado y difundimos herramientas para mejorar el bienestar animal, los procedimientos de cría y la bioseguridad.

Se espera que este programa refuerce las relaciones comerciales, impulse la productividad y detenga la diseminación de enfermedades animales en la región. (SASB FB-FR-430a.3)



**GESTIÓN
AMBIENTAL**



2. GESTIÓN AMBIENTAL

A medida que Phibro se expande a nuevas líneas de productos y zonas geográficas, buscamos continuamente formas de minimizar nuestra huella medioambiental y promover prácticas sostenibles.

Minimizar la generación de residuos y el consumo de agua y fomentar el reciclado son parte integral de nuestras operaciones. Evaluamos permanentemente los procesos de producción para identificar oportunidades y aplicar los principios de la economía circular siempre que sea factible: por ejemplo, nuestra fábrica de vacunas de Omaha (Nebraska, EE. UU.) recicla ahora todo el cartón, los palets de madera y los bidones de acero y polietileno.
(GRI 306-2)

Muchos de los metales y minerales utilizados en nuestras mezclas de suplementos para piensos proceden de minerales secundarios y no vírgenes. En 2023, nuestra planta de Quincy (Illinois, EE. UU.) adoptó un nuevo proveedor de sulfato de zinc que utiliza exclusivamente zinc reciclado, lo que se tradujo en importantes y continuas mejoras medioambientales.
(SASB HC-MS-410a.1)

Implementamos medidas de eficiencia energética en todas nuestras operaciones, con inversiones en sistemas de calderas, biorreactores y otros equipos energéticamente eficientes, la instalación de sistemas de iluminación LED y la colaboración con las empresas locales de servicios públicos para sustituir las fuentes de energía tradicionales por energías renovables o limpias, como el vapor. También colaboramos con nuestros clientes para evaluar los sistemas de transporte y distribución, y utilizamos software de optimización de rutas para identificar ahorros de energía y emisiones ampliando los plazos de envío o cambiando el medio de transporte del camión al ferrocarril. (SASB HC-MS-401a.1)

El envasado es otra de nuestras prioridades. En Quincy, estamos probando un innovador sistema de plástico retráctil para palets que utiliza un 60% menos de film que los sistemas convencionales. (GRI 306-2)

En Brasil, Phibro cumple con el programa de Logística Inversa del Instituto Rever, sin fines de lucro, en el que compramos certificados de crédito de reciclaje y certificamos que al menos el 22% de los envases de nuestros productos son reciclados. (GRI 306-2)



Las recientes mejoras de las instalaciones de Sligo (Irlanda) incluyen un jardín pluvial y paneles solares en el techo. Un consultor medioambiental independiente está realizando una auditoría energética exhaustiva para priorizar los gastos de capital que reducirán nuestra huella.
(SASB HC-MS-410a.1) (SASB FB-MP-140a.2)

BUEN VECINO

Una importante mejora finalizada en 2023 fue la instalación de nuevas torres de refrigeración y una innovadora barrera acústica que minimiza la contaminación acústica en nuestras instalaciones de Guarulhos (Brasil). El proyecto nos permitió cumplir la estricta normativa medioambiental local y operar de forma más silenciosa. (SASB HC-MS-410a.1)

Phibro cumple sistemáticamente los reglamentos y normas medioambientales, y realiza evaluaciones de impacto periódicas para garantizar la conformidad con los requisitos locales, nacionales, estadounidenses e internacionales.

INNOVACIONES EN ETANOL

Los biocombustibles, como el etanol de origen vegetal, son combustibles limpios y bajos en carbono que desempeñan un papel vital para reducir la dependencia de la sociedad de los combustibles fósiles.

Phibro ha aplicado las competencias técnicas claves en fermentación para permitir a los productores de etanol un mayor rendimiento por insumo, ya sea un bushel de maíz, azúcar o materias primas alternativas.

La producción eficiente de etanol empieza por garantizar las condiciones adecuadas para la fermentación, el proceso que convierte la glucosa en etanol. En 2023, Phibro inició una evaluación para determinar cuáles de nuestros productos existentes eran más eficaces en este sentido.

A partir de esta investigación, recomendamos una gama de tecnologías de reducción de la intensidad de carbono que incluye la enzima NitriPhi®, la enzima XylaPlus™ y Phibro TCPTM (Total Cleaning Program). Las enzimas NitriPhi y XylaPlus pueden ayudar a mejorar el rendimiento de etanol y aceite.

En el ámbito de la limpieza, Phibro ha desarrollado y perfeccionado Phibro TCP para las plantas de etanol. Combina soluciones de limpieza y tecnologías de prevención de depósitos que aportan eficiencia operativa.



Phibro brinda soporte técnico líder en la industria a los clientes en sus plantas de producción, con pruebas y análisis realizados en nuestro Centro de Diagnóstico del Rendimiento del Etanol, y a través de nuestro sitio web [FermFacts.com](https://www.fermfacts.com). (SASB HC-MS-410a.1)

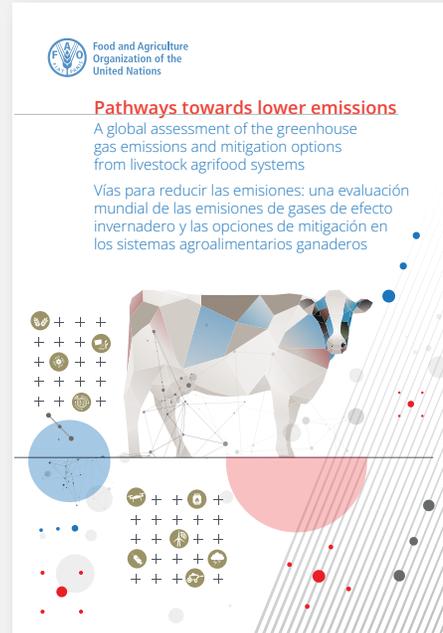


LO DICE LA CIENCIA: LA VACUNACIÓN PROMUEVE LA SOSTENIBILIDAD

La producción sostenible de alimentos abarca la responsabilidad medioambiental, la viabilidad económica y la aceptabilidad social. La utilización de vacunas para frenar las enfermedades del ganado es una de las pocas innovaciones que mejora los tres aspectos, en beneficio de las personas, los animales y el planeta.

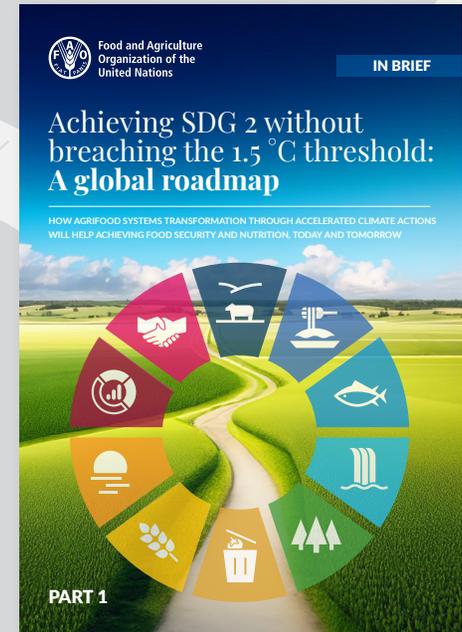
Los estudios científicos confirman los beneficios reales y potenciales de la expansión de la medicina preventiva en forma de vacunación del ganado. En 2023, el trabajo con revisión científica externa de la Dra. Jude Capper, [*The impact of controlling diseases of significant global importance on greenhouse gas emissions from livestock production \(El impacto del control de enfermedades de gran importancia mundial en las emisiones de gases de efecto invernadero de la producción ganadera\)*](#), presentó los resultados medioambientales positivos que se derivarían de frenar o eliminar enfermedades habituales en el ganado lechero, vacuno de carne, porcino y avícola. (Ver el gráfico "La vacunación reduce el uso del suelo" en la pág. 23.) Su trabajo complementa datos anteriores sobre el valor de la sanidad animal del informe de Oxford Analytica de 2022, [*Animal Health and Sustainability: A Global Data Analysis \(Sanidad animal y sostenibilidad: Un análisis global de datos\)*](#). (Ver el gráfico "La vacunación reduce las emisiones del ganado" en la pág. 23.) (SASB HC-MS-410a.1)

NACIONES UNIDAS RECOMIENDA LA SANIDAD ANIMAL COMO SOLUCIÓN CLIMÁTICA



Una mayor productividad y una mejor sanidad animal pueden reducir en un 30% las emisiones ganaderas mundiales, según un reciente informe de la ONU.

Según la Hoja de ruta de la FAO para sistemas agroalimentarios sostenibles, 'priorizar la sanidad animal es esencial'.



PRIORIDADES CLAVES Y PROGRESO

Sobre la base de la Evaluación de Materialidad de Phibro, seguimos e informamos de nuestros progresos en relación con los siguientes temas de Gestión Medioambiental: emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), gestión de la energía, fuentes de energía, energía consumida, gestión del agua, y gestión de residuos y sustancias peligrosas. A continuación, las métricas pertinentes de SASB y GRI junto con nuestros datos de años anteriores y actuales.

Las cifras de ambas tablas incluyen las instalaciones de fabricación e I+D de la empresa en todo el mundo y excluyen las oficinas administrativas.

	2023	2022	2021
Ingresos en millones	USD 982	USD 972	USD 879
GEI de Alcance 1 (Tm CO ₂)	31.898	27.297	25.387
GEI de Alcance 2 (Tm CO ₂)	16.034	15.838	14.999
GEI Total (Tm CO ₂)	47.932	43.135	40.386
Puntuación de intensidad por 1 millón USD en ingresos	49	44	46

Nota: Los ingresos de las tablas anteriores y siguientes reflejan los ingresos del año calendario, en millones de dólares estadounidenses (USD).

Según EPA, las emisiones de Alcance 1 son emisiones directas de GEI que se producen a partir de fuentes controladas o propiedad de una organización (p.ej. emisiones asociadas a la combustión de combustibles en calderas, hornos, vehículos). Las emisiones de Alcance 2 son emisiones indirectas de GEI asociadas a la compra de electricidad, vapor, calor o frío.

EMISIONES DE GEI				
CÓDIGO	TEMA	DATOS		
SASB FB-MP-110a.1	GEI: : Emisiones brutas globales de Alcance 1	2023	2022	2021
		31.898	27.297	25.387

Toneladas métricas CO₂

¿QUÉ ES LA PUNTUACIÓN DE INTENSIDAD*?

Indicamos las emisiones de GEI de Alcance 1, Alcance 2 y Total de toda la empresa como factor de los ingresos totales de Phibro, para realizar una comparación interanual que tenga en cuenta la trayectoria de crecimiento de la empresa (la "Puntuación de intensidad"). Como empresa que fabrica la mayoría de los productos que vende, la gerencia de Phibro cree que la Puntuación de Intensidad es la mejor medida de nuestras métricas relativas y es una métrica preferida por algunos en nuestro grupo de pares en el contexto de GEI, gestión de la energía, gestión del agua y gestión de residuos. Aunque las mediciones absolutas en estas categorías pueden subir o bajar de año en año, creemos que, divididas por nuestros ingresos anuales, estas puntuaciones ayudarán a que las comparaciones anuales sean más útiles y reflejen mejor los resultados de nuestros esfuerzos en estas áreas.

*Phibro utiliza una "puntuación de intensidad" basada en el concepto de "ratio de intensidad" definido por las Directrices GRI. Las puntuaciones de intensidad mostradas aquí pretenden normalizar los datos de impacto medioambiental definiendo la métrica en el contexto de los ingresos anuales de Phibro. La puntuación de intensidad se calcula dividiendo la métrica medioambiental absoluta (el numerador) por los ingresos anuales (el denominador). En combinación con los datos de impacto ambiental absoluto de Phibro, las puntuaciones de intensidad ayudan a contextualizar la eficiencia de la organización y a realizar un seguimiento de los progresos, mejorando la comparabilidad interanual.



VOLVERSE ECOLÓGICO

DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE:

Celebramos el Día Mundial del Medio Ambiente el 5 de junio en muchas de nuestras instalaciones, centrándonos en el tema "Soluciones a la contaminación por plástico". El objetivo fue llamar la atención sobre este importante tema y crear conciencia sobre la necesidad de reducir, reutilizar y reciclar el plástico. (GRI 306-2)

INTERCAMBIO DE LIBROS:

Phibro Green, un grupo de trabajo dirigido por empleados, invitó a los empleados de los ocho centros de Phibro en Israel a unirse a un grupo de WhatsApp dedicado al intercambio de libros. Unos 50 empleados participaron donando o solicitando un libro de segunda mano. (GRI203-2)

RECICLADO DE PILAS: En Israel, instalamos nuevos contenedores para pilas. Las pilas se transportan a sitios específicos que las recolectan y eliminan de forma respetuosa con el medio ambiente. (GRI 306-2)

RECICLADO DE OFICINA: Nos asociamos con la organización sin fines de lucro Creando Conciencia (CC) para aplicar un nuevo programa de reciclado en Buenos Aires (Argentina). La campaña 2023 retiró 1.163 kg de material reciclable y, junto con este esfuerzo, CC impartió formación a personas que deseaban incorporarse al mercado laboral. (GRI 203- 2)

GESTIÓN DE LA ENERGÍA				
CÓDIGO	TEMA	DATOS		
SASB FB-MP-130a.1	Gestión de la energía:	2023	2022	2021
	1) La energía total consumida	939.584	904.301	885.179
	2) Porcentaje de electricidad de la red (puede incluir aportes renovables a la red según la tabla de Fuentes de Energía de abajo)	2023	2022	2021
		49,6%	50,0%	49,4%
	3) Porcentaje de energía renovable in situ	2023	2022	2021
		2,2%	1,8%	0,5%

SUMINISTRO DE ENERGÍA			
Fuentes de electricidad comprada para las fábricas*	2023	2022**	2021
Renovable - Solar	1,4%	0,9%	0,9%
Renovable - Eólica	7,1%	7,0%	7,0%
Renovable - Hidroeléctrica	41,9%	41,4%	42,0%
Nuclear	3,4%	3,4%	3,0%
Geotérmica	0,1%	0,1%	0,1%
Biomasa	5,8%	5,3%	5,4%
No renovable	40,3%	41,9%	41,6%

Las cifras anteriores incluyen las instalaciones de fabricación e I+D de la empresa en todo el mundo y excluyen las oficinas administrativas.

* Los porcentajes se han estimado sobre la base de los sitios donde se dispone fácilmente de los datos fuente.

** Los datos de 2022 se actualizaron para mayor precisión tras la publicación del Informe 2022.

Nota: Muchas de las fábricas de Phibro están situadas en zonas con gran acceso a electricidad procedente de fuentes renovables. Como resultado, más del 50% de la electricidad de terceros que Phibro necesita para la producción procede de fuentes verdes o renovables.



ENERGÍA CONSUMIDA			
	2023	2022	2021
Ingresos en millones	USD 982	USD 972	USD 879
Energía en Gigajulios (GJ)	939.584	904.301	885.179
Puntuación de intensidad por 1 millón USD en ingresos	957	930	1.007

Para contextualizar, indicamos el Total de energía consumida en toda la empresa como factor de los ingresos totales de Phibro, la Puntuación de intensidad. Las cifras anteriores incluyen las instalaciones de fabricación e I+D de la empresa en todo el mundo y excluyen las oficinas administrativas.

GESTIÓN DEL AGUA			
	2023	2022	2021
Ingresos en millones	USD 982	USD 972	USD 879
Total de agua extraída (m ³)	1.144.846	1.265.797	1.074.459
Puntuación de intensidad por 1 millón USD en ingresos	1.166	1.302	1.222
Total de agua vertida (m ³)	487.919	456.835	435.283
Puntuación de intensidad por 1 millón USD en ingresos	497	470	495

Para contextualizar, indicamos el Total de agua extraída en metros cúbicos (m³) y el Total de agua vertida en metros cúbicos en toda la empresa como factor de los ingresos totales de Phibro, la Puntuación de intensidad. Las cifras anteriores incluyen las instalaciones de fabricación e I+D de la empresa en todo el mundo y excluyen las oficinas administrativas.
(SASB FB-MP-140a.1)



GESTIÓN DE RESIDUOS Y SUSTANCIAS PELIGROSAS		
CÓDIGO	TEMA	DATOS
GRI 306-2	<p>Residuos:</p> <p>a) Acciones, incluidas medidas de circularidad, adoptadas para prevenir la generación de residuos en las actividades propias de la organización y en los eslabones anteriores y posteriores de su cadena de valor, así como para gestionar los impactos significativos derivados de los residuos generados.</p> <p>b) Si los residuos generados por la organización en sus propias actividades son gestionados por un tercero, una descripción de los procesos utilizados para determinar si el tercero gestiona los residuos de acuerdo con las obligaciones contractuales o legislativas. c) Los procesos usados para recoger y controlar los datos relacionados con los residuos.</p>	<p>De acuerdo con la Política de Gestión de Residuos de Phibro, la minimización de residuos es un objetivo permanente en todas nuestras instalaciones, impulsado por el costo y/o la sostenibilidad. La mayoría de nuestras instalaciones cuentan con buenas prácticas de reciclaje de palets, plásticos, cartón, etc. Algunas instalaciones reutilizan el rendimiento de los colectores de polvo en nuevos lotes. Algunas instalaciones que generan residuos peligrosos sustituyen los productos químicos peligrosos y minimizan los residuos. Algunas instalaciones trabajan en proyectos a mayor escala. Otros proyectos pequeños están en marcha.</p>

Para contextualizar, indicamos la cantidad total de Residuos peligrosos, Residuos no peligrosos y Cantidades de reciclado en toneladas métricas (Tm) en toda la empresa como factor de los ingresos totales de Phibro, la Puntuación de intensidad. Las cifras de abajo incluyen las instalaciones de fabricación e I+D de la empresa en todo el mundo y excluyen las oficinas administrativas.

	2023	2022	2021
Ingresos en millones	USD 982	USD 972	USD 879
Residuos peligrosos (Tm)	8.789	9.793	9,852
Puntuación de intensidad por 1 millón USD en ingresos	9,0	10,1	11,2
Residuos no peligrosos (Tm)	16.250	14.382	13.459
Puntuación de intensidad por 1 millón USD en ingresos	16,5	14,8	15,3
Cantidades de reciclado (Tm)	21.570	23.805	22.924
Puntuación de intensidad por 1 millón USD en ingresos	22,0	24,5	26,1

(GRI 306-2)



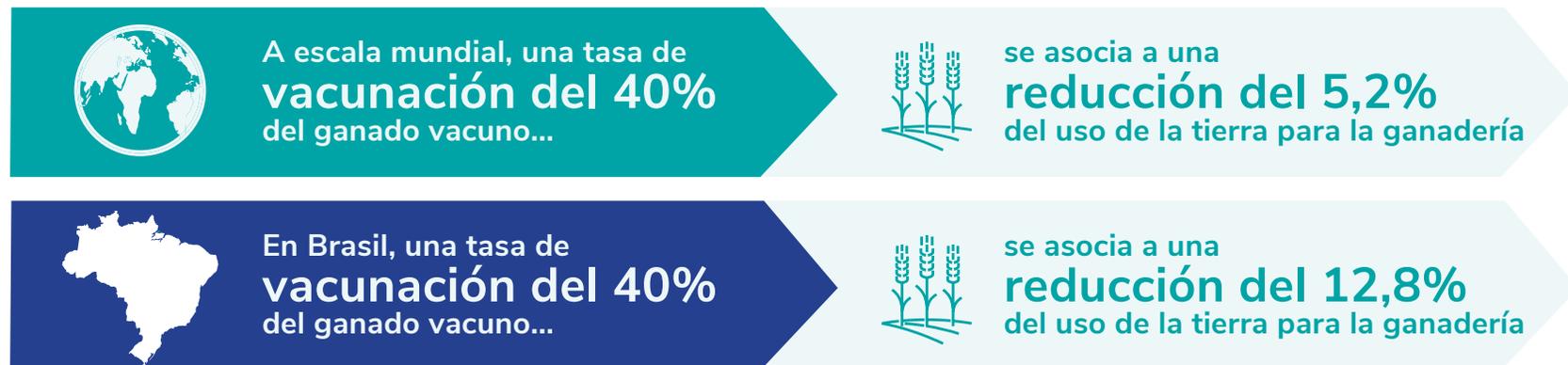
UN NUEVO MODELO REVELA EL PAPEL DE LA VACUNACIÓN COMO SOLUCIÓN CRUCIAL PARA EL CLIMA

La vacunación reduce las emisiones del ganado

La vacunación es uno de los principales métodos para prevenir enfermedades y reducir las emisiones en la producción ganadera. Según un estudio reciente, el control de las enfermedades en los sistemas ganaderos podría reducir las emisiones de GEI hasta en un:



La vacunación reduce el uso del suelo



Adaptado de <https://healthforanimals.org/animal-health-in-data/sustainability/how-better-animal-health-supports-sustainable-food-systems/>

AVANCES EN EL DESARROLLO Y LA UTILIZACIÓN DE VACUNAS

Dado que las vacunas son una de las herramientas más importantes disponibles para proteger la salud animal, Phibro sigue invirtiendo en la ampliación de su oferta de productos, así como en oportunidades de capacitación sobre el terreno. Los puntos destacados para 2023 incluyen:

Vacunas por encargo

Dado que no se dispone de vacunas comerciales para todos los organismos patógenos, la división Phibro Vaccines Omaha (PVO) fabrica lo que se conoce como vacunas autógenas. Nuestros expertos trabajan -a menudo en colaboración con universidades y laboratorios estatales de diagnóstico- para aislar y cultivar los microorganismos problemáticos de una determinada granja. A partir de ahí, desarrollan una vacuna personalizada y trabajan directamente con los veterinarios de ganadería para inmunizar a los animales de esa granja contra una mayor diseminación de la enfermedad. También producimos adyuvantes patentados que ayudan a garantizar la seguridad y la eficacia de las vacunas.

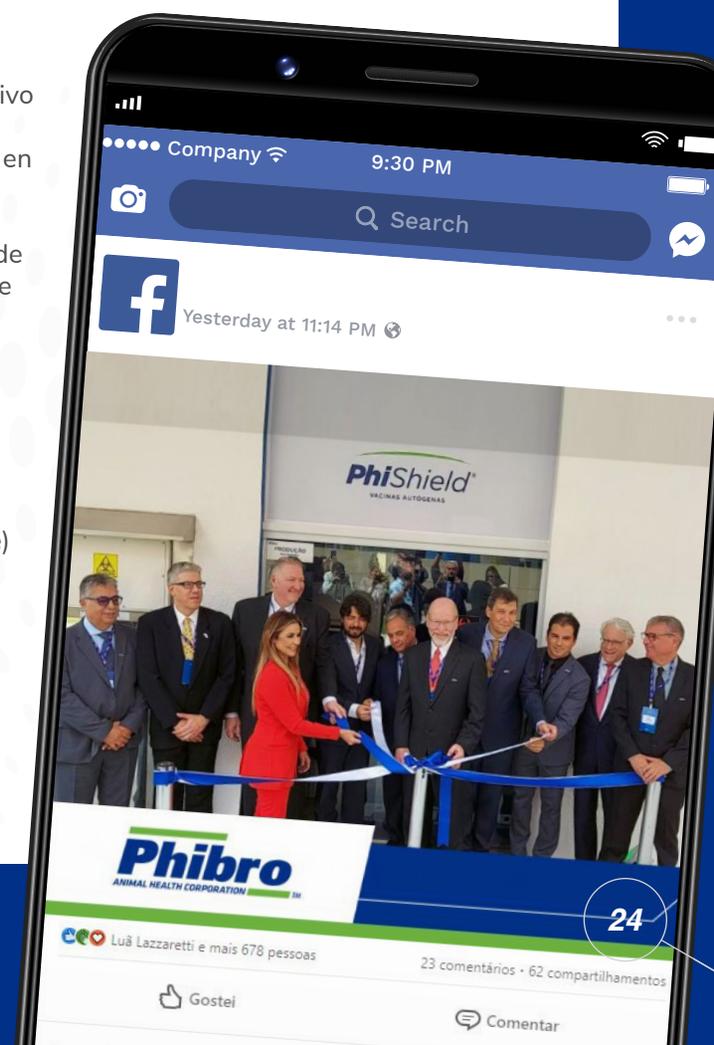
PVO se centra en vacunas para porcinos, aves de corral y bovinos. El segmento porcino experimentó un fuerte crecimiento en 2023, con especial atención a la protección de las pjaras contra: *Streptococcus suis*, *Glaesserella parasuis*, *E. coli*, *Mycoplasma*, *Actinobacillus pleuropneumoniae* y *Clostridia* en lechones. Se administran otras vacunas contra IAV-S (virus de influenza A porcina, comúnmente conocida como “gripe porcina”) y rotavirus A en las cerdas para conferir inmunidad materna a los lechones.

Para las aves de corral, las vacunas personalizadas de PVO incluyen *Salmonella*, *Pasteurella*, *E. coli*, *Campylobacter*, *Coriza* infecciosa, *Enterococcus cecorum* y otros microorganismos. Para los bovinos, nos centramos en queratoconjuntivitis infecciosa, *Salmonella* y *E. coli*.

Dado que muchas de estas enfermedades son prevalentes en todo el mundo, Phibro ha inaugurado recientemente una nueva planta de vacunas autógenas en Guarulhos (Brasil). Las instalaciones, que incluyen un laboratorio de diagnóstico y capacidad de fabricación de probióticos además de la fabricación de vacunas autógenas, cuenta con algunas de las tecnologías más sofisticadas del mundo.

Vencer al virus de la bronquitis infecciosa

En el Informe ESG 2022, analizamos un brote significativo del virus de la bronquitis infecciosa (IBV, por sus siglas en inglés) que afectó a países de todo el mundo, incluido Brasil, el mayor exportador mundial de aves de corral. Los expertos de Phibro reconocieron a un producto de nuestra cartera, la vacuna TABic® IBVAR206, como posible solución. Tras colaborar con las autoridades brasileñas en una revisión reglamentaria acelerada, la vacuna (la primera de su clase) se utilizó ampliamente a principios de 2023. (SASB FB-FR-260a.1)



Los datos del gobierno muestran que la tasa anual de decomisos de canales se redujo del 2,92% en el pico del brote en 2021 al 1,01% en octubre de 2023, aplanando así la curva de esta enfermedad devastadora. Entre los beneficios, cabe citar: ahorro de recursos que de otro modo habrían sido necesarios para alimentar a las aves afectadas, evitar el desperdicio de alimento asociado a los decomisos, evitar la eliminación de los cadáveres afectados y reducir el sufrimiento innecesario de los animales, al tiempo que se contribuye a alimentar a millones de personas.

Detener la salmonela

La salmonela es una importante amenaza para la salud pública por su patogenicidad y potencial de resistencia a los antibióticos. Las vacunas de Phibro contra *Salmonella* son una parte integral de un programa holístico de control de *Salmonella* y son especialmente importantes para las empresas que exportan pollo, para garantizar la inocuidad de los alimentos y la calidad del producto. Phibro es una de las pocas empresas que ofrece vacunas contra la salmonela tanto vivas como inactivadas, lo que permite una protección óptima.

Globalizarse

El sistema de gestión de vacunas pHi-Tech® PVX sigue estableciendo nuevas normas para la administración de vacunas en avicultura y registró un aumento sustancial y constante de adopción a escala global durante el año pasado. Este éxito se atribuye a las características de precisión, eficacia y seguridad del sistema de administración de vacunas, junto con la capacidad para recopilar y analizar datos durante el proceso de vacunación.

Además, nuestra plataforma de software actualizada ofrece cuadros de mando e informes mejorados, que ayudan a los responsables de la toma de decisiones a analizar los datos y facilitan las mejoras operativas.

Educación para la excelencia

El programa de Excelencia en inmunización animal de Phibro Brasil se centra en la implementación de un sistema de calidad integrado para las operaciones avícolas que favorezca la salud y el bienestar animal, el medio ambiente, la calidad y la inocuidad de los alimentos, y el bienestar y la seguridad de los empleados.



Lanzado en 2022, el programa alcanzó a 180 personas al final de su segundo año. Los participantes han declarado mejoras operativas significativas, entre ellas: mejores resultados en las pruebas de titulación serológica, menor desperdicio de vacunas, mayor control del proceso de vacunación y reducción de los accidentes y las ausencias de los trabajadores agrícolas relacionados con la administración de vacunas.

(SASB FB-FR-260a.1)

**RESPONSABILIDAD SOCIAL
Y BIENESTAR**



3. RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR

Una razón importante por la que elegimos Conexiones como tema de este Informe es que Phibro cree en los enfoques colaborativos para abordar los retos sociales. El compromiso con las partes interesadas a través de mecanismos formales de feedback y canales de comunicación abiertos, y la asociación con organizaciones agrícolas, cívicas y de servicios a la comunidad, garantizan que comprendamos y respondamos a las múltiples necesidades y expectativas de la sociedad en general y de nuestra valiosa base de empleados.

Nuestro compromiso con un lugar de trabajo positivo e inclusivo se refleja en la aplicación de programas de salud y seguridad que promueven y salvaguardan el bienestar físico y mental de nuestros empleados. Ofrecemos un entorno de apoyo que fomenta el crecimiento, el desarrollo y un equilibrio saludable entre la vida laboral y personal de todos los empleados, independientemente de su procedencia o

identidad. Nuestros esfuerzos van más allá de las políticas y se centran en crear un entorno donde cada persona se sienta valorada y pueda aportar sus perspectivas y talentos únicos.

PULSE CHECK: COMPROMISO Y SATISFACCIÓN DE LOS EMPLEADOS

Las evaluaciones periódicas del compromiso y la satisfacción de los empleados son esenciales para una cultura positiva en el lugar de trabajo. La encuesta sobre la Cultura Organizacional de Denison se llevó a cabo a nivel mundial en 2017, 2021 y 2023, con un índice de respuesta superior al 70% en cada ocasión, para comparar a Phibro con más de 1.000 organizaciones públicas, privadas y gubernamentales líderes y permitirnos orientar las prioridades de recursos humanos en función de los resultados.

Para reforzar la consecución de los objetivos empresariales y las aspiraciones profesionales individuales, damos prioridad a la compensación y los beneficios competitivos, la formación y el desarrollo integrales, los programas de salud y seguridad, y los entornos de trabajo seguros y propicios para aplicar las competencias y los conocimientos.

Como parte de nuestro programa de desarrollo profesional, hemos actualizado nuestra plataforma de formación en línea a LinkedIn Learning para mejorar la accesibilidad de los empleados que no trabajan en la oficina. Desde julio de 2023, el 48% de los empleados han participado en esta plataforma, con una acumulación de más de 1.200 horas de formación, es decir, una media de 1 hora y 51 minutos por usuario. (PAHC Capacitación de empleados)

Estas iniciativas son las que impulsan la cultura de la empresa y, por asociación, la pasión, el compromiso y la implicación de nuestra gente.

#GROWCHANGE

Con un enfoque inicial en los alumnos de escuela para sordos de Kakuswi en la aldea de Tawa (Kenia), Seeds of Change identificó formas innovadoras de abordar la pobreza en su raíz. La organización amplió su impacto trabajando con miembros de la comunidad para aplicar soluciones agrícolas sostenibles, asequibles y culturalmente relevantes. Seeds of Change, que amplía continuamente su misión y alcance geográfico, ofrece ahora educación agrícola y sanitaria en mercados de toda África.

El apoyo financiero de Phibro nos conecta con miembros del sector agrícola en esfuerzos de impacto para "cultivar la esperanza en todas las naciones" transformando la educación, la agricultura y las condiciones medioambientales.



FOMENTAR LA EXCELENCIA MEDIANTE LA TUTORÍA

El programa global de tutoría de Phibro, que brinda a los profesionales la oportunidad de vincularse con un empleado experimentado de nivel superior, reúne a personas de distintas disciplinas y zonas geográficas, fomenta la colaboración y promueve un entorno inclusivo en donde la contribución de todos es reconocida, valorada y recompensada. El programa se puso a prueba en 2021 y se amplió a 64 participantes en 2023. (PAHC Desarrollo de los empleados)

En Israel, nos unimos a Taasuka Shava, un programa de tutoría patrocinado por el gobierno, que ayuda a la integración laboral de personas con invalidez. Durante nueve meses, dieciséis directivos y empleados de Phibro se ofrecieron como mentores, y compartieron sus conocimientos y experiencias personales para ayudar a los aprendices a entrar en el mercado laboral. (GRI 203-2)

REFUERZO DE LA SEGURIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO DESPUÉS DE LA COVID

A raíz de la pandemia de la COVID-19, la industria manufacturera y otros sectores industriales experimentaron a escala mundial un aumento de los incidentes de seguridad en el lugar de trabajo. La tasa de incidentes de Phibro en 2023 fue un 66% inferior a la media nacional, según [Bureau of Labor Statistics \(Oficina de Estadísticas Laborales\)](#).

EXCELENCIA EN SEGURIDAD

Las instalaciones de Phibro Omaha Vaccines obtuvieron el prestigioso premio del Consejo Nacional de Seguridad por quinto año consecutivo, lo que reafirma nuestra condición de una de las empresas más seguras de Nebraska.



Esto se logró ampliando las medidas de seguridad en el lugar de trabajo para incluir revisiones periódicas de la política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (EHS), un programa de auditoría interna, visitas frecuentes del departamento de EHS de la empresa, inversiones en capacitación y el uso de herramientas de calendario de cumplimiento. Sobre todo, hacemos hincapié en la comunicación transparente de incidentes, nueva información y mejores prácticas a través de las reuniones mensuales del Consejo de EHS.

Con estas estrategias en marcha, Phibro confía en continuar la trayectoria de excelencia sostenida en materia de seguridad. (SASB FB-MP-320a.1)



PRIORIDADES CLAVES Y PROGRESO

A partir de la Evaluación de Materialidad de Phibro, hacemos un seguimiento e informamos de nuestros progresos en los siguientes temas de Responsabilidad Social y Bienestar: Contratación, Desarrollo y Retención de Empleados, Diversidad, Equidad e Inclusión, Salud y Seguridad de los Empleados, Prácticas Laborales, Ciberseguridad y Privacidad, y Participación y Bienestar del Cliente. A continuación, las métricas pertinentes de SASB y GRI, junto con nuestros datos actuales y de años anteriores:

CONTRATACIÓN, DESARROLLO Y RETENCIÓN DE EMPLEADOS		
CÓDIGO	TEMA	DATOS
Métrica de Phibro	Capacitación de empleados: Cantidad de horas de capacitación completadas por empleado	2023 Promedio de horas: 84 2022 Promedio de horas: 40 2021 Promedio de horas: 40
Métrica de Phibro	Capacitación de empleados: Uso de LinkedIn Learning Uso de Percipio Uso de Brainshark	2023 (julio-diciembre) Cantidad total de empleados: 1.940 Cantidad de usuarios: 930 Empleados participantes: 48% Total de horas visualizadas: 1.213 Promedio de horas por usuario: 1 hora, 51 minutos 2023 Horas: 7.800 (Percipio solamente, 1 de enero a 30 de junio de 2023) 2022 Horas: 20.790 2021 Horas: 14.000 Cantidad de usuarios: 2023 – 87; 2022 – 88; 2021 - 96 Empleados participantes: 2023 – 4,5%; 2022 – 4,7%; 2021 – 5,4% Total de horas visualizadas: 2023 – 1.649; 2022- 1.999; 2021 – 1.236 Promedio de horas por usuario: 2023 – 18 h 57 min; 2022 – 22 h 42 min; 2021 – 12 h 48
Métrica de Phibro	Diversidad, Equidad e Inclusión: Curso de capacitación 1 (Diversidad, Inclusión, Sensibilidad) Curso de capacitación 2 (Sesgo inconsciente) Curso de capacitación 3 (Microagresiones en el lugar de trabajo)	Al 31 de diciembre de 2023: Curso 1 – 1.780 empleados completaron el curso, lo que representa una tasa de participación del 94% (completado en 2022) Curso 2 – 748 empleados completaron el curso, lo que representa una tasa de participación del 39,6% Curso 3 – 1.142 empleados completaron el curso, lo que representa una tasa de participación del 59%

CONTRATACIÓN, DESARROLLO Y RETENCIÓN DE EMPLEADOS

CÓDIGO	TEMA	DATOS
Métrica de Phibro	Desarrollo de empleados: Programa de Asistencia Educativa	2023: 12 empleados participantes 2022: 23 empleados participantes 2021: 21 empleados participantes
Métrica de Phibro	Desarrollo de empleados: Programa de Tutorías	2023: 32 pares combinados 2022: 18 pares combinados 2021: 11 pares combinados
Métrica de Phibro	Desarrollo de empleados: Programa de Desarrollo del Liderazgo (Norteamérica)	2023: 19 participantes 2022: 33 participantes
Métrica de Phibro	Desarrollo de empleados: Enseñanza de idiomas (Sudamérica)	2023: 53 empleados = 11% de mano de obra regional 2022: 47 empleados = 8% de mano de obra regional
Métrica de Phibro	Desarrollo de empleados: Programas de Aprendizaje	2023: 2 programas en EE. UU. (Mantenimiento y Reglamentación)
SASB HC-BP-330a.1	Contratación, Desarrollo y Retención de Empleados: Debate sobre la captación y retención de talentos para científicos y personal de I+D.	Phibro recurre a empresas de búsqueda especializadas en áreas científicas para la contratación de personal especializado en I+D. Además, nos apoyamos en redes profesionales y universitarias de personal científico existente para identificar candidatos altamente cualificados. Cuando se identifican candidatos cualificados, ofrecemos ayuda para la reubicación, la inmigración, si es necesario, y otros tipos de asistencia.
GRI 401-2	Empleo: a) Beneficios que son estándar para los empleados a tiempo completo de la organización, pero que no se otorgan a los empleados temporales o a tiempo parcial, por lugares significativos de operación. Entre ellos se incluyen, como mínimo: i. seguro de vida ii. asistencia sanitaria; iii. cobertura por invalidez o discapacidad; iv. licencia parental; v. jubilación; vi. participación en acciones; vii. otros. b) Definición de "lugares significativos de operación".	Zona significativa de operación: EE. UU. Se ofrecen beneficios a los empleados que trabajan al menos 30 horas semanales. Estos beneficios incluyen seguro de vida, asistencia sanitaria (incluida dental y oftalmológica), seguro de invalidez a corto y largo plazo, seguro de muerte accidental y desmembramiento, asistencia en viaje, planes de ahorro para la jubilación y planes de pensiones (fuera de los EE. UU., donde se ofrezcan) y tiempo libre remunerado.

CONTRATACIÓN, DESARROLLO Y RETENCIÓN DE EMPLEADOS

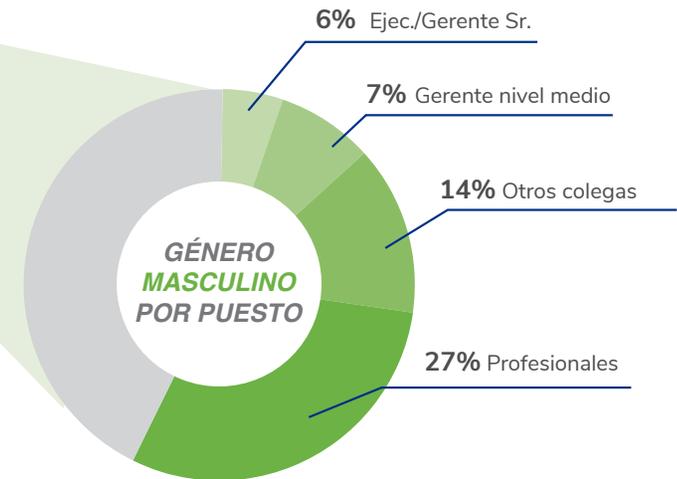
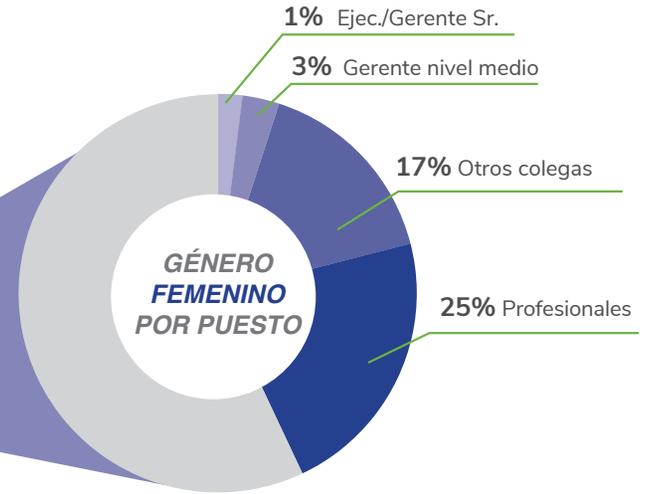
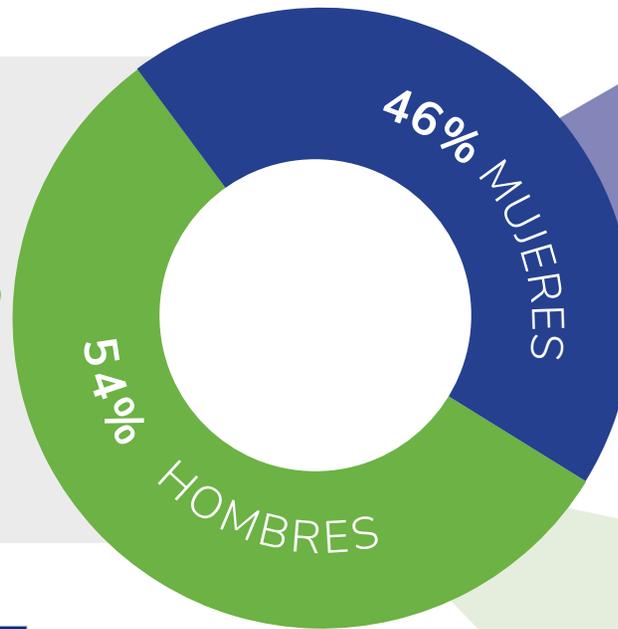
CÓDIGO	TEMA	DATOS																																																																																																																																										
SASB HC-BP-330a.2	<p>Contratación, Desarrollo y Retención de Empleados:</p> <p>1) Tasa de rotación voluntaria e 2) Involuntaria de:</p> <p>a) ejecutivos/ directivos senior, b) gerentes de nivel medio, c) profesionales, y d) todos los demás</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">2023 ROTACIÓN</th> </tr> <tr> <th></th> <th>Voluntaria</th> <th>Tasa</th> <th>Involuntaria</th> <th>Tasa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ejecutivo</td> <td>5</td> <td>10,0%</td> <td>2</td> <td>4,0%</td> </tr> <tr> <td>Dir Sr./Dir</td> <td>9</td> <td>7,3%</td> <td>4</td> <td>3,2%</td> </tr> <tr> <td>Ger. nivel medio</td> <td>24</td> <td>10,0%</td> <td>7</td> <td>2,9%</td> </tr> <tr> <td>Supervisor/Prof</td> <td>35</td> <td>6,3%</td> <td>24</td> <td>4,3%</td> </tr> <tr> <td>Básico/intermedio</td> <td>81</td> <td>8,4%</td> <td>76</td> <td>7,8%</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>154</td> <td>7,9%</td> <td>113</td> <td>5,8%</td> </tr> <tr> <td>Núm. total de empleados</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1.940</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">2022 ROTACIÓN</th> </tr> <tr> <th></th> <th>Voluntaria</th> <th>Tasa</th> <th>Involuntaria</th> <th>Tasa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ejecutivo</td> <td>1</td> <td>1,9%</td> <td>1</td> <td>1,9%</td> </tr> <tr> <td>Dir Sr./Dir</td> <td>9</td> <td>7,5%</td> <td>3</td> <td>2,5%</td> </tr> <tr> <td>Ger. nivel medio</td> <td>14</td> <td>6,3%</td> <td>7</td> <td>3,1%</td> </tr> <tr> <td>Supervisor/Prof</td> <td>56</td> <td>10,3%</td> <td>26</td> <td>4,8%</td> </tr> <tr> <td>Básico/intermedio</td> <td>136</td> <td>14,3%</td> <td>64</td> <td>6,7%</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>216</td> <td>11,4%</td> <td>101</td> <td>5,3%</td> </tr> <tr> <td>Núm. total de empleados</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1.889</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">2021 ROTACIÓN</th> </tr> <tr> <th></th> <th>Voluntaria</th> <th>Tasa</th> <th>Involuntaria</th> <th>Tasa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ejecutivo</td> <td>4</td> <td>7,7%</td> <td>2</td> <td>3,8%</td> </tr> <tr> <td>Dir Sr./Dir</td> <td>8</td> <td>7,0%</td> <td>3</td> <td>2,6%</td> </tr> <tr> <td>Ger. nivel medio</td> <td>21</td> <td>10,3%</td> <td>7</td> <td>3,4%</td> </tr> <tr> <td>Supervisor/Prof</td> <td>49</td> <td>9,3%</td> <td>21</td> <td>4,0%</td> </tr> <tr> <td>Básico/intermedio</td> <td>120</td> <td>13,7%</td> <td>61</td> <td>7,0%</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>202</td> <td>11,4%</td> <td>94</td> <td>5,3%</td> </tr> <tr> <td>Núm. total de empleados</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1.772</td> </tr> </tbody> </table>				2023 ROTACIÓN						Voluntaria	Tasa	Involuntaria	Tasa	Ejecutivo	5	10,0%	2	4,0%	Dir Sr./Dir	9	7,3%	4	3,2%	Ger. nivel medio	24	10,0%	7	2,9%	Supervisor/Prof	35	6,3%	24	4,3%	Básico/intermedio	81	8,4%	76	7,8%	Total	154	7,9%	113	5,8%	Núm. total de empleados				1.940	2022 ROTACIÓN						Voluntaria	Tasa	Involuntaria	Tasa	Ejecutivo	1	1,9%	1	1,9%	Dir Sr./Dir	9	7,5%	3	2,5%	Ger. nivel medio	14	6,3%	7	3,1%	Supervisor/Prof	56	10,3%	26	4,8%	Básico/intermedio	136	14,3%	64	6,7%	Total	216	11,4%	101	5,3%	Núm. total de empleados				1.889	2021 ROTACIÓN						Voluntaria	Tasa	Involuntaria	Tasa	Ejecutivo	4	7,7%	2	3,8%	Dir Sr./Dir	8	7,0%	3	2,6%	Ger. nivel medio	21	10,3%	7	3,4%	Supervisor/Prof	49	9,3%	21	4,0%	Básico/intermedio	120	13,7%	61	7,0%	Total	202	11,4%	94	5,3%	Núm. total de empleados				1.772
2023 ROTACIÓN																																																																																																																																												
	Voluntaria	Tasa	Involuntaria	Tasa																																																																																																																																								
Ejecutivo	5	10,0%	2	4,0%																																																																																																																																								
Dir Sr./Dir	9	7,3%	4	3,2%																																																																																																																																								
Ger. nivel medio	24	10,0%	7	2,9%																																																																																																																																								
Supervisor/Prof	35	6,3%	24	4,3%																																																																																																																																								
Básico/intermedio	81	8,4%	76	7,8%																																																																																																																																								
Total	154	7,9%	113	5,8%																																																																																																																																								
Núm. total de empleados				1.940																																																																																																																																								
2022 ROTACIÓN																																																																																																																																												
	Voluntaria	Tasa	Involuntaria	Tasa																																																																																																																																								
Ejecutivo	1	1,9%	1	1,9%																																																																																																																																								
Dir Sr./Dir	9	7,5%	3	2,5%																																																																																																																																								
Ger. nivel medio	14	6,3%	7	3,1%																																																																																																																																								
Supervisor/Prof	56	10,3%	26	4,8%																																																																																																																																								
Básico/intermedio	136	14,3%	64	6,7%																																																																																																																																								
Total	216	11,4%	101	5,3%																																																																																																																																								
Núm. total de empleados				1.889																																																																																																																																								
2021 ROTACIÓN																																																																																																																																												
	Voluntaria	Tasa	Involuntaria	Tasa																																																																																																																																								
Ejecutivo	4	7,7%	2	3,8%																																																																																																																																								
Dir Sr./Dir	8	7,0%	3	2,6%																																																																																																																																								
Ger. nivel medio	21	10,3%	7	3,4%																																																																																																																																								
Supervisor/Prof	49	9,3%	21	4,0%																																																																																																																																								
Básico/intermedio	120	13,7%	61	7,0%																																																																																																																																								
Total	202	11,4%	94	5,3%																																																																																																																																								
Núm. total de empleados				1.772																																																																																																																																								

CONTRATACIÓN, DESARROLLO Y RETENCIÓN DE EMPLEADOS

CÓDIGO	TEMA	DATOS
GRI 201-3	<p>Resultados económicos:</p> <p>a) Si las obligaciones del plan están cubiertas por los recursos generales de la organización, el valor estimado de dichas obligaciones.</p> <p>b) Si existe un fondo independiente para pagar las obligaciones del plan en materia de pensiones:</p> <p>i. la medida en que se estima que las obligaciones del régimen están cubiertas por los activos reservados para hacerles frente;</p> <p>ii. la base sobre la que se ha llegado a esa estimación;</p> <p>iii. cuándo se hizo esa estimación.</p> <p>c) Si un fondo constituido para pagar las obligaciones del plan de pensiones no está totalmente cubierto, explicar la estrategia, de existir, adoptada por el empleador para lograr la cobertura total, y el plazo, de existir, en el que el empleador espera alcanzar la cobertura total.</p> <p>d) Porcentaje del salario aportado por el empleado o el empleador.</p> <p>e) Nivel de participación en planes de jubilación, como la participación en planes obligatorios o voluntarios, regionales o nacionales, o aquellos con impacto financiero.</p>	<p>a) Al 30 de junio de 2023 y 2022, el plan de pensiones de los empleados estadounidenses (que ya no está abierto a nuevos participantes) estaba financiado en un 96% y un 97%, respectivamente.</p> <p>b) Tenemos activos gestionados por un asesor externo, NEPC, que invierte en múltiples fondos, pero en general se trata de una cartera global. Los activos se valoran a su valor razonable. El pasivo lo calcula nuestro actuario (AON) y la diferencia se registra en el balance. Hay varios factores que intervienen en la estimación del pasivo (tasa de mortalidad, rendimiento de los activos, tasa de descuento). Para pagar a los participantes en el plan, NEPC vende inversiones para generar el efectivo en función de las necesidades.</p> <p>c) N/A</p> <p>d) El porcentaje de contribución del empleador al plan 401(k) de la Empresa es del 100% de hasta el primer 6% de las contribuciones de cada empleado. Ese importe de contribución corresponde hasta el primer Plan 401K, no al plan de pensiones.</p> <p>e) Para el Plan de Pensiones, la Empresa realiza las contribuciones requeridas basándose en un análisis actuarial.</p> <p>El Plan de Pensiones está actualmente congelado. Desde el 1 de enero de 2014, no hay nuevos empleados que puedan acogerse al plan de pensiones (como se indica en nuestro Informe Anual).</p> <p>En el marco del plan 401K ofrecido a los empleados estadounidenses, tenemos una tasa de participación activa del 95% y 670 participantes activos al 31 de diciembre de 2023. El 91% de los participantes en el plan 401(k) alcanza una tasa de ahorro del 10%, que incluye tanto las contribuciones del empleado como las del empleador, frente al 50% de media de las empresas del mismo tamaño.</p> <p>Los participantes en el plan 401(k) están alcanzando una media anual de contribución del empleado de 10.169 dólares, frente a los 8.143 dólares de media de las empresas del mismo tamaño.</p> <p>Fuera de los EE. UU., Phibro ofrece beneficios de jubilación a nivel local, según las prácticas legales y los requisitos del mercado.</p>
GRI 202-2	<p>Presencia en el mercado:</p> <p>Proporción de personal directivo superior contratado de la comunidad local.</p> <p>a) Porcentaje de directivos superiores en lugares de actividad significativos contratados de la comunidad local.</p> <p>b) Definición de "alta dirección".</p> <p>c) La definición geográfica de "local" de la organización.</p> <p>d) Definición de "lugares de actividad significativos".</p>	<p>Todos (100%) de la comunidad local. La contratación para todos los puestos utiliza una combinación de plataformas que incluyen la publicación de vacantes en la página web de empleo de la empresa, plataformas de contratación como Indeed y LinkedIn, así como sitios de empleo de redes profesionales. Para los puestos de nivel ejecutivo, utilizamos empresas de búsqueda contratadas para que nos ayuden a identificar a los candidatos. Nuestra geografía de contratación se centra en las comunidades locales cercanas a nuestras sedes. No es nuestra práctica reubicar a los empleados a nivel mundial.</p>

PHIBRO VALORA LA DIVERSIDAD, LA EQUIDAD Y LA INCLUSIÓN

2023
**GRUPO DE GÉNERO
NO ASOCIADO A LA
PRODUCCIÓN
POR NIVEL**
n = 1.163



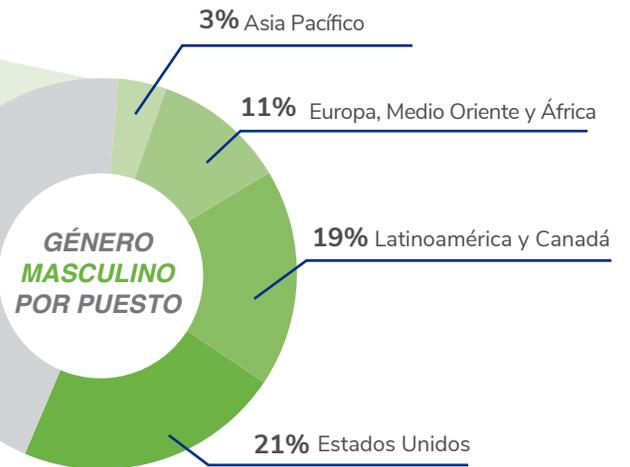
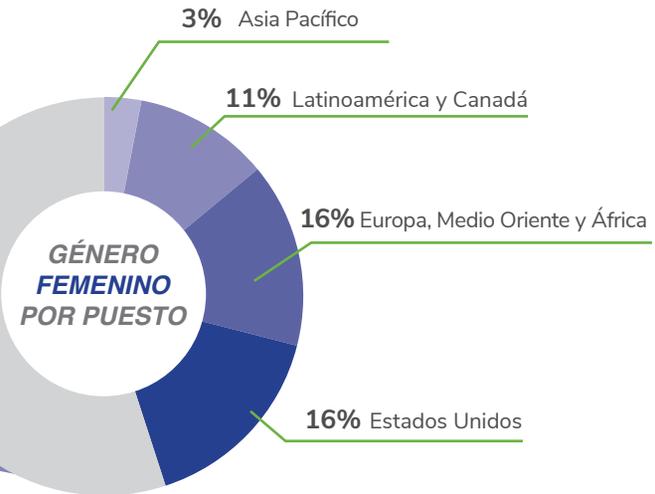
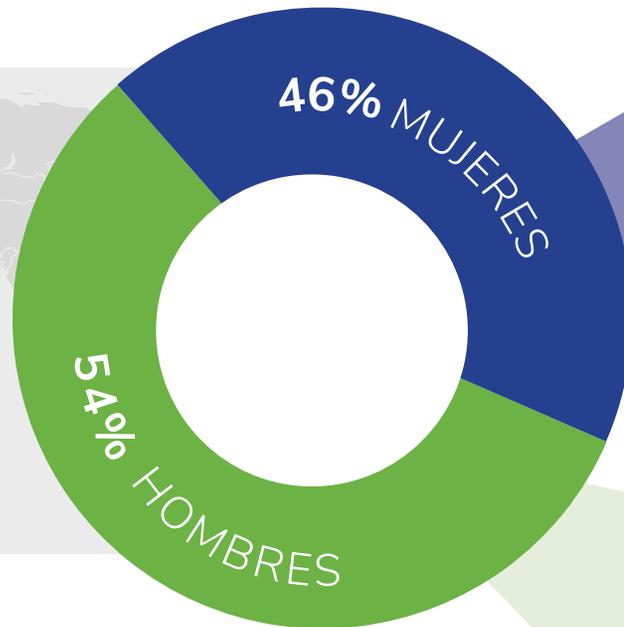
	Femenino	Masculino
Producción	10%	90%
No asociado a la producción	46%	54%
Total General	31%	69%

*Nota: La "producción" aquí indicada incluye la fabricación, el almacenamiento y el mantenimiento.

PHIBRO VALORA LA DIVERSIDAD, LA EQUIDAD Y LA INCLUSIÓN

2023 GRUPO DE GÉNERO NO ASOCIADO A LA PRODUCCIÓN POR REGIÓN

n = 1.163



	Femenino	Masculino
Producción	10%	90%
No asociado a la producción	46%	54%
Total general	31%	69%

*Nota: La "producción" aquí indicada incluye la fabricación, el almacenamiento y el mantenimiento.

PHIBRO VALORA LA DIVERSIDAD, LA EQUIDAD Y LA INCLUSIÓN

2023 GRUPOS ÉTNICOS EN EE. UU. REPRESENTACIÓN

Empleados de EE. UU. por origen étnico		
	Recuento	% del Total
Blancos	514	74%
Hispanos o Latinos	101	15%
Negros o Afroamericanos	29	4%
Asiáticos	26	4%
Dos o más razas	15	2%
Amerindios o nativos de Alaska	4	1%
Nativos de Hawai u otras zonas del Pacífico	2	0%
Total	691	100%

Gerentes de EE. UU. por origen étnico		
	Recuento	% del Total
Blancos	148	79%
Hispanos o Latinos	18	10%
Negros o Afroamericanos	4	2%
Asiáticos	13	7%
Dos o más razas	4	2%
Amerindios o nativos de Alaska	0	0%
Nativos de Hawai u otras zonas del Pacífico	1	0%
Total	188	100%



MARCAR LA DIFERENCIA

Lanzado en 2007 y ahora bien arraigado en todas las sedes de Phibro Brasil, el programa "Marcando la diferencia", dirigido por los empleados, presta apoyo a residencias de ancianos, hogares infantiles, centros de recuperación, organizaciones sin fines de lucro y escuelas locales.

Este año, hemos hecho hincapié en los Talleres para Emprendedores, en los que se imparten conocimientos prácticos, como cocina y artesanía, y se cultiva la destreza necesaria para convertirlos en un negocio. Por ejemplo, los talleres de elaboración de caldos no sólo fomentan el disfrute de recetas culturalmente relevantes, sino que pueden impulsar la creación de un negocio local de comercialización de alimentos.

Otra iniciativa importante es el Programa de Capacitación Juvenil, que ofrece oportunidades de desarrollo profesional a los jóvenes mediante inmersiones en el mercado laboral, tutorías, cursos de informática y prácticas. La integración de los participantes en la población activa contribuye al crecimiento económico y social de la comunidad.

(GRI 203-2)

SALUD Y SEGURIDAD DE LOS EMPLEADOS

CÓDIGO	TEMA	DATOS									
SASB FB-MP-320a.1	<p>Salud y seguridad del personal:</p> <p>1) Índice total de incidentes registrables (TRIR, por sus siglas en inglés) y</p> <p>2) Índice de letalidad</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>AF 2023</th> <th>AF 2022</th> <th>AF 2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,16</td> <td>1,51</td> <td>1,14</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>Los datos se refieren a años fiscales (AF); es decir, el año fiscal 2023 corresponde al periodo comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023.</p>	AF 2023	AF 2022	AF 2021	1,16	1,51	1,14	0	0	0
AF 2023	AF 2022	AF 2021									
1,16	1,51	1,14									
0	0	0									
SASB FB-MP-320a.2	<p>Salud y seguridad del personal:</p> <p>Descripción de los esfuerzos para evaluar, controlar y mitigar las afecciones respiratorias agudas y crónicas.</p>	<p>Phibro se toma muy en serio el estado de salud respiratoria de los empleados, de nuestras instalaciones y de la calidad del aire de todas sus dependencias. Para garantizar la seguridad respiratoria de nuestros empleados, hemos desarrollado y aplicado dos políticas principales (Higiene Industrial y Protección Respiratoria). Estas políticas ayudan a impulsar un programa que apoya las evaluaciones periódicas, la formación, los controles técnicos, los equipos de protección personal (EPP) y el apoyo administrativo, todo ello en un esfuerzo por mitigar las afecciones respiratorias agudas y crónicas.</p>									
GRI 403-1	<p>Salud y seguridad en el trabajo:</p> <p>a) Una declaración sobre si se aplicó un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, que indique si:</p> <p>i. el sistema se ha aplicado debido a requisitos legales y, en tal caso, una lista de los requisitos;</p> <p>ii. El sistema se ha aplicado sobre la base de normas/directrices reconocidas de gestión de riesgos y/o sistemas de gestión y, en tal caso, una lista de las normas/directrices.</p> <p>b) Una descripción del alcance de los trabajadores, las actividades y los lugares de trabajo cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, y una explicación de si hay trabajadores, actividades o lugares de trabajo que no estén cubiertos y, en tal caso, por qué.</p>	<p>No existen requisitos legales específicos del Sistema EHS para Phibro ni requisitos por parte de ninguna industria específica aparte de los requisitos de OSHA, EPA, DOT y otras leyes federales y locales. Sin embargo, Phibro cuenta con un sistema de gestión que incluye más de 30 políticas de salud, seguridad y medio ambiente (EHS) que integran todas nuestras instalaciones, independientemente de su ubicación internacional. Las políticas corporativas de Phibro sirven de marco general para todos nuestros centros, pero cada uno realiza ajustes específicos en función de la legislación local. Periódicamente se mantiene y actualiza una lista de los programas y políticas de EHS (también están disponibles en nuestra intranet). Estos documentos rigen nuestro sistema de gestión de EHS y cubren a todos nuestros empleados: fábrica, oficinas, ventas, flota, laboratorios, así como a los empleados que trabajan a distancia.</p> <p>Programas Corporativos de Phibro</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sistema de gestión de EHS • Gestión de fichas de datos de seguridad y formulaciones • Auditorías internas y externas • Participación de los empleados • Comunicación de peligros • Gestión de residuos • Análisis de riesgos laborales • Seguridad de la flota • Sostenibilidad • Higiene industrial • Transporte de sustancias peligrosas • Ergonomía • Bioseguridad <p>Políticas Corporativas de Phibro</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunicación de incidentes • Montacargas • Seguridad en escaleras • Trabajo en caliente • Bloqueo y etiquetado • Patógenos transmitidos por la sangre • Respuesta ante emergencias • Seguridad en el laboratorio • Seguridad de los contratistas • Extintor de incendios • Protección contra caídas • Protección de máquinas • Espacio confinado • Cilindros de gas comprimido • Desfibriladores externos automáticos • Prácticas generales de trabajo seguro • Protección respiratoria • Equipo de protección personal <p>Formularios Corporativos de Phibro</p> <ul style="list-style-type: none"> • Notificación de incidentes • Conservación de la audición • Procedimientos de seguridad eléctrica • Resbalones, tropezones y caídas • Primeros auxilios • Duchas de seguridad y lavaojos • Indemnización por accidente laboral • Programa de prevención del estrés por frío • Programa de prevención del golpe de calor • Plan de respuesta a resultados positivos de pruebas de patógenos • Intruso armado <p>Formularios Corporativos de Phibro</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lista de verificación de la política de comunicación de incidentes de Phibro 									

SALUD Y SEGURIDAD DE LOS EMPLEADOS

CÓDIGO	TEMAS	DATOS
GRI 403-3	<p>Salud y seguridad en el trabajo:</p> <p>Una descripción de las funciones de los servicios de salud laboral que contribuyen a la identificación y eliminación de los peligros y a la minimización de los riesgos, y una explicación de cómo la organización garantiza la calidad de estos servicios y facilita el acceso de los trabajadores a los mismos.</p>	<p>Contamos con una serie de iniciativas para garantizar que los empleados dispongan de la función de servicio sanitario necesaria para apoyarles en su trabajo diario, incluidas políticas que proporcionan formación en EHS y programas que ofrecen participación e incentivos. Tenemos acuerdos con médicos laborales y centros terapéuticos locales para evitar que las pequeñas lesiones se conviertan en problemas mayores. Los gerentes de EHS de nuestros centros, junto con el Director Global de EHS, se reúnen mensualmente para debatir y evaluar el programa general de EHS. Examinamos los datos pertinentes, como el índice de incidentes de OSHA, las reclamaciones de indemnización de los trabajadores, las reclamaciones de seguridad de la flota y los tipos de lesiones. En función de nuestra evaluación, ajustamos nuestro programa u orientamos las iniciativas para mejorarlo. Tenemos objetivos claros de EHS para mantener cada año y trabajamos para cumplir esos objetivos.</p>
GRI 403-4	<p>Salud y seguridad del personal:</p> <p>a) Una descripción de los procesos de participación y consulta de los trabajadores en el desarrollo, la aplicación y la evaluación del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, y para facilitar el acceso y la comunicación a los trabajadores de la información pertinente en materia de salud y seguridad en el trabajo.</p> <p>b) En caso de que existan comités formales de salud y seguridad conjuntos de directivos y trabajadores, una descripción de sus responsabilidades, frecuencia de las reuniones, autoridad para tomar decisiones y si hay trabajadores no representados en estos comités y, en tal caso, por qué.</p>	<p>El compromiso, la implicación y la participación de los empleados en la seguridad y salud en el trabajo es una prioridad para Phibro. Entendemos que sin la participación de los empleados en una buena cultura de seguridad sería imposible llevar a cabo con éxito un programa de EHS. Por lo tanto, tenemos una política específica que se implementó hace más de una década, en la que se pide a todas las sedes que incluyan a los empleados en sus programas de EHS mediante la participación en comités de EHS, equipos de primeros auxilios, programas de seguridad regulares y otros programas de divulgación de seguridad de tipo comunitario, como la formación con los departamentos de bomberos locales. También hay programas de incentivos y buzones de sugerencias para mejorar los programas de seguridad.</p>

PRÁCTICAS LABORALES		
CÓDIGO	TEMA	DATOS
SASB FB-FR-310a.1	<p>Prácticas laborales:</p> <p>1) Salario medio por hora y 2) porcentaje de empleados de tiendas y centros de distribución que cobran el salario mínimo, por región</p>	<p>Salario por hora de los empleados de producción:</p> <p>EE. UU.: 2023 - 22,65 USD; 2022 - 21,78 USD; 2021 - 21,47 USD Israel: 2023 - 74,72 ILS; 2022 - 71,85 ILS; 2021 - 62,43 ILS Brasil: no es significativo; sólo se paga por hora a los aprendices Nota: La parte 2 no se aplica a los empleados de Phibro.</p>
SASB FB-FR-310a.2	<p>Prácticas laborales:</p> <p>Porcentaje de la plantilla activa cubierta por convenios colectivos.</p>	<p>Argentina: 2023 - 28%; 2022 - 28%; 2021 - 28% Brasil: 2023 - 100%; 2022 - 100%; 2021 - 100% UE: 2023 - 11%; 2022 - 11%; 2021 - 11% Israel: 2023 - 63%; 2022 - 63%; 2021 - 63% EE. UU.: 2023 - 0%; 2022 - 0%; 2021 - 0%</p>
SASB FB-FR-310a.3	<p>Prácticas laborales:</p> <p>1) Cantidad de paros laborales y 2) total de días de inactividad</p>	<p>1) 2023, 2022 y 2021 - 0 2) 2023, 2022 y 2021 - 0</p>
SASB FB-FR-310a.4	<p>Prácticas laborales:</p> <p>Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de procedimientos judiciales asociados a: 1) infracciones de la legislación laboral y 2) discriminación laboral</p>	<p>1) 2023, 2022 y 2021 - No se ha informado 2) 2023, 2022 y 2021 - No se ha informado</p>

CIBERSEGURIDAD Y PRIVACIDAD

CÓDIGO	TEMA	DATOS
SASB FB-FR-230a.2	<p>Seguridad de los datos: Descripción del enfoque para identificar y abordar los riesgos para la seguridad de los datos.</p>	<p>Phibro cuenta con políticas documentadas en materia de TI y ciberseguridad, desarrolladas en colaboración con los departamentos de Recursos Humanos y Jurídico. La seguridad de los datos y la privacidad son prioridades importantes, y existen herramientas para garantizar la seguridad y la integridad de la información de los clientes, los empleados y la empresa. El cifrado y la tecnología de protección de red de confianza cero inspeccionan las transacciones electrónicas en busca de daños de datos y/o ciberataques.</p> <p>La culminación por parte de Phibro de la implantación de procesos y procedimientos para mitigar los riesgos de seguridad de la información asociados a la plataforma de inteligencia artificial (IA) es un paso adelante proactivo. Tras reconocer que es indispensable alinear los sistemas de IA con los objetivos y valores éticos de los usuarios humanos y las partes interesadas, Phibro demuestra su compromiso con el uso responsable de la IA. Al adoptar las mejores prácticas y directrices en materia de transparencia, imparcialidad, responsabilidad y protección de la privacidad, Phibro subraya su dedicación al desarrollo ético de la IA. La supervisión continua de los marcos de ciberseguridad existentes mejora aún más la protección frente a los riesgos cambiantes que plantean las plataformas de IA, lo que garantiza la aplicación de sólidos mecanismos de defensa.</p> <p>Los empleados de Phibro reciben formación periódica y se someten a pruebas de concienciación sobre ciberseguridad. La autenticación multifactor y el software de protección contra amenazas activas protegen aún más los dispositivos y el correo electrónico de la empresa frente a ciberataques como malware, phishing y ransomware. El software de cumplimiento de calidad permite a Phibro firmar, proteger y almacenar electrónicamente documentos claves, gestionar la política corporativa y los documentos normativos, estandarizar los procesos de control de cambios, realizar un seguimiento de las desviaciones y las Acciones Correctivas y Preventivas (CAPA, por sus siglas en inglés) y garantizar la aprobación adecuada antes de la activación de los cambios.</p> <p>Phibro utiliza activamente procesos establecidos para la copia de seguridad y recuperación de todos los sistemas y datos del entorno local y basados en la nube. Phibro se esfuerza por demostrar un enfoque eficaz y basado en riesgos para garantizar la ciberseguridad y proteger la información confidencial.</p>

PARTICIPACIÓN Y BIENESTAR DEL CLIENTE

CÓDIGO	TEMA	DATOS			
SASB FB-FR-260a.1	Producto Salud y Nutrición: Ingresos procedentes de productos etiquetados y/o comercializados para promover atributos de salud y nutrición.	2023	2022	2021	
		USD 914M	USD 894M	USD 809M	Ingresos en millones
		93%	92%	92%	% de los ingresos totales
SASB FB-FR-260a.2	Producto Salud y Nutrición: Debate sobre el proceso de identificación y gestión de productos e ingredientes relacionados con las preocupaciones nutricionales y sanitarias de los consumidores.	Nuestros productos de alimentación animal deben ser inocuos no sólo para los propios animales, sino también para las personas que consumen la carne, la leche, los mariscos y los huevos que proceden de esos animales.			

LA SEGURIDAD ES 365

La conquista de los objetivos de seguridad en el lugar de trabajo es un empeño que dura todo el año y que tiene más éxito cuando capacitamos a los empleados para que contribuyan activamente. El calendario mensual de campañas y eventos de seguridad de Phibro Brasil es emblemático de los esfuerzos realizados en este ámbito globalmente:



En enero, Phibro Brasil impartió formación sobre conducción segura para unos 60 directivos estratégicos y empleados comerciales que utilizan vehículos de la empresa. El programa fomenta las habilidades de conducción segura y defensiva, lo que garantiza el bienestar físico de nuestros conductores y mitiga las posibles consecuencias de los accidentes. No se registraron accidentes de conducción significativos en 2023.

Celebramos "Abril Verde" con campañas de concienciación de los empleados sobre seguridad, salud y prevención de accidentes a lo largo de todo el mes.

También celebramos "Mayo Amarillo", un movimiento internacional para frenar las lesiones y muertes relacionadas con el tráfico. Dimos consejos, recomendaciones y

conferencias gratuitas para promover una conducción más segura tanto para peatones como para conductores. El Movimiento Mayo Amarillo fue lanzado en Brasil en 2014 por el Observatorio Nacional de Seguridad Vial y luego ha sido adoptado por la Organización Mundial de la Salud (OMS).

En octubre, la sede de Bragança Paulista celebró seis años sin incidentes DART (días de ausencia, restringidos o transferidos), un logro significativo conseguido gracias a los procedimientos de seguridad, la formación, el desarrollo del liderazgo, las mejoras de los procesos y una sólida cultura de la seguridad. El hito se conmemoró con un desayuno de celebración, un almuerzo y una sesión fotográfica.

En septiembre y noviembre, las instalaciones de Phibro Brasil conmemoraron la SIPAT, Semana Interna de Prevención de Accidentes de Trabajo. En consonancia con el tema de este año, "Comportamiento seguro y salud mental", organizamos diez conferencias sobre temas como alimentación saludable, seguridad y respuesta a emergencias, equilibrio emocional, prevención del acoso e inteligencia emocional. Además, patrocinamos actividades físicas como paseos, yoga, meditación y masajes. (GRI 403-4)

PHIBRO OTORGA

ARGENTINA

Phibro apoya a la Fundación EMPUJAR mediante becas y voluntariado. La fundación se centra en la formación de jóvenes de 18 a 24 años para su incorporación al mercado laboral.

AUSTRALIA Y NUEVA ZELANDA

Patrocinamos el Programa de Desarrollo de Jóvenes Líderes Lecheros de Murray, que envió a 20 jóvenes líderes de la comunidad lechera local en una gira de 14 días por regiones lecheras de Wisconsin, California e Indiana para explorar vías de sucesión, adquirir habilidades de liderazgo y establecer conexiones con la industria.

IRLANDA

Las instalaciones de Sligo dedicaron un día completo al voluntariado en un centro local de formación para adultos con necesidades especiales.

Los empleados trabajaron en colaboración para pintar una sala de juegos y convertir un refugio en invernadero, proporcionando beneficios duraderos a los usuarios del centro.

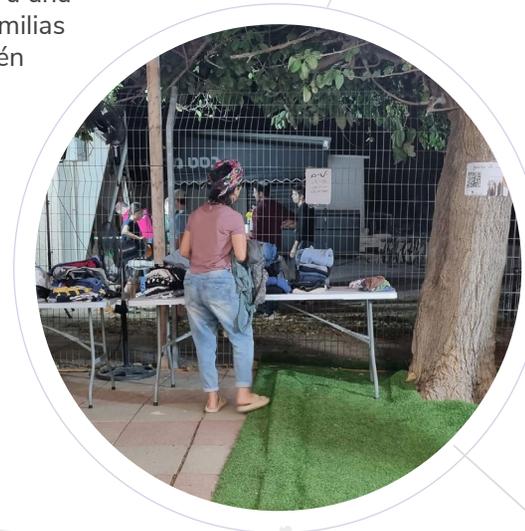
SUDESTE ASIÁTICO

En colaboración con la comunidad de la isla tailandesa de Panyee, Phibro donó cubos de basura reciclados hechos a mano y más de 1.800 huevos en beneficio de la población, los animales y el medio ambiente de la isla.



ISRAEL

En la primavera de 2023, Phibro se unió a una asociación que distribuye alimentos a familias necesitadas. Durante todo el año, también recolectamos mochilas escolares poco usadas y ropa de segunda mano, y donamos los artículos y el aporte económico a familias necesitadas y a un centro de acogida para mujeres. Cuando surgió la necesidad de responder a emergencias, Phibro contribuyó con los fondos recaudados en una venta de garaje a la creación de una sala de control para el escuadrón de emergencias local en la ciudad de Nehosha.



ESTADOS UNIDOS

Phibro Ethanol patrocina desde hace tiempo el Valero Benefit for Children, un torneo anual de golf y recaudación de fondos organizado por la Valero Energy Foundation. En 2023, la Fundación destinó 23 millones de dólares de recaudación neta a organismos benéficos, en apoyo de miles de niños necesitados.

(GRI 203-2)



**GOBERNANZA JUSTA Y
TRANSPARENTE**

4. GOBERNANZA JUSTA Y TRANSPARENTE

Phibro mantiene un compromiso inquebrantable en toda la empresa con la ciencia y la toma de decisiones basada en datos, el cumplimiento, la integridad y las prácticas empresariales responsables en toda la cadena de valor.

Nuestro marco de gobernanza empresarial tiene por objeto reducir el riesgo empresarial, maximizar el valor y utilizar los recursos de la empresa de manera eficiente y sostenible en beneficio de los accionistas, los empleados y la sociedad en general.

Phibro es una "empresa controlada" según las normas de gobernanza empresarial del mercado de valores Nasdaq ("Nasdaq"). Para más información sobre esta designación y otros aspectos de nuestra gobernanza, consulte nuestra [Proxy Statement 2023 \(Declaración de Representación\)](#), presentada ante la SEC (Comisión de Bolsa y Valores de Estados Unidos).

PERSPECTIVAS DIVERSAS, EXCELENCIA CONSTANTE

Entre sus principales responsabilidades, la Junta directiva (Junta) supervisa nuestros procesos de planificación estratégica y empresarial, supervisa el rendimiento corporativo y evalúa la integridad y eficacia de nuestros controles internos, procedimientos legales y ética y

programas de cumplimiento. Más allá de estas responsabilidades básicas, la Junta es responsable de establecer y mantener una estructura de liderazgo eficaz para la empresa, así como de supervisar al equipo de dirección ejecutiva.

Creemos que las perspectivas frescas y las nuevas ideas son fundamentales para una Junta con visión de futuro y estratégica. Al mismo tiempo, dada la compleja naturaleza de nuestro negocio, es igualmente importante contar con la valiosa experiencia y el conocimiento institucional que los directores con más antigüedad aportan en la sala de juntas. A la luz del liderazgo multigeneracional de la familia Bendheim, Phibro se enorgullece de la continuidad de nuestra gestión y trayectoria de mantener compromisos a largo plazo.

Nuestros directores aportan a la Junta diversas habilidades y experiencias, como conocimientos en gestión ejecutiva, liderazgo, estrategia corporativa, finanzas, informes financieros, fabricación, tecnología, negocios globales, comercialización de productos, salud animal y gestión de riesgos. (PAHC Ética Empresarial)



GESTIÓN DE RIESGOS = RESILIENCIA

La gestión de riesgos y crisis forma parte de la cultura de Phibro. Un ejemplo: en Brasil colaboramos con el Sistema Integrado de Emergencia de Guarulhos (SIEG), una asociación voluntaria de empresas privadas y organismos públicos, incluidos los bomberos y la defensa civil, que se prestan asistencia mutua en situaciones de emergencia.

El grupo organiza reuniones mensuales, simulacros de emergencia y sesiones de formación para sus miembros. Las empresas participantes se benefician de una mayor seguridad organizativa, una mayor eficacia en la respuesta a emergencias, una mayor disponibilidad de recursos, formación técnica para el personal clave, mejores evaluaciones en los contratos de seguros, actualizaciones técnicas continuas y cumplimiento de la normativa vigente. (GRI 203-2)

BIENVENIDA AL NUEVO DIRECTOR



ALEJANDRO BERNAL, DVM, MS, MBA,

fue nombrado miembro de la Junta Directiva de Phibro en febrero de 2023. Con su incorporación, la Junta cuenta actualmente con ocho miembros, cinco de los cuales son directores independientes.

El Sr. Bernal, que ha desempeñado múltiples cargos directivos en Mars Petcare y Zoetis, cuenta con una amplia experiencia en salud animal y estrategia corporativa. También fue CEO de PetDx, Inc, especializada en la detección precoz del cáncer en animales de compañía.

Para más información sobre la Junta Directiva, visite [Phibro Animal Health Corporation - Gobernanza – Junta Directiva \(pahc.com\)](https://phibro.com/governance/junta-directiva).



CULTIVAR AVANCES DE INVESTIGACIÓN

La Política de Bienestar Animal de Phibro establece una base sólida para la aplicación de las 3R: Reemplazo, Reducción y Refinamiento, que es un marco ético bien arraigado para mejorar el bienestar de los animales de laboratorio.

Un avance reciente es la introducción de sistemas de cultivo celular que pueden reducir significativamente el uso de animales vivos en la investigación. Phibro ha empleado eficazmente líneas celulares de roedores, aves de corral y cerdos en la investigación. La línea celular de roedores sustituyó la necesidad de realizar tres estudios con roedores para seleccionar ingredientes para prototipos de fijadores de micotoxinas. La línea celular de enterocitos porcinos eliminó dos estudios de criadero centrados en la selección de ingredientes para una solución que ayude a mitigar los patógenos entéricos. Y, la línea celular inmunitaria avícola fue crucial para sustituir un estudio de rumiantes destinado a evaluar el impacto de distintos ingredientes en la respuesta inmunitaria.

Prevedemos ampliar el uso de modelos de cultivo celular con el objetivo de sustituir de cinco a diez ensayos *in vivo* al año. Esto refleja nuestro compromiso de mantener las normas morales y éticas más estrictas en todas nuestras actividades de investigación.

(SASB FB-FR-430a.3)

PRIORIDADES CLAVES Y PROGRESO

Sobre la base de la Evaluación de Materialidad de Phibro, hacemos un seguimiento e informamos de nuestros progresos en relación con los siguientes temas de Gobernanza Justa y Transparente: Ética empresarial, Prácticas de venta y Etiquetado de productos, y Diseño de productos y Gestión del ciclo de vida. A continuación, se presentan las métricas SASB y GRI pertinentes, junto con nuestros datos actuales y los de años anteriores.

ÉTICA EMPRESARIAL		
CÓDIGO	TEMA	DATOS
SASB HC-BP-510a.1	Ética empresarial: Monto total de las pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con la corrupción y el soborno.	2023: No se ha comunicado 2022: No se ha comunicado 2021: No se ha comunicado
SASB HC-BP-270a.2	Ética empresarial: Descripción del código de ética que rige la promoción del uso no aprobado (off-label) de productos.	Phibro mantiene un proceso de revisión sólido y formal de los materiales de marketing en el que participan tanto el departamento regulador como el departamento jurídico, para garantizar, entre otros requisitos normativos y legales, que los usos promocionados de los productos sean coherentes con los usos aprobados de nuestros productos. Aunque algunos mercados permiten el uso off-label (no autorizado) mediante prescripción veterinaria, Phibro no promueve ni fomenta ningún uso off-label de nuestros productos.
Métrica Phibro	Ética empresarial: Descripción de las Políticas de Ética Empresarial.	Nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial ("Código de Conducta") se aplica a todos nuestros empleados, incluidos los directivos. También tenemos un Código de Ética para el CEO y los altos directivos financieros ("Código de Ética"), que se aplica únicamente a nuestros directivos y a determinados miembros de la gerencia. El Código de Conducta y el Código de Ética están concebidos para garantizar la comunicación y el cumplimiento de las normas éticas más estrictas en todos los ámbitos de nuestra actividad. Todos los años impartimos formación en toda la empresa sobre nuestro Código de Conducta, que contiene directrices prácticas y ejemplos de situaciones que los empleados pueden enfrentar para ayudarles a orientar sus procesos de toma de decisiones. Nuestro Código de Conducta alienta a todos los empleados a denunciar cuando observen conductas incompatibles con nuestras estrictas normas éticas y ofrece recursos para informar a los niveles superiores del organigrama. Los empleados pueden plantear sus inquietudes sobre presuntas infracciones, mala conducta o condiciones inseguras de varias maneras, incluida nuestra línea directa EthicsPoint, operada por un tercero independiente y disponible 24/7, que permite realizar denuncias de forma confidencial y anónima. Además de la línea directa EthicsPoint, se alienta a los empleados a plantear preguntas e inquietudes a su superior, o a solicitarle ayuda y orientación, o a comunicar sus inquietudes directamente al Departamento de Recursos Humanos, al Departamento Jurídico y/o al Comité de Auditoría de la empresa.

BUSINESS ETHICS

CÓDIGO	TEMA	DATOS
Métrica de Phibro	<p>Ética empresarial: Descripción de la Junta Directiva</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Comité e 2) Independencia 	<p>Nuestra Junta Directiva tiene dos comités permanentes, un Comité de Auditoría y un Comité de Compensaciones. Cada comité informa a la Junta. En el futuro, la Junta podrá crear otros comités, si lo considera oportuno, para que le asistan en el desempeño de sus responsabilidades.</p> <p>El Comité de Auditoría se encarga, entre otras cosas, de supervisar la relación con una firma contable independiente (nuestro "auditor externo") (p. ej., su independencia con respecto a la dirección, el alcance y los resultados de su auditoría, la revisión y el seguimiento de nuestros principios contables, políticas contables, controles financieros y contables y el cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios); de establecer procedimientos para la presentación confidencial y anónima de dudas sobre asuntos de contabilidad cuestionables, controles internos o auditoría; de revisar y aprobar las transacciones con partes vinculadas; y de supervisar nuestro proceso de gestión de riesgos.</p> <p>El Comité de Compensaciones se encarga, entre otras cosas, de revisar los objetivos, políticas, planes y programas de compensación de los empleados claves; supervisar la compensación de nuestros directores, CEO y otros funcionarios ejecutivos; revisar y aprobar los acuerdos de empleo y otros acuerdos similares entre nosotros y nuestros funcionarios ejecutivos; y administrar nuestros planes de opción de acciones y otros planes de compensación por incentivos, si los hubiere. Nuestro Comité de Compensaciones revisa periódicamente nuestro programa de compensación a ejecutivos para garantizar que la compensación guarde una estrecha relación con los aspectos de nuestro rendimiento en los que nuestros ejecutivos pueden influir y que probablemente repercutan en el valor de los accionistas. El Comité de Compensaciones evalúa anualmente el desempeño del CEO y aprueba su compensación. Nuestro CEO revisa anualmente el desempeño de los funcionarios ejecutivos, incluidos los funcionarios ejecutivos designados (que no sean él mismo), con nuestro Comité de Compensaciones y hace recomendaciones a nuestro Comité de Compensaciones con respecto a la compensación de cada funcionario ejecutivo (que no sea él mismo). El Comité de Compensaciones tiene en cuenta dichas recomendaciones a la hora de aprobar la compensación de cada directivo (a excepción del CEO). El Comité de Compensaciones evalúa anualmente la compensación de los directores a la luz de sus responsabilidades y hace recomendaciones con respecto a su compensación a la Junta Directiva para su aprobación.</p> <p>Independencia: Jack C. Bendheim, nuestro Presidente, CEO y Presidente de la Junta Directiva, tiene autoridad exclusiva para votar las acciones de nuestra empresa propiedad de BFI Co, LLC, un vehículo de inversión de la familia Bendheim. Dado que BFI controla la mayoría de los derechos de voto combinados de nuestras acciones ordinarias en circulación, somos una empresa controlada según las normas de gobierno corporativo del Nasdaq. Como empresa controlada, estamos exentos del requisito de que la mayoría de nuestra Junta Directiva esté formada por "directores independientes", como se define en dichas normas. No obstante, nuestra Junta ha revisado la independencia de sus miembros actuales de acuerdo con los requisitos de independencia de las normas aplicables de Nasdaq y ha determinado que la mayoría de nuestros directores son "directores independientes" según las normas pertinentes de Nasdaq.</p>

PRÁCTICAS DE VENTA Y ETIQUETADO DE PRODUCTOS

CÓDIGO	TEMA	DATOS
SASB FB-FR-270a.1	<p>Etiquetado de productos y Marketing: Número de incidentes de incumplimiento de los códigos industriales o reglamentarios de etiquetado y/o comercialización.</p>	<p>2023: No se ha comunicado 2022: No se ha comunicado 2021: No se ha comunicado</p> <p>Todos los materiales y comunicaciones promocionales deben ser precisos, no engañosos y conformes con todas las normas legales y reglamentarias aplicables, incluidas las relativas a la promoción no autorizada (off-label), la fundamentación, el rigor científico y el equilibrio justo. Los colegas de ventas, marketing, servicios técnicos y funciones regulatorias deben cumplir las políticas locales o regionales con respecto al etiquetado, los programas promocionales, las muestras de productos y otros temas relacionados. La revisión técnica y regulatoria opera a escala regional para revisar y aprobar los materiales de marketing y promoción antes de su uso.</p>
SASB FB-FR-270a.2	<p>Etiquetado de productos y Marketing: Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con prácticas de marketing y/o etiquetado.</p>	<p>2023: No se ha comunicado 2022: No se ha comunicado 2021: No se ha comunicado</p>

DISEÑO DE PRODUCTOS Y GESTIÓN DEL CICLO DE VIDA

CÓDIGO	TEMA	DATOS
SASB HC-MS-410a.1	<p>Diseño de productos y gestión del ciclo de vida: Debate sobre el proceso para evaluar y gestionar las consideraciones medioambientales y de salud humana asociadas a las sustancias químicas contenidas en los productos, y satisfacer la demanda de productos sostenibles.</p>	<p>Nuestros productos cumplen las normas de la FDA en los EE. UU. y otras normas regulatorias de cada país en materia de residuos tisulares e impacto medioambiental.</p>

PRÓXIMOS PASOS EN NUESTRO VIAJE ESG



PRÓXIMOS PASOS EN NUESTRO VIAJE ESG

Phibro mantiene un compromiso inquebrantable con la mejora continua en los ámbitos medioambiental, social y de gobernanza. Arraigados en más de un siglo de prácticas empresariales responsables, nos adaptamos continuamente a las normas del sector, nos alineamos con las mejores prácticas específicas del sector y aspiramos a superar las expectativas en materia ESG de los inversores, los clientes y las partes interesadas.

Nuestros pasos medidos están diseñados para lograr un impacto positivo sin comprometer la estabilidad operativa o la continua evolución y expansión de nuestra capacidad para satisfacer las necesidades de los clientes. La historia demuestra que los esfuerzos modestos, pero sostenidos, conducen a cambios significativos a lo largo del tiempo.

APÉNDICE



6

6. APÉNDICE

ÍNDICE GRI*		
GRI 201: RESULTADOS ECONÓMICOS 2016		
Código	Declaraciones	Respuesta
201-3	Obligaciones por planes de beneficios definidos y otros planes de jubilación	P. 32
GRI 202: MARKET PRESENCE 2016		
Código	Declaraciones	Respuesta
202-2	Proporción de directivos superiores contratados procedentes de la comunidad local	P. 32
GRI 203: INDIRECT ECONOMIC IMPACTS 2016		
Código	Declaraciones	Respuesta
203-2	Importantes repercusiones económicas indirectas a través de la divulgación comunitaria, la filantropía y el desarrollo económico.	PP. 14, 20, 27, 28, 35, 41, 43
GRI 306: WASTE 2020		
Código	Declaraciones	Respuesta
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	PP. 16, 20, 22
GRI 401: EMPLEO 2016		
Código	Declaraciones	Respuesta
401-2	Beneficios ofrecidos a los empleados a tiempo completo que no se ofrecen a los empleados temporales o a tiempo parcial.	P. 30
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 201a8		
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	P. 36
403-3	Servicios de salud en el trabajo	P. 37
403-4	Participación, consulta y comunicación de los trabajadores en materia de salud y seguridad en el trabajo	PP. 37, 40

*Este material hace referencia al título y año de publicación de la norma en los subtítulos.

ÍNDICE SASB

TEMA	MÉTRICA CONTABLE	CÓDIGO	RESPUESTA
Ética empresarial	Monto total de las pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con la corrupción y el soborno	HC-BP-510a.1	P. 45
	Descripción del código de ética que rige las interacciones con los profesionales sanitarios	HC-BP-510a.2	No se aplica
Seguridad de los datos	Descripción del enfoque para identificar y abordar los riesgos para la seguridad de los datos	FB-FR-230a.2	P. 39
Seguridad de los medicamentos	Lista de productos incluidos en la base de datos MedWatch de alertas de seguridad para productos medicinales humanos de la Food and Drug Administration (FDA)	HC-BP-250a.1	No se aplica
	Número de fallecimientos asociados a productos notificados en el Sistema de Notificación de Efectos Adversos de la FDA	HC-BP-250a.2	
	Número de retiradas de productos del mercado, total de unidades retiradas	HC-BP-250a.3	
	Cantidad total de productos aceptados para su devolución, reutilización o eliminación definitiva	HC-BP-250a.4	
	Cantidad de medidas coercitivas adoptadas por la FDA en respuesta a infracciones de las Buenas Prácticas de Fabricación (BPF) actuales, por tipo	HC-BP-250a.5	
Contratación, desarrollo y retención de empleados	Debate sobre la captación y retención de talentos para científicos y personal de investigación y desarrollo	HC-BP-330a.1	P. 30
	(1) Tasa de rotación voluntaria e (2) involuntaria para: (a) ejecutivos/directivos senior, (b) gerentes de nivel medio, (c) profesionales, y (d) todos los demás	HC-BP-330a.2	P. 31
Gestión de la energía	(1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje renovable	FB-MP-130a.1	P. 20
Marketing ético	Monto total de las pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con declaraciones falsas de marketing	HC-BP-270a.1	No se aplica
	Descripción del código de ética que rige la promoción del uso no aprobado (off-label) de productos	HC-BP-270a.2	P. 45

ÍNDICE SASB

TEMA	MÉTRICA CONTABLE	CÓDIGO	RESPUESTA
Inocuidad alimentaria	Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI, por sus siglas en inglés) (1) tasa de no conformidades y (2) tasa de acciones correctivas asociadas para (a) no conformidades mayores y (b) menores.	FB-MP-250a.1	No se aplica
	Porcentaje de instalaciones de proveedores certificadas por un programa de certificación de inocuidad alimentaria de la Iniciativa Mundial de Inocuidad de los Alimentos (GFSI, por sus siglas en inglés).	FB-MP-250a.2	
	(1) número de retiradas de productos del mercado y (2) peso total de los productos retirados	FB-MP-250a.3	
	Debate sobre los mercados que prohíben las importaciones de los productos de la entidad	FB-MP-250a.4	
Emisiones de gases de efecto invernadero	Emisiones brutas globales de Alcance 1	FB-MP-110a.1	P. 19
Prácticas laborales	(1) Salario medio por hora y (2) porcentaje de empleados de tiendas y centros de distribución que cobran el salario mínimo, por región	FB-FR-310a.1	P. 38
	Porcentaje de la plantilla activa cubierta por convenios colectivos	FB-FR-310a.2	P. 38
	(1) Cantidad de paros laborales y (2) total de días de inactividad	FB-FR-310a.3	P. 38
	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de procedimientos judiciales asociados a: (1) infracciones de la legislación laboral y (2) discriminación laboral	FB-FR-310a.4	P. 38
Gestión del impacto ambiental y social en la cadena de suministro	Ingresos procedentes de productos certificados por terceros según normas de abastecimiento de sostenibilidad medioambiental o social.	FB-FR-430a.1	No se aplica
	Porcentaje de ingresos procedentes de (1) huevos producidos en un entorno sin jaulas y (2) carne de cerdo producida sin utilizar jaulas de maternidad.	FB-FR-430a.2	No se aplica
	Debate sobre la estrategia para gestionar los riesgos medioambientales y sociales en la cadena de suministro, incluido el bienestar animal.	FB-FR-430a.3	PP. 14, 24, 25, 44
Productos Salud y Nutrición	Ingresos procedentes de productos etiquetados y/o comercializados para promocionar atributos de salud y nutrición.	FB-FR-260a.1	PP. 12, 13, 24, 25, 40
	Debate sobre el proceso para identificar y gestionar productos e ingredientes relacionados con las inquietudes de salud nutricional de los consumidores.	FB-FR-260a.2	P. 40

ÍNDICE SASB

TEMA	MÉTRICA CONTABLE	CÓDIGO	RESPUESTA
Etiquetado y marketing de productos	Número de incidentes de incumplimiento de los códigos industriales o reglamentarios de etiquetado y/o comercialización	FB-FR-270a.1	P. 47
	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con prácticas de marketing y/o etiquetado	FB-FR-270a.2	P. 47
Diseño de productos y Gestión del ciclo de vida	Debate sobre el proceso para evaluar y gestionar las consideraciones medioambientales y de salud humana asociadas a las sustancias químicas contenidas en los productos, y satisfacer la demanda de productos sostenibles	HC-MS-410a.1	PP. 10, 16, 17, 18
Seguridad de los productos	Número de retiradas de productos del mercado, total de unidades retiradas	HC-MS-250a.1	No se aplica
	Lista de productos incluidos en la base de datos MedWatch de alertas de seguridad para productos medicinales humanos de la FDA	HC-MS-250a.2	
	Número de fallecimientos relacionados con productos según se informa en la base de datos MAUDE (Experiencia del fabricante y del usuario del dispositivo) de la FDA	HC-MS-250a.3	
	Cantidad de medidas coercitivas adoptadas por la FDA en respuesta a infracciones de las Buenas Prácticas de Fabricación (BPF) actuales, por tipo	HC-MS-250a.4	
Gestión de la cadena de suministro	Porcentaje de (1) instalaciones de la entidad y (2) instalaciones de proveedores de Nivel I que participan en programas de auditoría de terceros para la fabricación y la calidad de los productos	HC-MS-430a.1	No se aplica
	Descripción de los esfuerzos para mantener la trazabilidad dentro de la cadena de distribución	HC-MS-430a.2	
	Descripción de la gestión de los riesgos asociados al uso de materiales críticos	HC-MS-430a.3	
Gestión del agua	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada uno en regiones con Estrés Hídrico Base Alto o Extremadamente Alto.	FB-MP-140a.1	P. 21
	Descripción de los riesgos en la gestión del agua y debate sobre las estrategias y prácticas para mitigarlos	FB-MP-140a.2	PP. 10, 16
Salud y seguridad del personal	(1) Índice total de incidentes registrables (TRIR, por sus siglas en inglés) y (2) Índice de letalidad	FB-MP-320a.1	PP. 28, 36
	Descripción de los esfuerzos para evaluar, controlar y mitigar las afecciones respiratorias agudas y crónicas	FB-MP-320a.2	P. 36

DECLARACIONES PROSPECTIVAS

El presente Informe contiene declaraciones prospectivas que están sujetas a riesgos e incertidumbres. Todas las declaraciones que no sean de hechos históricos o actuales y que estén incluidas en este Informe son consideradas declaraciones prospectivas. Las declaraciones prospectivas analizan nuestras expectativas y proyecciones actuales en relación con nuestra situación financiera, los resultados de las operaciones, nuestros planes, objetivos y el rendimiento y los negocios futuros. Las declaraciones prospectivas se pueden identificar por el hecho de que no se relacionan estrictamente con hechos históricos o actuales. Estas declaraciones pueden incluir términos tales como "objetivo", "anticipar", "creer", "estimar", "esperar", "prever", "perspectiva", "potencial", "proyectar", "proyección", "planificar", "pretender", "buscar", "puede", "podría", "sería", "será", "debería", "puede", "puede tener", "probable", sus negativos y otras palabras y términos de significado similar en relación con el debate del momento o la naturaleza de futuros resultados operativos o financieros u otros acontecimientos.

Por ejemplo, todas las declaraciones que hacemos sobre nuestros beneficios estimados y previstos, ingresos, costos, gastos, flujos de efectivo, tasas de crecimiento y los resultados operativos o financieros u otros acontecimientos, nuestros planes y objetivos de operaciones futuras, crecimiento o iniciativas, estrategias, o el resultado o impacto esperado de litigios pendientes o amenazados son declaraciones prospectivas. Todas las declaraciones prospectivas están sujetas a riesgos e incertidumbres que pueden hacer que los resultados reales difieran sustancialmente de los esperados.

Algunos ejemplos de tales riesgos e incertidumbres son:

- Los brotes de enfermedades animales podrían reducir significativamente la demanda de nuestros productos o la disponibilidad de materias primas;
- La percepción de efectos adversos para la salud humana relacionados con el consumo de alimentos derivados de animales que utilizan nuestros productos podría provocar un descenso de las ventas de dichos productos;
- Las restricciones al uso de antibacterianos en animales destinados a la producción de alimentos pueden hacerse más frecuentes;
- La posible retirada por parte de la FDA de la aprobación de nuestro producto Mecadox® (carbadox);
- Una parte importante de nuestras ventas y beneficios brutos procede de los antibacterianos y otros productos relacionados;
- La competencia en cada uno de nuestros mercados de varias empresas grandes y pequeñas, algunas de las cuales tienen mayores recursos financieros, de investigación y desarrollo ("I+D"), de producción y de otro tipo que nosotros;

- Nuestro negocio puede verse afectado negativamente por las condiciones meteorológicas y la disponibilidad de recursos naturales;
- Los efectos negativos de una pandemia, epidemia o brote de una enfermedad infecciosa en humanos, como COVID 19, en nuestro negocio, resultados financieros, instalaciones de fabricación y cadena de suministro, así como en nuestros clientes, procesadores de proteínas y mercados;
- El cambio climático podría tener un impacto material adverso en nuestras operaciones y en los negocios de nuestros clientes;
- Las acciones de los organismos reguladores, incluida la obtención de autorizaciones relacionadas con las pruebas, la fabricación y la comercialización de algunos de nuestros productos;
- La tendencia continuada hacia la consolidación de determinados grupos de clientes, así como la aparición de grandes grupos de compra;
- Nuestra capacidad para controlar costos y gastos;
- Cualquier pérdida material o siniestro imprevisto;
- El uso incorrecto o no aprobado de nuestros productos;
- Riesgos relacionados con el aumento de los costos y la reducción de los ingresos de los clientes;
- Aumento de la competencia, incluida la de los genéricos y la derivada de los avances en las prácticas médicas veterinarias y las tecnologías de salud animal;
- Problemas imprevistos de seguridad o eficacia;
- Nuestra dependencia de proveedores que cuenten con autorizaciones reglamentarias en vigor;
- Nuestras materias primas están sujetas a fluctuaciones de precios y su disponibilidad puede ser limitada;
- Catástrofes naturales o provocadas por el hombre, como incendios, tormentas de nieve y hielo, inundaciones, granizo, huracanes y terremotos, entre otras;
- Interrupción de la actividad por inestabilidad política y social, incluidos delitos, disturbios civiles, actividades terroristas, brotes de enfermedades y pandemias y conflictos armados, como el actual conflicto armado entre Rusia y Ucrania y entre Israel y Hamás;
- Atentados terroristas, en particular, atentados contra los mercados en los que operamos o dentro de ellos, incluido el reciente atentado terrorista contra Israel perpetrado por militantes de Hamás y el conflicto conexo en curso;
- Riesgos relacionados con los cambios en las tasas impositivas y la exposición a los mismos;
- Nuestra capacidad para aplicar con éxito nuestras iniciativas estratégicas;
- Nuestra dependencia del funcionamiento continuado de nuestras instalaciones de fabricación y de la aplicación de nuestra propiedad intelectual;
- Condiciones adversas del mercado económico estadounidense e internacional, incluidas las fluctuaciones monetarias;
- El fracaso de nuestros esfuerzos de aprobación de productos, I+D, adquisición y concesión de licencias para generar nuevos productos;

- Los riesgos de demandas de responsabilidad por productos defectuosos, procedimientos judiciales y gastos generales de litigios;
- El impacto de las leyes actuales y futuras y los cambios normativos, incluidos los riesgos relacionados con la protección de la privacidad de nuestros clientes y los riesgos relacionados con las leyes y normativas medioambientales, sanitarias y de seguridad;
- La modificación de la política de comercio exterior puede perjudicar a nuestros clientes de productos alimentarios de origen animal;
- La dependencia de nuestras operaciones en Israel y Brasil;
- Impacto del aumento o disminución de los niveles de inventario en nuestros clientes directos o distribuidores de canal;
- Nuestro importante nivel de endeudamiento y las obligaciones de servicio de la deuda relacionadas;
- Restricciones impuestas por las cláusulas de nuestros contratos de deuda;
- El riesgo de paros laborales; y
- Otros factores descritos en el apartado "Factores de riesgo" del punto 1A de nuestro último Informe anual en el Formulario 10-K.

Aunque creemos que nuestras hipótesis son razonables, advertimos que es muy difícil predecir el impacto de factores conocidos, y nos resulta imposible prever todos los factores que podrían afectar a nuestros resultados reales. En los apartados "Factores de riesgo" y "Análisis y debate de la dirección sobre la situación financiera y los resultados de las operaciones" de nuestro Informe anual más reciente en el formulario 10-K y en los informes posteriores presentados ante la SEC, se presentan importantes factores que podrían hacer que los resultados reales difirieran sustancialmente de nuestras expectativas, o advertencias. Todas las declaraciones de carácter prospectivo están expresamente matizadas en su totalidad por estas advertencias. Debe evaluar todas las declaraciones prospectivas realizadas en este Informe en el contexto de estos riesgos e incertidumbres.

Le advertimos de que los factores importantes mencionados anteriormente pueden no contener todos los factores que son importantes para usted. Además, no podemos asegurarle que vayamos a obtener los resultados o desarrollos que esperamos o prevemos o, aunque se produzcan sustancialmente, que vayan a tener las consecuencias que prevemos o afectarnos a nosotros o a nuestras operaciones de la forma que esperamos. Las declaraciones de carácter prospectivo incluidas en el presente Informe se realizan únicamente a partir de la fecha del mismo. No asumimos ninguna obligación de actualizar o revisar públicamente ninguna declaración prospectiva como resultado de nueva información, acontecimientos futuros u otros motivos, salvo que la ley exija lo contrario. Si actualizamos o añadimos más declaraciones prospectivas, no debe inferirse que vayamos a realizar actualizaciones adicionales con respecto a esas u otras declaraciones prospectivas.

Para conocer cómo avanzamos en el cuidado de los animales en beneficio de las personas y el planeta, visite www.pahc.com/responsibility.



POR CORREO

PHIBRO ANIMAL HEALTH CORPORATION

Glenpointe Centre East, 3rd Floor
300 Frank W. Burr Boulevard,
Suite 21, Teaneck, NJ
07666-6712 USA



CONSULTAS SOBRE RECURSOS HUMANOS

LISA ESCUDERO

Phibro Animal Health Corporation
ESG Council Social Lead
Senior Vice President,
Human Resources

humanresources@pahc.com



CONSULTAS DE INVERSORES

GLENN DAVID

Phibro Animal Health Corporation
ESG Council Chairman
Chief Financial Officer

investor.relations@pahc.com

Phibro

ANIMAL HEALTH CORPORATION

HEALTHY ANIMALS. HEALTHY FOOD. HEALTHY WORLD.®

MS040124GLB

©2024 Phibro Animal Health Corporation. Phibro; diseño de logo de Phibro; Healthy Animals. Healthy Food. Healthy World.; y cualquier otra marca de Phibro que aparezca en este documento son marcas comerciales propiedad de Phibro Animal Health Corporation o sus afiliadas, o que estas compañías usan bajo licencia.